



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 125

del 08 NOV. 2017

OGGETTO:

<<Programma di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori socialmente utili - Agglomeramento e conferma>>

L'anno duemiladiciassette addì 8 del mese di Novembre

alle ore 13,45 nella Casa comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale,

con l'intervento dei Signori

		Pres.	Ass.	
1) Sig.	Bellia Antonino	X		SINDACO
2) Sig.	Scalia Giovanna Marta	X		ASSESSORE
3) Sig.	Russo Giovanni	X		ASSESSORE
4) Sig.	Caruso Orazio	X		ASSESSORE
5) Sig.				

Risultano presenti n. 4

Risultano assenti n. 1

*Assume la Presidenza il Sindaco Sig. **Antonino Bellia***

*Assiste il Segretario del Comune **Dott.ssa Natalia Torre***

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione del Sig. Antonino Bellia - Sindaco;

Vista l'unità proposta di delibera ad oggetto: << Programma di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori socialmente utili - Aggiornamento e conferma >>;

Preso atto che la stessa è corredata dei pareri di legge, nonché del parere favorevole per la consulenza giuridico amministrativa espresso dal Segretario Generale;

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n°10 del 18/01/2005 entrato in vigore il 01/05/2005 e successive modifiche approvate con delibera di C.C. n. 48 del 04/7/2007 e n° 44 del 21/07/2011;

Ritenuta la medesima meritevole di approvazione;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Approvare l'unità proposta di delibera ad oggetto: << Programma di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori socialmente utili - Aggiornamento e conferma >>;

La Giunta Comunale, altresì, con ulteriore votazione all'unanimità

DELIBERA

Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000 n° 267 e s.m.i., stante l'urgenza nel provvedere.



SETTORE AA. GG. e II.

COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

sangiovanlapunta@pec.it - 95037 - Piazza Europa sn - tel. 0957417111- Fax 0957410717 - C. F. 00453970873 -
www.sangiovanlapunta.gov.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

I SOGGETTI PROPONENTI

Settore/Servizio
Competente

Sindaco/Assessore



Il Responsabile
Servizio Personale
(Dot.ssa Concetta Bardi)

Antonio Bardi

CONTROLLI ED IMPEGNO DI SPESA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Parere in ordine alla regolarità tecnica:
Visto il contenuto dell'istruttoria della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 1, comma 1, lettera i, della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

Data 2/11/2014

IL RESPONSABILE

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Parere in ordine alla regolarità contabile:
Visto il contenuto dell'istruttoria ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 1 della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000 esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento ed alla copertura finanziaria del provvedimento:

NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA

Data 02/11/2014

IL RESPONSABILE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Su richiesta del Sindaco, per la consulenza giuridico amministrativa, esprime il seguente parere in ordine alla conformità dell'atto ai regolamenti, allo statuto ed alle leggi ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs n° 267/2000:

FAVOREVOLE

Data 6.11.2014

IL SEGRETARIO COMUNALE

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPIEGARE CON LA PRESENTE PROPOSTA

€ _____

SITUAZIONE FINANZIARIA DEL CAP. _____ ART. _____

COMP./RESIDUI _____ DENOMINAZIONE _____

Somma stanziata € _____

Variazioni in aumento € _____

Variazione in diminuzione € _____

Stanziamento aggiornato € _____

Somme già impegnate € _____

SOMMA DISPONIBILE € _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Data _____

UFFICIO SEGRETERIA

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale nell'adunanza

del 08/11/2014 con deliberazione n° 125 ore 13:45

OGGETTO: PROGRAMMA DI FUMUSUTA
DAL BACINO DEI LAIONATI
SOLAMENTE UTILI - ABBONAMENTO
E CONFERRA

ELENCO ALLEGATI:

PROGRAMMA DI FUMUSUTA

2/11/2014



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania - 95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn
tel. 0957417111- Fax 0957410717- C. F. 00453970873

sito web: www.sangiovannilapunta.gov.it -- PEC: sangiovannilapunta@pec.it
(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

IL SINDACO

sottopone alla Giunta Municipale la seguente proposta di delibera ad oggetto:

**Programma di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori socialmente utili -
Aggiornamento e conferma.**

Richiamata la legge regionale 9 maggio 2017, n.8, art. 11 – Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili;

Vista la Circolare n. 37367 del 03/10/2017, diramata dall' Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, ad oggetto : "Legge regionale 9 maggio 2017, n.8, art. 11 – Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili – Richiamo direttive ed ulteriori chiarimenti";

Vista altresì la successiva Circolare n. 40524 del 27/10/2017 ad oggetto : "Legge regionale 9 maggio 2017, n.8, art. 11 – Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili – Integrazione modalità operative di cui alla Direttiva prot. n. 37367 del 03/10/2017";

Considerato che il Comune di San Giovanni La Punta utilizza n. 3 soggetti avviati in attività socialmente utili compresi nell'elenco unico di cui all'art. 3 della L. R. n. 5/2014, per i quali, sulla base delle istruzioni a suo tempo diramate dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, compete all'INPS l'erogazione, a carico del Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione, oggi Fondo straordinario ex art. 30, comma 7, della Legge Regionale n. 5/2014 e succ. mm. e ii., delle somme relative al pagamento del 100% degli assegni per prestazioni in attività socialmente utili e del 100% degli assegni al nucleo familiare;

Rilevato che con Delibera di Giunta Municipale n. 05 del 12/01/2017 è stata autorizzata la prosecuzione delle attività socialmente utili per n. 3 soggetti, avviati in A.S.U. ex art. 2, comma 1, del D. Lgs. 28 febbraio 2000 n. 81, fino al 31/12/2019;

Ritenuto dovere procedere, in ossequio a quanto stabilito in merito dall'art. 11 "Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili", al comma 7 della L.R. 8/2017, ad aggiornare e confermare il programma di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori socialmente utili;

Ritenuto altresì di dover approvare, il "Programma di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori socialmente utili", allegato alla presente, per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il Testo coordinato delle leggi regionali relative all'ordinamento degli Enti Locali pubblicato sul supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia n. 20 del 09/05/2008;

Visto lo Statuto Comunale adottato con Delibera della Commissione Straordinaria n. 10 del 18/01/2005, e successivamente modificato con delibera Consiglio Comunale n. 48 del 4/07/2007 e n. 44 del 21/07/2011;

Vista la Delibera di C.C. N. 25 del 15/06/2017 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2017. Bilancio di Previsione pluriennale 2017/2019. Nota integrativa al Bilancio";

Vista la Delibera di G.C. N. 70 del 20/06/2017 ad oggetto: "Approvazione PEG armonizzato 2017/2019";

PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni in fatto ed in diritto esposte in premessa da intendersi qui integralmente trascritti:

Aggiornare e confermare il programma di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori socialmente utili in ossequio a quanto stabilito in merito dall'art. 11 "Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili", al comma 7 della L. R. n. 8/2017;

Approvare, l'allegato, il "Programma di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori socialmente utili", allegato alla presente;

Dare mandato al competente Settore AA. GG. II/Personale a provvedere alle conseguenti comunicazioni secondo le indicazioni delle più volte citate Circolari n. 37367 del 03/10/2017 e n. 40524 del 27/10/2017, diramate dall' Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;

Dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio comunale e non impatta sulla spesa del personale.

Disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio on line come previsto dall'art. 32 della Legge 18/06/2009 n. 69 e per l'inserimento all'interno del sito internet nella sezione atti amministrativi come disposto dal comma 1 dell'art. 18 della Legge Regionale 16/12/2008 n. 22 come modificato dall'art. 6 della Legge Regionale 26/06/2015 n. 11 nonché nell'apposita Sezione Amministrazione Trasparente di cui al D. lgs. 14/03/2013 n. 33, come modificato dal D. Lgs. 25/05/2016 n. 97.

**Propone
altresì di deliberare,**

Di rendere il presente atto, con separata e unanime votazione, immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L., D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, stante l'urgenza del provvedere nei termini imposto dalla Circolare relativa alle previsioni della Legge Regionale 9 maggio 2017, n. 8, art. 11 - Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili - .

PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DAL BACINO DEI LAVORI SOCIALMENTE UTILI

ENTE

Comune San Giovanni La Punta

Piazza Europa S.N. C.A.P. 95037 CITTA' San Giovanni La Punta (CT)

RESPONSABILE DA CONTATTARE Avv. Antonino Di Salvo TEL. 095 74 17 548 FAX 095 741 0717

Chew

**SOGGETTI
DESTINATARI
DEL
PROGRAMMA**

<input type="checkbox"/> a) i lavoratori prioritari di cui alla legge 21 dicembre 1995, n. 85, e successive modifiche ed integrazioni;	n°	
<input checked="" type="checkbox"/> b) i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art.4 della legge in parola, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale (ex circolare assessoriale n. 331/99);	n° 3	
<input type="checkbox"/> c) i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del fondo nazionale per l'occupazione, che, per effetto dell'art. 6, comma 2, della stessa legge, vanno posti a carico del bilancio regionale;	n°	
<input type="checkbox"/> d) i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio degli enti promotori e/o attuatori.	n°	
<input type="checkbox"/> e) i lavoratori socialmente utili a carico del Fondo Sociale Occupazionale e Formazione (FSOF) gestito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.	n°	
TOTALE LAVORATORI IN LSU FINANZIATI CON RISORSE DEL BILANCIO REGIONALE (a+b+c)		n° 3
TOTALE LAVORATORI IN LSU FINANZIATI CON RISORSE DEI BILANCI DEGLI ENTI PROMOTORI (d)		n° 3

1.1 - CONTESTO ECONOMICO TERRITORIALE (illustrare brevemente il contenuto economico locale e le opportunità occupazionali)

Il Comune di San Giovanni La Punta ha una economia basata quasi esclusivamente sul settore commerciale con piccole attività artigianali. Pertanto le occasioni occupazionali all'interno del territorio comunale, a causa del notevole incremento demografico avvenuto negli ultimi anni, sono difficili a reperire. Le occasioni occupazionali negli ultimi anni, sono diventate sempre più difficili da trovare anche a seguito della recessione economica che ha interessato il territorio nazionale.

1.2 - OPPORTUNITA' DERIVANTI DA FINANZIAMENTI CON FONDI STRUTTURALI E DA PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA:

L'integrazione tra soggetti istituzionali, imprenditoriali e sindacali ha prodotto una certa attività imprenditoriale, tale da imprimere un moderato impulso occupazionale. E' da notare che ad oggi, purtroppo, il Comune non ha avuto finanziamenti con fondi strutturali che avrebbero creato maggiori opportunità occupazionali.

1.3 - SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZABILI:

1.4-SERVIZI LOCALI INTERNALIZZABILI:

1.5 - SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZATI:

I servizi che questa Amministrazione ha esternalizzato sono i seguenti:

- Verde Pubblico, inteso come verde pubblico, dei parchi e giardini, dei cimiteri etc.
- Manutenzione ordinaria degli edifici comunali, dei parchi e giardini etc.
- Pubbliche Affissioni e Pubblicità
- Manutenzione strutture sportive.
- Servizio alle persone e segretariato sociale.
- Attività di supporto all'azione amministrativa dell'Ente.

Ch...

1.6 - ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI DIRETTAMENTE:

1.7 - ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI IN CONVENZIONE O CON PROTOCOLLO D'INTESA, CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

SEZIONE II - LAVORATORI EX CIRCOLARE ASSESSORIALE N° 331/99

3.1- ELENCO DEI LAVORATORI:

Ch...

N°	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA	SEGNALAZIONE OPZIONE
1	Gagliano Epifanio	15/09/1954	San Giovanni La Punta	B	B	Assunzione a tempo indeterminato presso le pubbliche amministrazioni, nel rispetto delle capacità assunzionali e delle finalità dell'art. 30 della L.R. 5/2014
2	Pappalardo Venero	01/06/1975	Pedara	B	B	Assunzione a tempo indeterminato presso le pubbliche amministrazioni, nel rispetto delle capacità assunzionali e delle finalità dell'art. 30 della L.R. 5/2014
3	Rizzo Flavia	25/11/1960	San Giovanni La Punta	C	C	Assunzione a tempo indeterminato presso le pubbliche amministrazioni, nel rispetto delle capacità assunzionali e delle finalità dell'art. 30 della L.R. 5/2014
4						
5						
6						
7						
8						
9						

3.2 - ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

La posizione lavorativa dei lavoratori impegnati in lavori di pubblica utilità ormai non riveste più una forma di assistenzialismo, bensì i predetti soggetti sono inseriti ed integrati socialmente e lavorativamente nell'attività dell'Ente fornendo allo stesso una forza lavoro non indifferente senza la quale i servizi e gli uffici troverebbero notevoli difficoltà nei servizi da rendere alla collettività. I lavoratori, utilizzati in attività socialmente utili presso questa Amministrazione presentano una qualificazione ed una professionalità medio-alta, la quale si è dimostrata utile ed indispensabile per lo svolgimento dell'attività pubblica di questo Comune. L'età dei predetti lavoratori varia dai 41 ai 65 anni e l'aver maturato anche 10 di servizio all'interno dell'ente li porta naturalmente a scegliere e sperare in un inserimento definitivo presso il comune in cui svolgono la propria attività lavorativa.

3.3 - SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.L. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- CONTRATTO T.L. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- CONTRATTO T.L. - P.A. TEMPO PARZIALE 18 ORE
- CONTRATTO T.L. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE
- BORSA AUTOIMPIEGO
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

3.3 BIS - CAPACITA' ASSUNZIONALI

- DOTAZIONE ORGANICA: CAT. "A" N. 14 ; CAT "B" N.56 ; CAT "C" N.74; CAT "D" N. 24;
- POSTI OCCUPATI : CAT. "A" N. 14; CAT "B" N.40; CAT "C" N. 44; CAT "D" N. 21;
- POSTI DISPONIBILI : CAT. "A" N. / ; CAT "B" N. 16 ; CAT "C" N. 30; CAT "D" N. 3 ;
- ESUBERI
(da ricollocare presso altri enti) CAT. "A" N. ... ; CAT "B" N....; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;

De...m

3.3.1- CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

3.3.2 - PROCEDURE DI MOBILITA' IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

3.3.3- PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014:

Upw

7.2 -CONCLUSIONI:-

Il presente programma di fuoriscita risponde all'esigenza strutturale dell'Ente ed è coerente con i piani di sviluppo locale e di rilancio delle attività progettuali inerenti al territorio del Comune di San Giovanni La Punta. Con le misure prima proposte e le correlate iniziative si ritiene di poter realizzare concretamente una stabilizzazione dei lavoratori inclusi nel presente piano di fuoriscita.



Il Responsabile
Servizio Personale
(Dott.ssa Cinzia Barzi)

pm

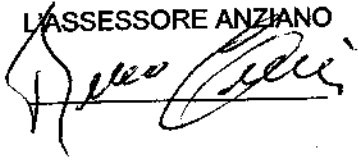


Il Vicesegretario Dipendente del Settore
Affari Personale ed Amministrativi
(Dott. Antonio Di Salvo)

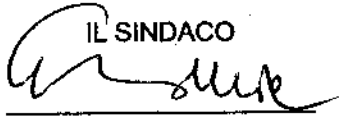
[Signature]

Il presente verbale, previa lettura ed approvazione, viene sottoscritto come segue

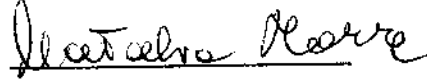
L'ASSESSORE ANZIANO



IL SINDACO



IL SEGRETARIO COMUNALE



sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

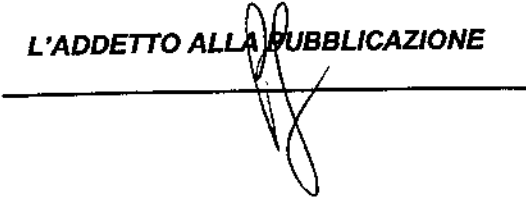
che la presente deliberazione

-] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1 L.R. 44/91)
] essendo immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2 L.R. 44/91)

è DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO _____

San Giovanni La Punta, li _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE



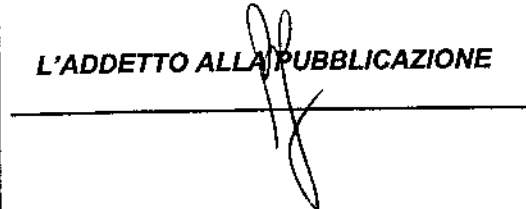
IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario del Comune di San Giovanni La Punta certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo Pretorio online dal 10/11/2017 al _____.
Certifica, inoltre, che non risulta prodotta all'ufficio comunale alcuna opposizione contro la stessa deliberazione.

San Giovanni La Punta, li _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE



IL SEGRETARIO COMUNALE
