



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **1111**

del **14 DIC. 2017**

OGGETTO:

<<Autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato del 30/11/2017 (CCDI 2017) per la Ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2017 (FES 2017).

L'anno duemiladiciassette addi 14 del mese di Dicembre

alle ore 17,30 nella Casa comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale,

con l'intervento dei Signori

		Pres.	Ass.	
1) Sig.	Bella Antonino	X		SINDACO
2) Sig.	Scala Giovanna Marta	X		ASSESSORE
3) Sig.	Russo Giovanni	X		ASSESSORE
4) Sig.	Caruso Orazio		X	ASSESSORE
5) Sig.				

Risultano presenti n. **3**

Risultano assenti n. **1**

*Assume la Presidenza il Sindaco Sig. **Antonino Bella***

*Assiste il Segretario del Comune **Dott.ssa Natalia Torre***

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione del Sig. Antonino Bellia - Sindaco;

Vista l'unita proposta di delibera ad oggetto: <<Autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato del 30/11/2017 (CCDI 2017) per la Ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2017 (FES 2017)>>;

Preso atto che la stessa è corredata dei pareri di legge, nonché del parere favorevole per la consulenza giuridico amministrativa espresso dal Segretario Generale;

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n°10 del 18/01/2005 entrato in vigore il 01/05/2005 e successive modifiche approvate con delibera di C.C. n. 48 del 04/7/2007 e n° 44 del 21/07/2011;

Ritenuta la medesima meritevole di approvazione;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

Approvare l'unita proposta di delibera ad oggetto: <<Autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato del 30/11/2017 (CCDI 2017) per la Ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2017 (FES 2017)>>.

La Giunta Comunale, altresì, con ulteriore votazione all'unanimità

D E L I B E R A

Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000 n° 267 e s.m.i., stante l'urgenza nel provvedere.



SETTORE AA. GG. e II.

COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

sangiovanlapunta@pec.it - 95037 - Piazza Europa sn - tel. 0957417111 - Fax 0957410717 - C. F. 00453970873 -
www.sangiovanlapunta.gov.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

I SOGGETTI PROPONENTI

Settore/Servizio
Competente

[Signature]

Sindaco/Assessore

[Signature]

OGGETTO:

Autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo Decretato del 30/11/2017 (CCDI 2017) per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decimate per il personale per l'anno 2017 (FES 2017).

ELENCO ALLEGATI:

- COSTITUZIONE FONDO FES 2017
- IPOTESI DI ACCORDO DECRETATO 2017
- RELAZIONE TECNICA ILLUSTRATIVA
- VERBALE DEL COMITATO DEI CONTI

Il 13/12/2017

UFFICIO SEGRETERIA

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale nell'adunanza

del 14/12/2017 con deliberazione n° 1111 ore 17:30

CONTROLLI ED IMPEGNO DI SPESA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

Visto il contenuto dell'istruttoria della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 1, comma I, lettera i, della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

Data 13/12/2017

IL RESPONSABILE *[Signature]*

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Parere in ordine alla regolarità contabile:

Visto il contenuto dell'istruttoria ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 1 della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000 esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento ed alla copertura finanziaria del provvedimento:

FAVOREVOLE

Data 14/12/2017

IL RESPONSABILE *[Signature]*

IL SEGRETARIO COMUNALE

Su richiesta del Sindaco, per la consulenza giuridico amministrativa, esprime il seguente parere in ordine alla conformità dell'atto ai regolamenti, allo statuto ed alle leggi ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs n° 267/2000:

FAVOREVOLE

Data 14.12.2017

IL SEGRETARIO COMUNALE *[Signature]*

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPIEGARE CON LA PRESENTE PROPOSTA

€ _____

SITUAZIONE FINANZIARIA DEL CAP. _____ ART. _____

COMP./RESIDUI _____ DENOMINAZIONE _____

Somma stanziata € _____

Variazioni in aumento € _____

Variazione in diminuzione € _____

Stanziamento aggiornato € _____

Somme già impegnate € _____

SOMMA DISPONIBILE € _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Data _____



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania - 95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn -
- tel. 0957417111- Fax 0957410717- C. F. 00453970873 -

- sito web: www.sangiovannilapunta.gov.it - PEC: sangiovannilapunta@pec.it
(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

**Il vicesegretario Presidente della Delegazione Trattante
sottopone alla Giunta Municipale la seguente proposta di delibera ad oggetto:**

***Autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato del 30/11/2017 (CCDI 2017) per la
Ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2017 (FES 2017).-***

Premesso che:

- l'art. 15 del C.C.N.L. - Comparto Regioni - Autonomie Locali - 1/04/1999 disciplina il finanziamento per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- l'art. 17 del C.C.N.L. Comparto Regioni - Autonomie Locali - 1/04/1999 detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi del precedente art. 15;
- l'art. 4 comma 1 del C.C.N.L. Comparto Regioni - Autonomie Locali - 1998/2001 stabilisce che gli Enti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina dell'art. 17;
- il comma 2 del medesimo articolo stabilisce le materie oggetto della contrattazione integrativa;
- l'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. del 01.04.1999 in ordine alla sottoscrizione dell'accordo decentrato;
- il comma 5 sempre dello stesso articolo stabilisce che i contratti decentrati non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o comportare oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L.;
- l'art. 5 del medesimo C.C.N.L. 1998/2001, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, definisce i tempi e le procedure per la stipula ed il rinnovo dei contratti decentrati;

Considerato che la Ragioneria Generale ha trasmesso la quantificazione per l'anno 2017 delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) FES 2017 con nota prot. n. 1007/Rag. del 23/10/2017;

Considerato inoltre che,

- le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, a seguito di trattative che si sono svolte in data 16 / 17 / 27 / 30 Novembre 2017, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo del contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2017, per le risorse decentrate da destinare per il pagamento delle seguenti indennità accessorie:
art. 1- Turnazione; art. 2 - Indennità di rischio e disagio; art. 3 - Indennità di reperibilità;
art. 4 - Indennità per specifiche responsabilità; art. 5 - Indennità di maneggio valori; art. 6 - Indennità festiva; art. 7 - Produttività / Performance; art. 8 - Progetti di produttività dei Settori; art. 9 - Lavoro straordinario; art. 10 - Produttività a favore dei Messi Notificatori;
art. 11 - Compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge; art. 12 -

Progressione Economica; art. 13 – Formazione obbligatoria; art. 14 – Modalità di liquidazione del fondo; art. 15 – Disposizioni provvisorie per l'anno 2018; art. 16 – Disposizioni di chiusura;

Precisato che tali ipotesi di accordo è stata trasmessa dal Presidente della Delegazione Trattante – vicesegretario avv. Antonino Di Salvo al Collegio dei Revisori, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, sottoscritta anche dal Dirigente Finanze, ai fini del controllo sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio, propedeutico al rilascio da parte della Giunta Comunale quale organo di governo dell'Ente, dell'autorizzazione alla sottoscrizione del definitivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ad opera del Presidente della Delegazione Trattante;

Dare atto che l'Organo di Revisione, in data 7/12/2017 ha attestato la compatibilità dei costi per la ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2017 (FES 2017) del 30/11/2017 in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo e gli istituti contrattuali in esso previsti, certificando positivamente con riguardo all'ipotesi suddetta, la relazione illustrativa e la relazione finanziaria predisposta e sottoscritta dal Presidente della delegazione trattante (Vice Segretario) e dal Ragioniere Generale, ed esprimendo il parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento;

Vista l'Ipotesi di Accordo del Contratto Integrativo anno 2017 e la Relazione illustrativa tecnica finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 4, del CCNL 22/01/2004, sull'intesa preliminare riguardante l'Accordo Decentrato del 30/11/2017 (CCDI 2017) per la Ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2017 (FES 2017);

Visti i CCNLL del Comparto Regioni- Autonomie Locali;

Rilevato che l'ipotesi d'Accordo è conforme alle Direttive ed ai Programmi dell'Amministrazione Comunale

Visto che con delibera di Giunta Municipale n. 121 del 26/10/2017 è stato approvato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance e che alla predetta delibera è allegata la nuova scheda per la valutazione del Personale, con i relativi punteggi ai fini della liquidazione dell'indennità;

Vista la delibera di Giunta Municipale n. 70 del 20/06/2017 di Approvazione Peg armonizzato 2017/2019 e ss.mm.ii.;

Vista la delibera di Giunta Municipale n. 134 del 29/11/2017 del Piano dettagliato degli obiettivi – Piano della Performance;

Visto il Testo coordinato delle leggi regionali relative all'Ordinamento degli EE. LL. pubblicato sul supplemento ordinario della GURS del 9/05/2008 n. 20;

Visto lo Statuto Comunale adottato con Delibera della Commissione Straordinaria n. 10 del 18/01/2005, e succ. modificato con delibera di Consiglio Comunale n. 48 del 4/07/2007 e n. 44 del 21/07/2011;

Vista la Delibera di C.C. n. 25 del 15/06/2017 ad oggetto: <<Approvazione Bilancio di Previsione 2017 – Bilancio Pluriennale 2017/2019 – Nota Integrativa al Bilancio>>;

- **Vista** la Delibera di G.C. n. 131 del 22/11/2017 ad oggetto: <<Proposta di variazione ai sensi dell'art. 175 comma 2 TUEL – Bilancio di Previsione 2017 e Pluriennale 2017/2019;

- **Vista** la Delibera di C.C. n. 39 del 29/11/2017 ad oggetto: <<Variazione al Bilancio 2017 e Pluriennale 2017/2019 ai sensi dell'art. 175 comma 2 T.U.E.L.;

DELIBERA

Per le motivazioni in fatto ed diritto ampiamente esposte in premessa da intendersi qui integralmente trascritte

- 1. Di approvare** l'ipotesi di accordo decentrato del 30/11/2017 (CCDI 2017) per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2017 (FES 2017), sottoscritto fra la delegazione di Parte Pubblica e la delegazione di Parte Sindacale, facente parte integrante e sostanziale del presente atto, quale allegato A corredato del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, della Relazione tecnica finanziaria illustrativa della scheda di valutazione della Performance 2017.
- 2. Di autorizzare** il Presidente della Delegazione Trattante avv. Antonino Di Salvo alla sottoscrizione dell'allegato accordo decentrato per le "Politiche per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività" per l'anno 2017, (FES 2017).
- 3. Di dare atto che:**
 - >tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 sono imputate in un unico capitolo di spesa, le somme per oneri riflessi sono impegnate ai corrispondenti capitoli del bilancio 2017. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.
 - >si provvederà all'impegno di spesa delle somme relative al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (FES 2017) con apposito provvedimento dell'incaricato di funzioni dirigenziali del Settore Affari Generali ed Istituzionali.
- 4. Di pubblicare** la presente all'Albo Pretorio on line - come previsto dall'art. 32 della legge 18/6/2009 n. 69 e l'inserimento nel sito web sezione atti amministrativa così come disposto dal c. 1 dell'art. 18 della L. R. 16/12/2008 n. 22 come modificato dall'art. 6 della Legge Regionale 26/06/2015 n. 11, e in modo permanente nella Sezione Trasparenza – Sottosezione Liv. 1 Personale Sottosezione Liv. 2 Contrattazione Integrativa - Contratti Integrativi – Costi Contratti Integrativi ex D.lgs. 14/03/2013 n. 33 come modificato dal D.Lgs. 25/05/2016 n. 97.
- 5. Di rendere** il presente atto, con successiva separata e unanime votazione, immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L., D. Lgs. n. 267/2000 stante l'urgenza nel provvedere alla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato.

COMUNE DI S. GIOVANNI LA PUNTA
PROVINCIA DI CATANIA

FAX (095) 7410717

Cod. Fiscale 00453970873/

SETTORE FINANZE

Prot. 1007/Rag del 23/10/2017

→ Al Presidente della Delegazione Trattante

Al Dirigente del Settore AA.GG.

Al Segretario Comunale

E p.c. Al Sig. Sindaco

LORO SEDI

Oggetto: Costituzione Fondo FES 2017.

Acclusi alla presente si trasmettono per i successivi adempimenti di competenza, i prospetti elaborati dal Settore Finanze, relativi alla costituzione e ripartizione Fondo Fes 2017 sulla base della normativa vigente in materia e delle direttive di elaborazione impartite negli anni pregressi.



IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZE
(I.D.C. Privitera Benfatto Francesco)

B) Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti. (art. 32 del C.C.N.L. 22.01.2004)

- 1) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 1) € 19.721,25
- 2) Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004):
- a) ai sensi dell'art. 1, comma 3, del C.C.N.L. 05.10.2001
(Da prima nota col. 8) € 9.719,47
- b) ai sensi dell'art. 29, comma 5, del C.C.N.L. 22.01.2004
(Da seconda nota col. 8) € 8.367,68
- c) incremento risorse in riferimento al C.C.N.L. 11.04.2008 € 8.042,74
- d) incremento risorse in riferimento al C.C.N.L. 2008/2009 € 2.414,76 € 28.544,65

TOTALE B € 48.265,90

C) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004)

- 1) 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, c. 1, lettera e) del C.C.N.L. 01.04.1999..... € 19.800,61
- 2) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 15, c. 1, lettera m) del C.C.N.L. 01.04.1999 € 7.400,37
- 3) eventuali integrazioni di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999. Sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza, comunque, della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa (art. 15, c. 2, C.C.N.L. 01.04.1999) € 32.720,00
- 4) retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1° gennaio 2017 (art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 05.10.2001) € 7.093,97
- 5) risorse da specifiche disposizioni di legge (es: 2% progettazione interna) (art. 15, c. 1, lettera k del CCNL 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni) € 20.604,57
- 6) Art. 16 (calcolato in fase di delegazione trattante nell'anno 2009) € 36.670,00

TOTALE C € 124.289,52

TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2016:	
TOTALE A)	€ 326.339,82
TOTALE B)	€ 48.265,90
TOTALE C)	€ 124.289,52
Riduzione per dipendenti cessati (anni da 2011 sino a 2016) CONSOLIDATO	€ - 22.652,76
TOTALE COMPLESSIVO	€ 476.242,48

Data

Il responsabile del servizio

RIPARTO FONDO FES 2017

Totale elaborato		476.242,48
Risorse (es. progettazione già liquidate)	-	-€ 20.604,57
Prog. Orizzontale 1999/2000	-	-€ 70.154,00
Prog. Orizzontale 2001	-	-€ 71.579,00
Prog.Orizzontale 2004 (riferito anno 2005)	-	-€ 78.910,13
Prog.Orizzontale 2006 (A/1-A/2 B/1-B/2)	-	-€ 3.786,00
Progr. Orizzontale 2007/2008	-	-€ 75.429,66
Indennità di comparto	-	-€ 58.977,48
Economie Prog. Orizzontale personale cessato	+	€ 98.195,58
Economie Prog. Oriz. per effetto prog. Verticale	+	€ 38.583,57
Prog. Orizzontale 2016	-	-€ 37.729,50
TOTALE FONDO PER ISTITUTI CONTRATTUALI 2017		€ 195.851,29
Economie progressione orizzontale 2015/2016	+	€ 17.270,50
Economie anno 2016 per vari istituti al 31,10,2017	+	€ 12.965,43
		€ 226.087,22

* N.B. a queste economie devono essere sommate le economie dei vari istituti contrattuali non ancora liquidati per l'anno 2016 (ind. Rischio alcuni settori, ind. Economo, produttività, formazione)



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania - 95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn
sito web: www.sangiovannilapunta.gov.it - PEC: sangiovannilapunta@pec.it
tel. 0957417111- Fax 0957410717 - C. F. 00453970873

Ipotesi di Accordo Decentrato 2017 (CCDI 2017) per la Ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2017 (FES 2017) del 30/11/2017.-

Premessa

La Costituzione del Fondo FES anno 2017 è avvenuta con Provvedimento del Dirigente Finanze prot. n. 1007/Rag. del 23/10/2017 (che si allega per far parte integrante e sostanziale della presente).

Art. 1 - Turnazione

Turnazione secondo al disciplina degli artt. 22 c. 5 C.C.N.L. 14/09/2000 ed art. 17, c. 2 lett. d) C.C.N.L. 1/04/1999, applicare il parere ARAN del 6/11/2015 n. 1795 su turnazione e festività infrasettimanali. L'Ente applica l'art. 45 c. 1 del CCNL del 22/01/04, che conferma l'art. 22 delle Code Contrattuali, il quale tiene conto di quattro giorni festivi al mese, per undici mesi, con i festivi infrasettimanali che verranno liquidati ai sensi dell'art. 22 comma 5°, si è stabilito di approvare l'istituto e l'assegnazione della somma complessiva di euro **50.000,00** per la P.M. ed euro **2.000,00** per gli addetti agli Impianti sportivi.

Per l'applicazione dell'istituto si adottano i seguenti criteri:

Dovranno essere effettuati, dal personale in turnazione, almeno 8 rientri antimeridiani o pomeridiani mensili".

Diversamente la liquidazione andrà fatta in proporzione ai turni minimi effettuati, nell'arco mensile, e precisamente dividendo l'importo complessivo mensile spettante per la turnazione per gg. 26, ed il risultato ottenuto moltiplicato per il numero di giorni effettivamente svolti in turnazione comprese le domeniche.

Il Dirigente la P.M. deve trasmettere ogni mese per il mese successivo, il prospetto della turnazione mensile redatto secondo i criteri sopra stabiliti, al Sindaco, al Segretario Comunale, al Dirigente Affari Generali ed II. -Ufficio Personale.

Sono previsti anche gli Operatori di Polizia Stradale (OPS) per euro 12.600,00 secondo le attestazioni del Comandante P. M. sulla turnazione effettivamente svolta.

Totale euro 64.600,00.

Art. 2 - Indennità di rischio e disagio

Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000 ed art. 41 C.C.N.L. 22/01/2004), per condizioni di rischio effettivamente presenti nell'Ente, che comportano una continua e diretta esposizione a rischio pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale...precisare che tale indennità viene erogata solo per le giornate di effettiva esposizione al rischio.

Compensi per attività disagiate (lett. e), comma 2, art. 17 C.C.N.L. 01/4/1999) Sono destinate a tale scopo risorse da erogare ai dipendenti che per i contenuti delle prestazioni lavorative che possono essere causa di disagio per i lavoratori interessati, determinando l'importo sulla base di criteri di ragionevolezza, per cui il valore mensile dell'indennità di disagio sia comunque inferiore a quella del rischio e con la precisazione che tale indennità viene erogata solo per le giornate di effettiva prestazione lavorativa. In presenza dei presupposti contrattuali si attribuisce l'indennità di rischio agli operai, (PP.GG./Manutenzione), agli operatori ecologici, agli autisti scuolabus, al Personale di P.M. (operatori di Polizia Stradale e tre motociclisti).

Si è stabilito di assegnare gli importi per un totale di Euro **11.120.00** così ripartiti nei Settori: - E.C.A. - TRIBUTI - LL.PP. - PP.GG. - MAN. - SS.AC. - P.M. - Vanno inserite n. 1 unità di personale a tempo parziale del Settore Tributi che, una volta a settimana, svolgono compiti di accertatori esterni in base all'attestazione del Dirigente competente così anche per il personale addetto al compito di ausiliari del traffico.

Viene concordato di ridurre di euro 1.800,00 l'indennità di rischio della P. M.

Per il Settore SS. AC. si precisa che il personale che ne usufruisce è costituito dagli autisti scuolabus, per il servizio effettivamente prestato per come attestato dal Dirigente responsabile.

Art. 3 - Indennità di reperibilità

Reperibilità secondo al disciplina degli artt.23 C.C.N.L. 14/09/2000, come integrato dall'art. 1 C.C.N.L. 05/10/2001.

Si è stabilito di prevedere un gruppo di Pronto Intervento che sotto la direzione dei Capi Settore, LL.PP. e del Comandante P.M., provvedano ad assicurare, mediante personale dagli stessi individuato, che abbia dato la propria disponibilità, gli interventi necessari a risolvere la problematica sorta o il servizio da assicurare (Cimiteri, Pronto intervento tecnico, T.S.O., primo stato di Protezione Civile, etc.). L'operatività di pronto intervento comunale coprirà gli orari al di fuori della normale attività lavorativa.

Le unità di pronto intervento verranno individuate dai predetti Capi Settore tra il personale di Cat. A e B oltre a n. 03 unità appartenenti al locale Comando di P.M. - Protezione Civile. Il Capo Settore interessato predisporrà, anticipatamente, i turni di pronto intervento relativi al mese successivo, trasmettendo gli stessi rispettivamente, al Comando di P.M., al Sindaco, al Segretario, alla locale Stazione dei Carabinieri ed alla Prefettura di Catania.

Il Capo Settore SS.DD. relativamente all'Ufficio di Stato Civile, individuerà le unità che saranno reperibili nell'arco della settimana nei giorni di Sabato, Domenica ed infrasettimanali festivi dalle ore 8,00 alle 12,00. E' previsto per Custodi Cimitero Ufficio Tecnico (H 18) per Sabato e Domenica) P.M. - SS.DD. - Stato Civile -

Custodi Cimitero	2.000,00
Ufficio Tecnico	15.000,00 (-250,00 H 18 Sabato - Domenica)
P. M.	12.800,00
SS.DD. — Stato Civile -	Euro 1.900,00

TOTALE €. 31.700.00

Art. 4 -Indennità per specifiche responsabilità

Compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f) ed i), comma 2, art. 17 CCNL 1/4/1999). In presenza di disponibilità, a valere sul fondo stabile, quantificare le risorse necessarie per compensare il personale appartenente alle cat. C in particolari posizioni di lavoro che comportano specifiche responsabilità (art. 17, 2° c. C.C.D.I. 1.4.1999, come modificato dall'art. 36, 2° c. C.C.D.I. 22.01.2004) tenendo conto della complessità dei compiti e del coordinamento di altri lavoratori) prevedendo apposita maggiorazione per i lavoratori che svolgono le funzioni di sostituzione dei dirigenti (euro 2.000,00).

Compenso per n° 10 dipendenti appartenenti alla categoria D che non risultino incaricati di funzioni nell'area delle posizioni organizzative ma nominati responsabili di servizio, con affidamento di specifica responsabilità a far data dalla nomina e sino alla cessazione delle funzioni- dei quali 4, ad euro 1.500,00 e n. 6 ad euro 2.000,00 in quanto hanno assegnata l'ulteriore responsabilità della sostituzione degli incaricati di funzioni dirigenziali, n. 15 di cat. C, n. 1 di cat. B, in proporzione alla durata effettiva della speciale responsabilità svolta nel corso dell'anno.

Le figure professionali con specifica responsabilità sono quelle di cui all'allegato prospetto individuate dai Responsabili di Settore incaricati di funzioni dirigenziali e formalizzati con provvedimento (Decreto) del Sindaco, Capo dell'Amministrazione, per un ammontare complessivo di euro **27.775,00**.

Va considerato inoltre il Personale in possesso di atto formale di delega Sindacale di Ufficiali di Stato Civile – Anagrafe e Elettorale (4 unità x 300,00 euro) Euro **1.200,00**.

Infine l'indennità all'Economo Comunale per la specifica responsabilità con provvedimento formale e per maneggio valori euro 600,00.

Totale euro 28.975,00

Art. 5 Indennità di maneggio valori

Secondo le previsioni dell'art. 36 CCNL 14/09/2000 spetta l'importo di euro 120,00 x 11 figure in relazione alla effettiva presenza ed all'entità del valore medio mensile delle somme maneggiate. **Totale euro 1.320,00**

Art. 6 - Indennità festiva

Ai sensi dell'art. 24 comma 1 del C.C.N.L. integrativo al Custode del Cimitero Comunale va la somma di euro **2.500,00**.

Art. 7 - Produttività/Performance

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), c. 2, art. 17).

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, come modificato dall'art. 37, comma 1, del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004, l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Dare valore, alle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività, con una corretta attività di valutazione delle prestazioni riconoscendo l'impegno prestato al miglioramento organizzativo, alla crescita dell'efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi; con sistemi di valutazione del personale finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza ed efficacia degli enti e di qualità dei servizi istituzionali; l'incentivazione della produttività da realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo ed individuale in modo selettivo e secondo risultati accertati dal sistema permanente di valutazione; non consentire l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi.

Destinare prioritariamente il fondo variabile alla retribuzioni dei compensi incentivanti la produttività.

La somma assegnata è di euro **38.509,04**

La produttività/Performance è correlata all'effettivo incremento della funzionalità lavorativa, che dovrà essere conseguita per un miglioramento quali-quantitativo dei servizi, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, secondo gli obiettivi e gli esiti del piano della Performance/PEG.

Sarà cura del Dirigente del Settore Affari Generali ed Istituzionali a seguito di schede di valutazione (come da allegato) dei vari Dirigenti Responsabili dei Settore, predisporre atto determinativo di liquidazione nel rispetto dei criteri di valutazione sotto indicati:

- Effettiva presenza in servizio 40% / Professionalità 60%;

La presenza minima richiesta per poter accedere ai premi della Performance è di almeno il 60% delle ore lavorative dell'anno dovute secondo la tipologia del contratto di ciascun lavoratore, pena la non liquidazione della produttività. Si stabilisce che con un punteggio inferiore a 40/60 non si riceverà alcun incentivo.

Si prevede che l'irrogazione di sanzioni disciplinari comporta una riduzione dell'incentivo del 5% nel caso di censura, del 10% per la sanzione della multa di 4 ore, del 15% per la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni, del 25% per la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di sei mesi.

SETTORI	TOTALE GENERALE	DIPENDENTI	F.F. DIRIGENZIALI	A TEMPO	PART-TIME	CONTRATTISTI	EX L.S.U.	R.S.A.I.S.
AFFARI GENERALI	18	10	1	-	6	7	2	-
E.C.A.	6	5	-	1	-	-	-	-
FINANZE	11	8	1	-	3	3	-	-
LL.PP. - PP.GG. -	21	9	1	-	6	4	1	-
P.M	36	31	1	-	12	5	-	-
SS.AC.	20	19	1	-	6	1	-	-
SS.DD.	21	12	/	-	1	8	-	1
TRIBUTI	9	8	1	-	2	1	-	-
URBANISTICA	12	10	1	-	3	1	1	-
STAFF SINDACO	4	-	-	3	3	1	-	-
SUAP	2	1	1	-	-	-	-	-
TOTALI	160	70	9	4	40	31	4	1

Si conviene che tutte le Economie derivanti dalla liquidazione dei vari Istituti contrattuali del FES sarà portata in aumento del fondo della produttività/Performance dell'anno successivo.

A seguito dell'adozione della delibera di Giunta Municipale n. 121 del 26/10/2017 di Approvazione del sistema di valutazione e misurazione della Performance, è stata predisposta la nuova scheda per la valutazione del Personale, con i relativi punteggi ai fini della liquidazione dell'indennità.

Art. 8 Progetti di Produttività dei Settori

Settore P. M Progetto Finalizzato per la intensificazione della vigilanza nelle scuole Euro **12.474.00** compreso OO. RR. a carico del FES 2017.

Art. 9 Lavoro Straordinario

A norma dell'art. 38 e 38 bis del CCNL 14/09/2000 è prevista per i dipendenti l'effettuazione di lavoro straordinario specificato con singolo provvedimento che individua giorno ed ore in relazione ad esigenze eccezionali in virtù della sopravvenuta ed improvvisa esigenza di Servizio del Settore, sulla base di esigenze organizzative e di servizio per un ammontare complessivo di euro **13.389,18**.

SETTORI DELL'ENTE	Numero Unità	Totale importo assegnato al Settore
SETTORE AA.GG.	6	Cap. 1023/4- € 735,78
SETTORE E.C.A.	5	Cap. 1733/2-€ 613,15
SETTORE FINANZE	3	Cap. 104- € 367,89
SETTORE LL.PP./PP.GG.- ESPROPRIAZIONI	9	Cap. 1815- € 1.972,80
SETTORE P. M.	17	Cap. 1263/2- € 2.411,20
SETTORE SS.AC.	11	Cap. 1874/2 € 1.520,36
SETTORE SS.DD.	11	Cap. 1113/2 € 1.205,60
SETTORE TRIBUTI	4	Cap. 1183/2 € 219,20
SETTORE URBANISTICA	5	Cap. 1083/2 € 657,60
STAFF SINDACO	-	€ /
SUAP	1	Cap. 1654 € 109,60
ASSISTENZA ORGANI	3	Cap. 1023/3 € 2.376,00 + euro 1.200,00 (P.M.)
TOTALE	72	€ 13.389,18

Per attingere al Fondo del Lavoro Straordinario, per lo stanziamento per ciascun Settore, all'impegno di spesa previamente autorizzato dal Ragioniere Generale occorre apporre il visto del Sindaco e del Dirigente Settore Affari Generali in relazione alle esigenze di assicurare il regolare funzionamento degli Organi Istituzionali e del contingentamento del fondo.

La liquidazione del lavoro straordinario sarà effettuata dai Dirigenti dei Settori ciascuno per la propria quota di competenza.

Art. 10 Produttività a favore dei Messi Notificatori

Secondo le previsioni dell'art. 54 CCNL 14/09/2000 cd. code contrattuali, l'indennità / incentivo previsto per l'attività dei notificatori richiesta dall'Agenzia delle Entrate viene determinato nel 50% delle somme effettivamente incassate quali diritti di notifica detratte tutte le spese postali sostenute dall'Ente per la medesima attività.

Art. 11 Compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge

- (art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 01/4/1999 – art. 4, c. 3, CCNL 05/10/2001 etc..

La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. K) del CCNL dell'1/4/1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dell'art.59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446 del 1997 (recupero evasione ICI) sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.

Trattasi di Progetti per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (lett. g), comma 2, art. 17) che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.

Polizia Municipale

->Progetto: "Punta alla ... Sicurezza 2015" € **25.000,00**

->Piano di miglioramento dell'efficienza dei servizi di Polizia Municipale (art. 13 l. r. n. 17/90) per **euro 25.000,00** compresi oneri riflessi.

Urbanistica

-> Progetto finalizzato condono edilizio denominato adozione concessioni edilizie in sanatoria (normativa di cui alle leggi n. 47/85; n. 724/94; n. 326/03, L. R. n. 4/2003 **euro 27.000,00.**

Art. 12 Progressione Economica

Si richiama l'art. art. 11 (Progressione Economica) dell'Accordo Decentrato del 17/12/2015 (CCDI 2015) per la Ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2015 (FES 2015), a seguito Delibera di G. M. n. 9 del 2/2/2016 e Verbale dei Revisori dei Conti n. 2 del 27/01/2016, sottoscritto definitivamente in data 12/02/2016 il quale prevede che "sulla base delle indicazioni del CCNL 31/03/1999 del CCNL 22/01/2004 essendo venute meno dall'anno 2015 le preclusioni di cui all'art. 9 comma 21 del D. L. n. 78/2010 a seguito della legge di stabilità del 2015 al fine della valorizzazione economica del personale dipendente son attivate con una dotazione di euro 35.000 euro le progressioni economiche per l'anno 2017 come da allegato Schema di Bando e regolamentazione dell'istituto contrattuale.

Per tale Istituto avute presenti le determine n. 165/2016 AA.GG. / n. 893/2016 Reg. Gen. ad oggetto "Indizione procedura ed approvazione Bandi e Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale del personale dipendente di categoria A-B-C-D " e successiva n. 207 Settore AA.GG./ n. 1215 Reg. Gen. del 30/12/2016, mediante le quali si è proceduto all'indizione delle procedure della PEO e contestuale applicazione agli aventi diritto relativamente all'anno 2016 e considerato che della somma prevista per la PEO anno 2016, ammontante ad Euro 55.000,00 sono stati effettivamente liquidati euro 37.729,50, e che per la Progressione economica orizzontale per l'anno 2017 vanno previste **euro 20.000,00** anziché 35.000,00 la cui differenza va inserita nella Produttività Generale (15.000,00).

Art. 13 Formazione Obbligatoria

Si prevede la somma di euro **1.500,00** a titolo di formazione obbligatoria di tutto il personale (di ruolo e non di ruolo) per la formazione anticorruzione e trasparenza, ecc.).

Art. 14 Modalità di liquidazione del fondo.

Stabilire per l'anno in corso che il Fondo F.E.S. 2017, relativamente ad ogni Istituto ed indennità, verrà liquidato da ciascun Dirigente di Settore, dietro prospetti di liquidazione predisposti e sottoscritti da ogni responsabile mentre la produttività verrà liquidata dal Settore AA.GG. ed II. con Determina del Dirigente. Per il personale che durante l'anno 2017 è stato interessato a nuova assegnazione di Settore, la liquidazione degli Istituti di competenza sarà eseguita dal Dirigente del Settore di ultima assegnazione. Dare mandato all'Ufficio Finanziario di predisporre gli impegni di spesa relativi al Fondo F.E.S. 2017 e lavoro straordinario così come sopra riportati.

Art. 15 Disposizioni provvisorie per l'anno 2018

Prevedere per l'anno 2018 che nelle more dell'approvazione del Contratto Decentrato Integrativo (cd. Fondo FES) può essere autorizzata la continuazione dei servizi e dei relativi istituti contrattuali nei limiti dei dodicesimi degli stanziamenti per l'anno 2017 previa comunicazione al Sindaco e alle OO. SS. per le materie oggetto di contrattazione da parte del Dirigente Responsabile in cui si attesti la primaria ed ineludibile esigenza di servizio.

Art. 16 Disposizione di chiusura

Si prevede che tutte le economie dei vari istituti contrattuali siano destinate alla Produttività Generale. A tal fine in sede di liquidazione il dirigente che adotta l'atto ed il Dirigente della Ragioneria sono tenuti a comunicare tempestivamente l'ammontare dell'economia che si è prodotta in sede di liquidazione dell'istituto contrattuale dell'anno precedente che andrà inserito come disposto nella parte variabile del Fes dell'anno successivo.

Le Delegazione di Parte Sindacale

Le Delegazione di Parte Pubblica

**Il Presidente della Delegazione Trattante
avv. Antonino Di Salvo**



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn
tel. 0957417111- Fax 0957410717- C. F. 00453970873

sito web: www.sangiovannilapunta.gov.it - PEC: sangiovannilapunta@pec.it
(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

Relazione tecnica illustrativa.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 30/11/2017 (sedute di contrattazione 16/17/27/30 novembre 2017) Contratto CDI 2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Vice Segretario e Dirigente Settore AA.GG. e II avv. Antonino Di Salvo, Componenti: Dirigente Settore Finanze Sig. Privitera Benfatto Francesco, Dirigente Settore P. M. Comm. Roberto Cona. Responsabile Servizio Personale, dott.ssa Concetta Borzi, <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CGIL/FP CISL/FPS – UIL/FPL – CSA – CSA/SPL-FLADEL – DICCAP-FENAL – DICCAP-SULPM – DICCAP-CONFASAL <u>R.S.U.:</u> Marcello Maccarrone (delegato Prov.le CISL/FPS), Salvatore Daidone, Ines Consoli, Alfina Paglia, Massimo Palesi, Serafino Agata, Privitera Sebastiana, <u>R.S.A.:</u> Grazia Scuto (UIL) Firmatarie della Preintesa: Parte Pubblica - - CISL/FPS - R.S.U – R.S.A. Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, c. 2, lett. f) del C.C.N.L. 31.3.1999; c) Turnazione-Indennità di rischio (art. 37 C.D.) - Indennità di reperibilità - Indennità per specifiche responsabilità - Indennità per specifiche responsabilità art. 36 C.C.N.L. - Indennità festiva art. 24 c. 1 del C.C.N. Integrativo-Produttività/Performance - Lavoro Straordinario - Compenso incentivante Messi Notificatori - Somme destinate per legge all'incentivazione del personale (Ex legge Merloni) Risorse recupero evasioni I.C.I. (Art. 15, c. 1, lett. k) C.C.N.L. 01/04/1999, Art. 4 c. 3, C.C.N.L. 05/10/2001, ecc... - Formazione obbligatoria del Personale - Modalità di liquidazione del fondo - Disposizioni provvisorie per l'anno 2016.
E Delibera di G.C. n. Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	////////////////////////////////////
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	////////////////////////////////////
		A seguito dell'adozione della delibera di Giunta Municipale n. 121 del 26/10/2017 di Approvazione del sistema di valutazione e misurazione della Performance, è stata predisposta la nuova scheda per la valutazione del Personale, con i relativi punteggi ai fini della liquidazione dell'indennità. È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, c. 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del d. lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano esecutivo di gestione approvato con Delibera di G. C. N. 70 del 20/06/2017 e ss. mm.ii. e Delibera di G.C. n. 134 del 29/11/2017 ad oggetto: Piano dettagliato degli obiettivi – Piano della Performance. È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, c. 8, lett. a) del d. lgs. 33/2013 con Delibera di Giunta Municipale n. 19 del 07/02/2017 (Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – Anni 2017-2019),

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse decentrate – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per l'anno 2017 che è stata effettuata del Ragioniere Generale con atto prot. n. 1007/Rag. del 23/10/2017, di cui all'Allegato - Tabella analitica della costituzione del fondo, quantificazione e ripartizione.

I criteri fissati per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie dell'anno 2017 e la definizione dei tempi di applicazione dell'accordo sono allegati alla presente relazione.

Il Contratto Integrativo si compone di n. 16 articoli così distinti:

Art. 1 - Turnazione

Art. 2 - Indennità di rischio e disagio

Art. 3 - Indennità di reperibilità

Art. 4 - Indennità per specifiche responsabilità

Art. 5 - Indennità di maneggio valori

Art. 6 - Indennità festiva

Art. 7 - Produttività / Performance

Art. 8 - Progetti di produttività dei Settori

Art. 9 - Lavoro straordinario

Art. 10 - Produttività a favore dei Messi Notificatori

Art. 11 - Compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge

Art. 12 - Progressione Economica

Art. 13 - Formazione obbligatoria

Art. 14 - Modalità di liquidazione del fondo

Art. 15 - Disposizioni provvisorie per l'anno 2018

Art. 16 - Disposizioni di chiusura

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri già concordati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Rispetto della rinnovata normativa in materia di lavoro pubblico (D,Lgs, 165/2001, D. Lgs. 150/2009, D.Lgs. n. 74 e n. 75) ed ai vincoli in materia di spesa di personale, si è mirato: al miglioramento della qualità del lavoro, fornire nei limiti normativi e finanziari opportunità di sviluppo professionale ai dipendenti, a investire su relazioni interne più salde e capaci di produrre significati e valori comuni. Riconoscere e far riconoscere gli individui all'interno di un sistema di valori e di regole espliciti e condivisi che ne rafforzino la motivazione al lavoro ed il senso di appartenenza all'Ente; tendere ad un sistema di valorizzazione del personale fondato sui seguenti elementi: una chiara esplicitazione a monte, dei contributi quali-quantitativi attesi dal prestatore di lavoro; una corrispondente esplicitazione del sistema di ricompense che l'ente è in grado di garantire; una corretta metodologia di rilevazione delle prestazioni rese, del grado di accrescimento della professionalità e del contributo fornito al miglioramento dell'ente; una definizione delle regole e delle modalità di correlazione tra risultati conseguiti e quadro delle ricompense; le risorse finanziarie disponibili tendono altresì a riqualificare la spesa per il personale (promozione di una logica di investimento); introdurre una logica di scambio (valorizzazione della persona contro risultati di ente); correlare le politiche retributive e lo sviluppo degli incentivi al raggiungimento di obiettivi e risultati; tendere ad affrontare i temi della qualità della vita lavorativa e del benessere sul posto di lavoro, con attenzione a favorire le condizioni per un ambiente stimolante, capace di rispondere alle esigenze dei lavoratori e di offrire adeguati spazi di autonomia e riconoscimento.

Per quanto attiene alle c.d. risorse variabili, in relazione alla disciplina contrattuale vigente e nel rispetto della normativa in materia, segnatamente per l'art. 15, c. 2 del CCNL 1/04/1999, anche a valere per il FES 2017, data nel bilancio dell'ente la sussistenza della relativa capacità di spesa, sono state integrate le risorse economiche parte variabile sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, come si evince dalla deliberazione di G. C. n. 96 del 17/08/2017, fermo restando l'accertamento da parte del Nucleo di Valutazione delle effettive

disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità (art. 15 comma 4) come si evince dalla deliberazione di Giunta Municipale n. 49 del 14/04/2017: riduzione dei tempi e delle procedure con relativa semplificazione, servizi alla persona ed infrastrutturali, recupero evasione tributi, condono edilizio, digitalizzazione archivio e documentazione, razionalizzazione e riduzione figure dirigenziali nonché secondo le indicazioni pervenute dai vari Dirigenti incaricati degli Uffici e Servizi, e convalidate dal Nucleo od Organismo Indipendente di Valutazione (verbale del 19/12/2016).

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente anno 2016.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con atto deliberativo della G. C. n. 121 del 26/10/2017), Delibera di G.C. n. 70 del 20/06/2017 ad oggetto: Approvazione Peg armonizzato 2017/2019 e ss.mm.ii. e Delibera di G.C. n.134 del 29/11/2017 ad oggetto: Piano dettagliato degli obiettivi – Piano della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede l'attivazione di limitate progressioni economiche finanziate dalla parte stabile del fondo nel rispetto dei vincoli dettati dal legislatore (D.lgs. n. 150/2009 e nuovo testo dell'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001) con carattere selettivo e meritocratico e riguarderanno un numero limitato di dipendenti tenendo conto degli esiti delle valutazioni nell'ultimo triennio. E' stato adottato apposito atto.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivi da perseguire e risultati attesi riguardano:

- rispondere alla domanda di personalizzazione, valorizzando la specificità dei singoli lavoratori, sia rispetto alle responsabilità assunte ed alle prestazioni effettivamente rese, sia rispetto al potenziale in loro possesso;
- costruire identità professionale e senso di appartenenza, attraverso una più stretta relazione con l'organizzazione, la maggiore consapevolezza della rilevanza del proprio lavoro, la costruzione di valori condivisi, la condivisione degli obiettivi;
- correlare la motivazione del personale e la propensione al cambiamento dell'Amministrazione, sviluppando l'innovazione attraverso il coinvolgimento dei lavoratori, favorendo la flessibilità operativa e la responsabilizzazione individuale.

Dalla sottoscrizione del Contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per l'anno 2017, ci si attende sinteticamente un incremento della produttività e qualità del lavoro di tutto il personale dipendente con riduzione dei tempi di prestazione dei servizi e risposta all'utenza nonché risparmi di spesa ed economie generali sui tempi dei procedimenti, ecc.

I risultati attesi sono stati inoltre ampiamente descritti anche alla lettera B).

La Delegazione Trattante all'unanimità della Parte Pubblica e Parte Sindacale ha concordato di approvare il Contratti Decentrato Integrativo.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con provvedimento prot. N. 1007/Rag. Del 23/10/2017, per un totale di Euro 476.242,48 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	374.605,72
Risorse variabili	157.474,72
TOTALE	532.319,52

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 374.605,72 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	294.688,70

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	19.721,25
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	////
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	////
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	////
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	////
TOTALE	19.721,25

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	31.651,12
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	////
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	28.544,65

Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. L), CCNL 1/04/1999)	////
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	6.763,90
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	////
TOTALE	66.959,67

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 129.713,80 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. D), CCNL 1/04/1999)	////
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. K), CCNL 1/04/1999)	34.556,31
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	////
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. M), CCNL 1/04/1999)	6.763,90
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	////
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	32.720,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	55.673,59
TOTALE	129.713,80

L'incremento delle risorse ex. art. 15, commi 2 CCNL 1/04/1999 sono state già esplicitate (Delibera di G. M. n. 96 del 17/08/2017, verbale del Nucleo od Organismo Indipendente di Valutazione del 4 e 11/12/2015 e attestazione di tutti gli incaricati delle funzioni Dirigenziali, Responsabili degli Uffici e servizi).

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa euro 21.227,76 (per quiescenze dipendenti)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	353.377,96
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	129.713,80
TOTALE	483.091,76

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	64.977,50
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. B) CCNL 1/04/1999)	177.197,86
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	////
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	////
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	////
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative – in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. C), CCNL 1/04/1999)	////
TOTALE	242.175,36

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2017 (art. 17, comma 2, lett. B) CCNL 1/04/1999)	25.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. D) CCNL 1/04/1999)	103.970,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. E) CCNL 1/04/1999)	////
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. F), CCNL 01/04/1999)	24.666,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. I), CCNL 01/04/2000)	////
Indennità responsabilità personale vigilanza – Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	////
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. A), CCNL 1/04/1999)	49.924,09
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	////
Altro..... (progetto P.M.)	2.800,00
TOTALE	206.360,09

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i gli incentivi previsti da apposita disposizione.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2017 verranno attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2017	Fondo Anno 2016 (precedente)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	294.680,70	294.680,70	////
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	19.721,25	19.721,25	////
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	////	////	////
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	////	////	////
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	31.651,12	31.651,12	////
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	////	////	////

Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	28.544,65	28.544,65	////
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	////	////	////
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	////	////	////
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	374.605,72	374.605,72	
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	////	////	////
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	34.556,31	26.984,76	7.571,55
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amm/strazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	////	////	////
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	////	////	////
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	32.720,00	32.720,00	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	55.673,59	57.775,58	- 2.101,99
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	6.763,90	6.430,62	333,28
Totale risorse variabili			
TOTALE	129.713,80	123.910,96	5.802,84
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	////	////	////
Altre decurtazioni fondo (specificare)	21.227,76	19.741,78	1.485,98
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	21.227,76	19.741,78	1.485,98
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	374.605,72	374.605,72	////

Risorse variabili	129.713,80	123.910,96	5.802,84
Decurtazioni	21.227,76	17.741,78	1.485,98
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	483.071,76	478.774,90	4.316,86

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	64.977,50	64.977,50	////
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	177.197,86	184.220,42	-7.022,56
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	////	////	////
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	////	////	////
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	////	////	////
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	////	////	////
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	242.175,36	249.197,92	-7.022,56
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	25.000,00	////	25.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	103.970,00	101.570,00	2.400,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	////	////	////
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	24.666,00	27.650,00	-2.984,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	////	////	////
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	////	////	////
Compensi produttività' individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	49.924,09	64.372,22	-14.448,13
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	////	////	////
Altro..... (progetto P.M.)	2.800,00		2.800,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	206.360,09	193.592,22	12.767,87

(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			////
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			////
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	242.175,39	249.197,92	-7.022,53
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	206.360,09	193.592,22	12.767,87
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	////	////	////
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	448.535,48	442.790,14	5.745,34

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

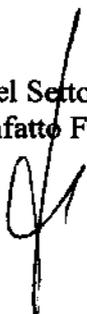
Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

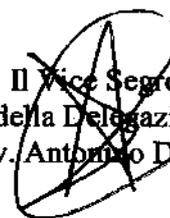
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 sono imputate in un unico capitolo di spesa e precisamente il cap. 1020 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, sarà impegnato con apposito provvedimento del Dirigente del Settore Affari Generali e II. al capitolo 1020, le somme per oneri riflessi al capitolo 1023/7 e le somme per IRAP al capitolo 1023/20.

Il Dirigente del Settore Finanze
(Privitera Benfatto Francesco)



Il Vice Segretario
Presidente della Delegazione Trattante
(avv. Antonio Di Salvo)





COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn
tel. 0957417111 - Fax 0957410717 - C. F. 00453970873
sito web: www.sangiovannilapunta.gov.it - PEC: sangiovannilapunta@pec.it
(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

L'anno duemiladiciassette, addì 07 dicembre ore 17,00 in Leonforte presso lo studio del Presidente Dott. A. Russo, si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1) Parere sulla compatibilità dei costi per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2017 (FES 2017) del 30/11/2017 - " Ipotesi di Accordo Decentrato 2017 (CCDI 2017) e certificazione della relazione illustrativa - tecnico finanziaria ;

2) Varie ed eventuali \ r

Sono presenti

- Dott. Russo Antonino
- Dott. Pappalardo Fanino
- Dott. Li Petri Antonino

Presidente ;
Componente;
Componente;

COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

PROT. GEN. 38066

DATA 13 DIC. 2017

Il Collegio, di seguito procede all'esame del punto all'ordine del giorno:

Al 1° punto all'odg

il Collegio

VISTI:

- Gli articoli 40 comma 3 ~~sexies~~ e 40 bis c. 1 e 3 del D.lgs 165/2001 che prevedono rispettivamente, la certificazione da parte degli organi di controllo sulla relazione tecnico-finanziaria e illustrativa a corredo di ogni contratto integrativo e il controllo parte del Collegio dei Revisori sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla corresponsione di trattamenti accessori;
- l'art. 5 del CCNL del 11.4.2009 e gli artt. 31 e 32 del CCNL del 20/01/2004 e l'art.8 del CCNL del 11.04.2008, il quale prevedono che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata ed integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri venga effettuata dal Collegio dei Revisori dei Conti.....A tal fine l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definito dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata dalla relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilevati, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;
- la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, dove il MEF Dipartimento della Ragioneria dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificati dall'Organo di controllo e che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

- la deliberazione della Giunta Municipale n. 121 del 26.10.2017 dove è stato approvato il sistema di valutazione e misurazione delle performance con la predisposizione delle schede per la valutazione del personale con i relativi punteggi ai fini della liquidazione dell'indennità;
- le delibere di G.C. n. 70 del 20.06.2017 e n. 134 del 29.11.2017, dove sono state adottate il piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.lgs 150/2009 ai sensi dell'art.169 c. 3 bis del TUEL e il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 c. 1 del TUEL;
- l'adozione del Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10 c.8 lett.a) del Dlgs 33/2013, approvato con delibera di Giunta Municipale n. 19 del 7.02.2017 (approvazione piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per gli anni 2017/2019);
- la relazione illustrativa e la relazione finanziaria predisposta e sottoscritta dal presidente della delegazione trattante (vice-segretario) e dal ragioniere generale, dove la relazione illustrativa evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del fondo della contrattazione decentrata per l'anno 2017, nonché i progetti obiettivo previsto per il personale non dirigente e dalla quale emerge che l'Ente continua ad avvalersi anche per l'anno 2017, dei criteri e dei progetti obiettivi già individuati negli anni precedenti e improntati a criteri di premialità di riconoscimento del merito e di valorizzazione dell'impegno e della qualità delle prestazioni individuale del personale in funzione del raggiungimento degli obiettivi programmati dell'Ente medesimo. Invece la relazione tecnico-finanziaria illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2017 (risorse e fonti di finanziamento), indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'Ente e attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;
- l'ipotesi di accordo Ipotesi di Accordo Decentrato 2017 (CCDI 2017) per la Ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2017 (FES 2017) del 30/11/2017.

VERIFICATA:

- l'esatta determinazione del fondo risorse decentrate e delle modalità di ripartizione dello stesso secondo i criteri stabiliti dal CCNL;
- che viene rispettato il vincolo del contenimento delle risorse decentrate imposto dall'art.9 comma2 bis del DL 78/2010 convertito in legge 122/2010;
- che la suddetta spesa, trova la copertura finanziaria nel bilancio previsionale 2017 come dimostrato nella tabella allegata alla relazione tecnico finanziaria- " Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con provvedimento prot. N. 1007/Rag. Del 23/10/2017, per un totale di Euro 475.242,48 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti"
- **Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Totale risorse sottoposte a certificazione		Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)		351.952,86
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)		124.289,52
TOTALE		475.242,38

Tanto premesso e sulla base della documentazione prodotta il Collegio dei Revisori

ATTESTA

La compatibilità dei costi della ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale, per l'anno 2017 (FES 2017) di codesto Ente, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo e gli istituti contrattuali in esso previsti;

CERTIFICA

Positivamente con riguardo all'ipotesi suddetta, la relazione illustrativa e la relazione finanziaria predisposta e sottoscritta dal Presidente della delegazione trattante (Vice-Segretario) e dal Ragioniere generale.

ESPRIME

parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore 19,30 previa stesura del presente verbale, che in copia viene trasmesso al Signor Sindaco, Al Vice - Segretario, Al Dirigente del Servizio Finanziario ed al Presidente del Consiglio.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

F.to Presidente Dott. Russo Antonino

F.to Componente Dott. Pappalardo Fanino

F.to Componente Dott. Li Petri Antonino

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE

1) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA GENERALE DELL'ENTE (fino a 10 punti)

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE FINANZIARIA E ORGANIZZATIVA DELL'ENTE (come da allegato A): fino a 5 punti

MEDIA PONDERATA DEGLI OBIETTIVI DEL DIRIGENTE DI RIFERIMENTO (come da allegato B): fino a 5 punti

2) OBIETTIVI INDIVIDUALI (come da allegato C): fino a 50 punti

DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO DELL'OBIETTIVO	GIUDIZIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO PONDERATO

3) COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (come da allegato D): fino a 40 punti

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO DEL FATTORE	GIUDIZIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO PONDERATO
1	Impegno Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	8			
2	Qualità Capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività	8			
3	Autonomia Capacità di dare risposta da solo alle specifiche esigenze	8			
4	Attenzione all'utenza Capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza	8			
5	Lavoro di gruppo Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi	8			

EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI PRODUTTIVITA' AL PERSONALE

- **Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso**
- **Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 10% della indennità**
- **Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 30% della indennità**
- **Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 40% della indennità**
- **Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 50% della indennità**
- **Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 60% della indennità**
- **Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 70 % della indennità**
- **Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione dello 90% della indennità**
- **Oltre 90 punti: erogazione del 100% della indennità**

Il presente verbale, previa lettura ed approvazione, viene sottoscritto come segue

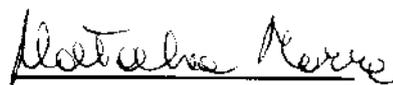
L'ASSESSORE ANZIANO



IL SINDACO



IL SEGRETARIO COMUNALE



Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione

- [] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1 L.R. 44/91)
[X] essendo immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2 L.R. 44/91)

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO _____

San Giovanni La Punta, il _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE



IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario del Comune di San Giovanni La Punta certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo Pretorio online dal 18/12/2017 al _____.
Certifica, inoltre, che non risulta prodotta all'ufficio comunale alcuna opposizione contro la stessa deliberazione.

San Giovanni La Punta, il _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE



IL SEGRETARIO COMUNALE

