



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

PROVINCIA DI CATANIA

Deliberazione n.

17

Del

03/04/2017

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

OGGETTO:

<<Prot. 7398 dell'08 marzo 2017 ad oggetto: Mozione "Codice di condotta per la tutela e la prevenzione di discriminazioni, molestie sessuali, morali o psicologiche - mobbing, delle lavoratrici e dei lavoratori del COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA (CT)">>

L'anno Duemiladiciassette addi Tre del mese di Aprile
alle ore 20:30 e seg. nella Casa comunale e nella consueta sala delle adunanze del Comune. Convocato il Consiglio con avvisi, prot. n. 9518 del 28/03/2017, notificati ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs.29/10/55, n. 6, giusto referto del messo comunale, il medesimo si è riunito:

CONSIGLIERI	Presenti	Assenti
1) TROVATO SANTO	X	
2) FIORENZA SANDRA	X	
3) LEONARDI SALVATORE		X
4) BONO ADA MARIA GRAZIA	X	
5) GUGLIELMINO ANTONINO LUCIANO	X	
6) CALANNA GIUSEPPINA	X	
7) IRACI SARERI LAURA	X	
8) CALVAGNO ANTONINO	X	
9) BRUNO GIUSEPPE EMMANUELE	X	
10) FIORE SIMONA AGATA	X	
11) GULLOTTO PIETRO	X	
12) MAIMONE ROSARIA	X	
13) PETRALIA GIOVANNI		X
14) GUGLIOTTA MICHELE	X	
15) RANNONE GIUSEPPINA	X	
16) SCIACCA DARIO SEBASTIANO	X	
17) BERTOLO NICOLA ALFIO	X	
18) BOTTINO DARAKHSCHAN G. MORTAZA	X	
19) SCUDERI GIANPIERO	X	
20) SAPIENZA CARMELO	X	
	Presenti	Assenti
	18	2

Dimostrazione della disponibilità dei fondi Bilancio
Competenze _____ Cod. _____ Cap. _____
Art. _____ Spese per _____

Somma stanziata € _____

Aggiunta per storni € _____

Dedotta per storni € _____

Impegni assunti € _____

Fondo disponibile € _____

Visto ed iscritto al n. _____ del
Cap. _____ Art. _____ nel partitario
uscita di competenza di € _____

Addi _____

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio finanziario, a norma dell'art. 13 L.R. 44/91 e art. 55 L. 142/90

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di € _____

Il Responsabile

Risultato legale il numero degli intervenuti, assume la Presidenza il sig. Iraci Sareri avv. Laura
Partecipa il Segretario Torre dott.ssa Natalia
Vengono dal Signor Presidente nominati scrutatori i sig. ri Gugliotta - Calanna - Bruno

Sezione _____ ordinaria.

La seduta è pubblica



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn

tel. 0957417111- Fax 0957410717 - C. F. 00453970873

sito web: www.sangiovannilapunta.gov.it - PEC: sangiovannilapunta@pec.it

IL CONSIGLIO COMUNALE

- Vista l'allegata mozione all' oggetto: << Prot. 7398 dell'08 marzo 2017 ad oggetto: Mozione "Codice di condotta per la tutela e la prevenzione di discriminazioni, molestie sessuali, morali o psicologiche - mobbing, delle lavoratrici e dei lavoratori del COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA (CT)" >>;
- Dato atto che il Presidente del Consiglio Comunale dà lettura della mozione di cui in oggetto;
- Sentita l'illustrazione della mozione da parte del Consigliere Rannone Giuseppina, quale primo firmatario della stessa, cui il Presidente del Consiglio dà la parola;
- Sentiti gli interventi dell'Ass. Scalia Giovanna il quale fa presente di essere stata informata dal Consigliere Rannone sulla presentazione della mozione, ma di aver pensato al Comitato Unico di Garanzia, che è lo strumento di cui sono dotati gli enti locali perché deriva da una legge del 2010, così come ci sono apposite norme della Contrattazione Decentrata, nel 2012 si è regolamentato il CUG e si sono fatti alcuni atti. Adesso questa Amministrazione con la Giunta e i dirigenti hanno deciso di portare avanti questo percorso perché il CUG già esiste;
- Sentiti altresì l'intervento del Consigliere Trovato, del Consigliere Rannone la quale era a conoscenza dell'esistenza del CUG del 2012, ma nessuno aveva portato avanti il discorso legato al codice di condotta e nuovamente dell'Ass. Scalia che rispondendo al Consigliere Rannone e al Consigliere Trovato, chiarisce ulteriormente il punto in discussione;
- Sentiti altresì i Consiglieri Sapienza e il Consigliere Rannone che esprime dichiarazione di voto favorevole alla mozione e fa notare che molte donne, dopo la bocciatura della precedente mozione hanno abbandonato l'aula consiliare, specificando, su richiesta del Presidente del Consiglio, che erano donne facenti parte del pubblico;
- Dato atto che il resoconto stenografico della seduta è depositato presso il Settore Affari Generali e Istituzionali - Servizio Delibere e sarà pubblicato sul Sito Internet come previsto dall'art. 18 comma 2 della L.R. 11/12/2008 n. 22, modificata dall'art. 6 L.R. 26/06/2015 n. 11;

- Visto l'esito della votazione palese per alzata di mano della proposta di deliberazione di cui in oggetto che viene respinta dai Consiglieri con n. 5 voti favorevoli (Rannone, Trovato, Bruno, Bertolo e Calvagno) e n. 13 contrari;

DELIBERA

- Di non approvare l'allegata mozione all'oggetto: << Prot. 7398 dell'08 marzo 2017 ad oggetto: Mozione "Codice di condotta per la tutela e la prevenzione di discriminazioni, molestie sessuali, morali o psicologiche - mobbing, delle lavoratrici e dei lavoratori del COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA (CT)" >>.

COMUNE DI S. GIOVANNI LA PUNTA
PROT. GEN. N. 7398
DATA 08 MAR 2017

Al Sig. **Presidente del Consiglio Comunale**
di San Giovanni la Punta (CT)
Al **Sindaco del Comune di San Giovanni la Punta**

Oggetto: Mozione "Codice di condotta per la tutela e la prevenzione di discriminazioni, molestie sessuali, morali o psicologiche – mobbing, delle lavoratrici e dei lavoratori del COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA (CT)"

La sottoscritta **Giuseppina Rannone**, Consigliere Comunale del Movimento 5 Stelle,

PREMESSO CHE :

- i principi costituzionali in materia di diritti fondamentali della persona, nonché la normativa europea e statale in materia di discriminazione, anche di genere, sul posto di lavoro e di tutela della salute, della sicurezza e del benessere delle lavoratrici e dei lavoratori;
- le molestie sessuali, morali, psicologiche e comunque ogni atto o comportamento teso, direttamente o indirettamente, ad offendere o discriminare, influiscono negativamente sull'ambiente di lavoro e possono compromettere, anche gravemente, l'integrità fisica e psichica e la personalità morale della lavoratrice e del lavoratore interessato;
- in considerazione altresì del fatto che gli atti e i comportamenti di cui al punto precedente possono pregiudicare altresì il regolare e proficuo svolgimento delle prestazioni lavorative e del benessere organizzativo più in generale, oltre che nei confronti di chi le subisce anche di coloro che ne sono a conoscenza e che lavorano nel medesimo ambiente;
- vista la Raccomandazione della Commissione Europea del 27/11/1991 n. 92/131/CEE sulla tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro all'art. 2 raccomanda che gli Stati membri si adoperino affinché nel settore pubblico sia attuato il codice di condotta relativo ai provvedimenti da adottare nella lotta contro le molestie sessuali;
- in attuazione della Direttiva n.54/2006/CE riguardante l'applicazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra donne e uomini in materia di occupazione e impiego, nel rispetto del Codice delle pari opportunità approvato con D.Lgs. n. 198/2006 e successive modificazioni, in coerenza con le disposizioni di cui all'art. 1 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della L. 4 novembre 2010 n. 183 e dalla Direttiva 4 marzo 2011 Ministero della Pubblica Amministrazione e Innovazione e Ministero per le Pari Opportunità


Tanto premesso con la seguente mozione

SI IMPEGNA IL CONSIGLIO E LA GIUNTA

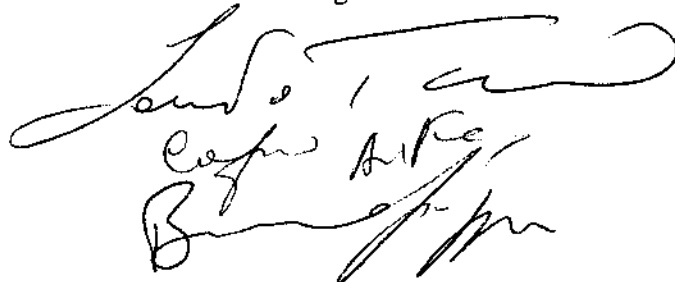
- ad attivare tutto l'iter per la redazione e l'approvazione di un "Codice di condotta per la tutela e la prevenzione di discriminazioni, molestie sessuali, morali o psicologiche – mobbing, delle lavoratrici e dei lavoratori del COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA (CT)"
- di estendere il "Codice" anche alle società partecipate.

San Giovanni la Punta, 08/03/2017

Il Consigliere Comunale del Movimento 5 Stelle,
Giuseppina Rannone (prima firmataria)



I Consiglieri



redatto, letto, approvato e sottoscritto.

IL CONSIGLIERE ANZIANO

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

[Handwritten signature of the Council Elder]

[Handwritten signature of the President]

[Handwritten signature of the Municipal Secretary]

sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

e la presente deliberazione

DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO _____

-] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1 L.R. 44/91)
-] essendo immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2 L.R. 44/91)

IL SEGRETARIO COMUNALE

San Giovanni La Punta, li

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Segretario del Comune di San Giovanni La Punta certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata
l'albo Pretorio online dal 19/04/2014 al _____ Certifica inoltre, che non risulta prodotta
l'ufficio comunale alcuna opposizione contro la stessa deliberazione.

San Giovanni La Punta, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
