



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

- (Città Metropolitana di Catania) - 95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn
tel. 0957417111- Fax 0957410717 - C. F. 00453970873
sito web: www.sangiovannilapunta.gov.it - PEC: sangiovannilapunta@pec.it
(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REG. DEL SETTORE

N. 195 Del
26 OTT. 2017

REG. GENERALE

N. 820 Del 30/10/17

Oggetto: Nomina Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

*-Il Vice Segretario-
Dirigente Settore Affari Generali e Istituzionali*

- **Premesso che** l'art. 57 D.Lgs n. 165 del 30/03/2001, e successive modifiche ed integrazioni prevede:

il «Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

che il predetto Comitato unico di garanzia ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;

Il CUG, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

- **Richiamata** la Delibera di Giunta Comunale n. 89 del 02/08/2017 ad oggetto: «Modifica delibera di Giunta Comunale n. 14 del 31/01/2012 ad oggetto: "Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia", con la quale è stato modificato l'art. 4 del citato Regolamento;

- **Vista** la nota prot. n. 674/AA.GG. del 17/08/2017 con la quale, al fine di avviare il procedimento di rinnovo del CUG, si è proceduto all'acquisizione delle dichiarazioni di disponibilità a svolgere l'incarico di componente del CUG, mediante la pubblicazione di apposito avviso di interpello;

- **Vista, altresì**, la nota prot. n. 675/AA.GG. del 17/08/2017 trasmessa alle Organizzazioni Sindacali con la quale le stesse sono state invitate a voler designare un componente effettivo ed un supplente che possa far parte del predetto C.U.G.;
- **Dato atto** che l'Avviso di interpello è stato pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune, nel sito istituzionale dell'Ente, dal 21 Agosto 2017 al 22 Settembre 2017 con scadenza entro e non oltre le ore 12,00 del medesimo giorno;
- **Tenuto conto** che con nota prot. n. 784/AA.GG. del 09/10/2017 l'Ufficio Protocollo ha fatto presente che nessuna candidatura è stata presentata per far parte del Comitato Unico di Garanzia;
- **Vista** la Direttiva del 04/03/2011, concernente "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", emanate congiuntamente dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione ed il Ministero per le pari opportunità, dalla quale si evincono Costituzione e durata del mandato, Criteri di Composizione, Nomina, Compiti, ecc.;
- **Precisato che** le Regioni e gli enti locali adottano, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della legge 183/2010 (Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche) nelle sfere di rispettiva competenza e specificità, nel rispetto dei principi dettati dalle Linee Guida di cui sopra;
- **Ritenuto** che occorre, comunque, pur in assenza di candidature o designazioni, procedere al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia, individuando i componenti, per la parte sindacale, con le R.S.U. o R.S.A. presenti nell'Ente e come rappresentanti dell'amministrazione, i dipendenti che già, precedentemente, ne avevano fatto parte in quanto in possesso dei requisiti prescritti dalla legge;
- **Visto** il Testo coordinato delle leggi regionali relative all'ordinamento degli Enti Locali pubblicato sul supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia n. 20 del 09/05/2008;
- **Visti**: il D.Lgs 18/08/2000 n. 267/2000 – T.U.E.L. e s.m.i.; il D.Lgs n. 165 del 15/03/2011, n. 150 del 15/11/2009 e n. 141 dell'1/08/2011;
- **Visto** lo Statuto Comunale adottato con Delibera della Commissione Straordinaria n. 10 del 18/01/2005 e successivamente modificato con delibera di Consiglio Comunale n. 48 del 4/07/2007 e n. 44 del 21/07/2011;
- **Vista** la Delibera di C.C. n. 25 del 15/06/2017 ad oggetto: <<Approvazione Bilancio di Previsione 2017 – Bilancio Pluriennale 2017/2019 – Nota Integrativa al Bilancio>>;
- **Vista** la Delibera di G.M. n. 70 del 20/06/2017 ad oggetto: <<Approvazione PEG armonizzato 2017/2019>>;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in fatto ed in diritto ampiamente esposte in premessa da intendersi qui integralmente trascritti,

Nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere lavorativo e la tutela contro le discriminazioni, che risulta così composto:

Componenti parte Sindacale: Sig.ra Consoli Ines; - Sig.ra Scuto Grazia; - Sig.ra Serafino Agata; - Sig.ra Seminara Agata.

Rappresentanti dell'Amministrazione: dott.ssa Angemi Maria Angelina, Dirigente Settore Sicurezza Sociale e attività Culturali; - comm. Cona Roberto (Dirigente P.M. / Protezione Civile); - dott.ssa Borzi Concetta (Responsabile Servizio Personale); - dott. Maccarrone Marcello (Dirigente Condono Edilizio Repressione abusivismo edilizio).

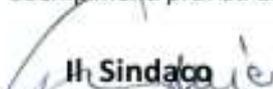
Segretario verbalizzante: sig.ra Santa Lucia Balsamo.

Dare atto che:

- il Presidente, dottoressa Maria Angelina Angemi, Responsabile Settore Sicurezza Sociale e attività Culturali, è stato designato dall'Amministrazione;
- i componenti del CUG durano in carica quattro anni e possono essere confermati una volta sola si fa riserva di nominare i componenti supplenti con successivo provvedimento.

Disporre la comunicazione della presente agli interessati e la pubblicazione all'Albo Pretorio on line - come previsto dall'art. 32 legge 18/6/2009 n. 69 e nel sito web Sezione atti amministrativi così come disposto dal c. 1 dell'art. 18 L. R. 16/12/2008 n. 22, come modificato dall'art. 6 della L. R. 26/06/2015 n. 11 nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente ex D.lgs. 14/03/2013 n. 33, come modificato dal D.Lgs del 25/05/2016 n. 97.

⇒ All'esito dell'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto, si esprime, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. n° 267/2000, parere di regolarità tecnica favorevole, anche in ordine al rispetto degli adempimenti previsti dal Piano Triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza.


Il Sindaco
(Antonino Bellia)


Il Vice Segretario Dirigente Settore AA.GG.II-
(avv. Antonino Di Salvo)

SETTORE FINANZE

Il Responsabile del Servizio Finanziario
*Vista la superiore determinazione
Non comporta impegno di spesa*

IL CAPO SETTORE FINANZE

UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE
Parere n. 20/10/17



PUBBLICAZIONE

Copia della presente Determinazione esecutiva è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente, per 15 giorni consecutivi, dal _____ al _____
Reg. Pubblicazioni n. _____

Data _____

Il Responsabile della Pubblicazione

IL SEGRETARIO GENERALE
(dott.ssa Natalia Torre)
