



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA
PROVINCIA DI CATANIA

N. _____ di prot.

N. 04 Reg. Del.

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: "Prosecuzione dei progetti di utilità collettiva per i n. 31 lavoratori contrattisti in servizio presso questo Ente sino al 31/12/2017"

Dimostrazione della disponibilità dei fondi Bilancio

Competenze _____

Cod. _____ Cap. _____

Art. _____

Spese per _____

Somma stanziata €. _____

Aggiunta per storni €. _____

€. _____

Dedotta per storni €. _____

€. _____

Impegni assunti €. _____

Fondo disponibile €. _____

L'anno Duemiladiciassette addi 12
del mese di Gennaio
alle ore 16,00 nella Casa comunale e nella consueta sala delle adunanze, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, nominata con Decreto Sindacale n. 3 del 30/06/2015, sotto la Presidenza del Sindaco Sig. Antonino Bellia e con l'intervento dei Signori:

1) Sig. Scalia Giovanna Marta

2) Sig. Fiorenza Sandra (*)

3) Sig. Russo Giovanni

4) Sig. Caruso Orazio

Non sono intervenuti gli assessori (*):

- 1) * FIorenza
- 2) _____

Visto ed iscritto al n. _____ del Cap. _____ Art. _____ nel partitario uscita di competenza di €. _____

Addi 2017

Assiste il Segretario del Comune Dott.ssa Natalia Torre

Il sottoscritto, Responsabile del servizio finanziario, a norma dello art. 13 L.R. 44/91 e art. 55 L.142/90

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di Euro _____

Il Responsabile

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario del Comune di San Giovanni La Punta certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online dal 16/01/2017
Certifica inoltre che non risulta prodotta all'Ufficio comunale alcuna opposizione contro la stessa deliberazione.

San Giovanni La Punta li,

Il Segretario Comunale

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione del Sig. Antonino Bellia - Sindaco;

Vista l'unita proposta di delibera ad oggetto: <<Prosecuzione dei progetti di utilità collettiva per i n. 31 lavoratori contrattisti in servizio presso questo Ente sino al 31/12/2017>>;

Preso atto che la stessa è corredata dei pareri di legge, nonché del parere favorevole per la consulenza giuridico amministrativa espresso dal Segretario Generale;

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n°10 del 18/01/2005 entrato in vigore il 01/05/2005 e successive modifiche approvate con delibera di C.C. n. 48 del 04/7/2007 e n° 44 del 21/07/2011;

Ritenuta la medesima meritevole di approvazione;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Approvare l'unita proposta di delibera ad oggetto: <<Prosecuzione dei progetti di utilità collettiva per i n. 31 lavoratori contrattisti in servizio presso questo Ente sino al 31/12/2017>>.

La Giunta Comunale, altresì, con ulteriore votazione all'unanimità

DELIBERA

Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000 n° 267 e s.m.i., stante l'urgenza nel provvedere.



SETTORE AA. GG. e II.

COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

sangiovannilapunta@pec.it - 95037 - Piazza Europa sn - tel. 0957417111- Fax 0957410717 - C. F. 00453970873 -
www.sangiovannilapunta.gov.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Prosecuzione dei progetti di
utilità collettiva per i n. 31
lavoratori contrattisti in
servizio presso questo Ente
sino al 31/12/2014.

ELENCO ALLEGATI:

li _____

L'UFFICIO PROPONENTE

C. m.

Da inserire nell'ordine del giorno _____

IL SINDACO

UFFICIO SEGRETERIA

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale nell'adunanza del

12/01/2014 con deliberazione n° 04
ora 16:00

Data _____ IL SEGRETARIO GENERALE

CONTROLLI ED IMPEGNO DI SPESA

Trasmessa per l'esecuzione ai seguenti uffici:

UFFICIO DI SEGRETERIA

Li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

Visto il contenuto dell'istruttoria della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 1, comma 1, lettera i, della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, esprime il seguente parere:

FAVOREVOLI

Data 12/01/2014

IL RESPONSABILE

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Parere in ordine alla regolarità contabile:

Visto il contenuto dell'istruttoria ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 1 della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000 esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento ed alla copertura finanziaria del provvedimento:

FAVOREVOLI

Data 12/01/2014

IL RESPONSABILE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Parere per la consulenza giuridico amministrativa ed ai sensi dell'art. 63 comma 3 dello Statuto Comunale:

Visto il contenuto dell'istruttoria il Segretario Generale esprime il seguente parere:

FAVOREVOLI

Data 12.1.2014

IL SEGRETARIO COMUNALE

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPIEGARE CON LA PRESENTE PROPOSTA

€ _____

SITUAZIONE FINANZIARIA DEL CAP. _____ ART. _____

COMP./RESIDUI _____ DENOMINAZIONE _____

Somma stanziata € _____

Variazioni in aumento € _____

Variazione in diminuzione € _____

Stanziamiento aggiornato € _____

Somme già impegnate € _____

SOMMA DISPONIBILE € _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Data _____



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn

tel. 0957417111- Fax 0957410717- C. F. 00453970873

sito web: www.sangiovannilapunta.gov.it -- PEC: sangiovannilapunta@pec.it

(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

IL SINDACO

sottopone alla Giunta Municipale la seguente proposta di delibera ad oggetto:

Prosecuzione dei progetti di utilità collettiva per i n. 31 lavoratori contrattisti in servizio presso questo Ente sino al 31/12/2017.-

Premesso che con Delibere di Giunta Municipale n. 02 del 07/01/2016 e successiva n. 19 del 01/03/2016 è stata autorizzata la prosecuzione dei progetti di utilità collettiva per i n. 31 lavoratori contrattisti in servizio presso questo ente sino al 31/12/2016;

Richiamato il Decreto Legge n. 244/2016, cd. milleproroghe, il quale, all'art. 1 comma 13 consente agli Enti Locali delle Regioni a Statuto Speciale la prosecuzione dei rapporti di lavoro dei precari;

Richiamata altresì la Legge Regionale 29 dicembre 2016, n. 27 – Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario (pubblicata sulla GURS n. 58 del 31/12/2016) - e segnatamente l'art. 3 comma 1 il quale testualmente recita: "Al fine di realizzare il graduale superamento dell'utilizzo di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nei limiti del proprio fabbisogno e delle disponibilità di organico, fermo restando il rispetto degli obiettivi del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate e le spese finali e le norme di contenimento della spesa di personale, i comuni possono adottare le procedure previste dall'art. 4 , commi 6 e 8 , del decreto legge del 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, con priorità per le procedure di cui al comma 6, negli anni 2017 e 2018, aggiungendo, al limite finanziario fissato dall'art. 35, comma 3 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le risorse previste dall'art. 9, comma 28, ottavo periodo, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni, in misura non superiore al loro ammontare medio relativo al triennio anteriore al 2016, a condizioni che siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione del valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto art. 9, comma 28, in ogni caso senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. Le assunzioni secondo le procedure di cui al presente comma sono regolate con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche parziale, che, per singola unità lavorativa, in termine di costo complessivo annuo e di giornate lavorative nonché per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, è uguale a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31 dicembre 2015."

Considerato che:

-il comma 9 dell'art. 3 della citata Legge Regionale n. 27 del 29/12/2016, per le finalità volte al superamento del precariato, ha differito, in armonia con la disposizione prevista dall'art. 1 comma 426 della Legge 23/12/2014 n. 190, il termine del 31/12/2016 previsto dall'art. 30 comma 3 della L.R. 23 Gennaio 2014 n. 5 e successive modifiche ed integrazioni, al 31/12/2018;

-il comma 10 della stessa legge ha previsto la copertura del fabbisogno finanziario degli Enti utilizzatori per l'onere relativo al personale a tempo determinato, prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'Ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31/12/2015;

-che il citato comma 10 alla lett a) ha previsto che per le risorse necessarie per il pagamento della quota complementare a carico degli Enti utilizzatori provvede la Regione con parte delle assegnazioni ordinarie destinate a favore di ciascun Comune;

Vista la Legge Regionale n. 28 del 29/12/2016 con la quale viene autorizzato l'esercizio provvisorio per la Regione Siciliana non oltre il 28/02/2017;

Considerato che dall'1/01/2017 bisogna provvedere alla prosecuzione dei contratti di lavoro dei 31 dipendenti precari in forza presso questo Ente e che il non provvedere in materia provocherebbe notevoli danni al buon andamento degli uffici ed all'occupazione, soprattutto di quella precaria di questo Comune, anche se la contabilità locale, nell'attuale contesto storico, chiama gli enti territoriali ad operare per il soddisfacimento di bisogni pubblici a prevalente interesse locale mediante l'utilizzazione della risorsa umana di cui dispone e di cui non può fare a meno senza comprimere il grado di efficienza dei servizi erogati ai cittadini:

Ritenuto opportuno pertanto prorogare al 31/12/2017 i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato instaurati con i lavoratori di cui alle all'art. 2 comma 1, D. Lgs n. 81/2000, posto che permane il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati e, quindi, la necessità di usufruire delle prestazioni dei lavoratori anzi indicati, fatti salvi i provvedimenti che la Regione Siciliana emanerà alla scadenza dell'esercizio provvisorio e delle determinazioni che potranno essere emanate dall'Assessorato competente. in ordine al decreto di ripartizione del fondo straordinario del precariato;

Dato atto che sussiste un fabbisogno organizzativo, comprovato da esigenze istituzionali, volte ad assicurare i servizi già erogati da questo Comune;

Dato atto che con delibera di G. M. n° 118 del 25/11/2016 si è proceduto alla predisposizione e approvazione del Piano Triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2016/2018, quale condizione fondamentale per dare continuità ai rapporti di lavoro oltre il 31 Dicembre 2016;

Dato atto altresì che con delibera di G. M. n° 119 del 25/11/2016 si è proceduto alla "Approvazione relazione potenzialità assunzione 2016/2018. Art. 27 L.R. 17/03/2016 n.3".

Visto l'elenco nominativo completo dei 31 lavoratori già titolari di contratto di diritto privato a 24 ore allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Considerato che l'Ente:

⇒ha effettuato la ricognizione sull'assenza di personale in sovrannumero e/o in eccedenza (art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato di recente dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011, Legge di stabilità per il 2012) con Deliberazione della Giunta Municipale n. 42 del 21/04/2016;

- ⇒ha un rapporto tra spese di personale e spesa corrente inferiore al 50% (art. 76, c. 7, del D. L. 112/2008 e successive modificazioni);
- ⇒ha approvato il Piano Triennale di Azioni Positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D. Lgs. 198/2006- art. 5 D. Lgs. n. 196/2000) con Deliberazione della Giunta Municipale n. 25 del 17/02/2015 per il triennio 2015/2017;
- ⇒ha rispettato la previsione di cui all'art. 557-quater della legge 27/12/2006 n. 296 come modificato dal D. L. n. 90/2014 come convertito nella Legge n. 114/2014): "ai fini dell'applicazione del comma 557 (di riduzione della spesa del personale) a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente";
- ⇒ha rispettato il patto di stabilità interno nell'anno precedente (art. 76, c. 4, D. L. 112/2008 e s. m. i.);
- ⇒ha rispettato il parametro di cui all'art. 9 comma 28 del D. L. 31/05/2010 n. 78 (come modificato dal D. L. 90/2014 come convertito nella Legge n. 114/2014;
- ⇒ha approvato il Piano della Performance con Deliberazione della G. M. n. 41 del 13/10/2015 "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione -Anno 2015" e n. 75 del 19/07/2016 ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione – Anno 2016" Piano della Performance per gli Enti Locali;
- ⇒non è più tenuto ad attestare il rispetto dei vincoli di cui all'articolo 41 del D. L. n. 66/2014 in materia di tempi medi di pagamento, per come modificati dal D. L. n. 78/2015 in quanto la Corte Costituzionale con sentenza 22/12/2015 n. 272 ha dichiarato l'illegittimità costituzionale della citata norma che prevedeva il divieto per gli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo se risultava che avevano effettuato pagamenti in tempi medi superiori a 90 giorni nel 2014 e a 60 giorni a decorrere dal 2015;
- ⇒non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgv. n. 267 del 18/08/2000 e s. m. i.;
- ⇒ha effettuato l'aggiornamento e ricognizione della dotazione organica" con Delibera di Giunta Municipale n. 154 del 30/12/2014;
- ⇒ha approvato il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2016/2018 con Delibera di Giunta Municipale n. 118 del 25/11/2016;
- ⇒ha indicato le previsioni, per anno e per categoria, delle cessazioni 2015/2017;
- ⇒non ha personale a "scavalco" e tutte le posizioni di responsabilità sono coperte con gli incaricati delle funzioni dirigenziali responsabili degli Uffici e Servizi;
- ⇒le facoltà assunzionali disponibili sono quelle indicate nel prospetto predisposto dal Dirigente Finanze distinte per le annualità 2016 / 2017 / 2018 in base alle cessazioni verificatesi l'anno precedente e non sono previsti procedimenti concorsuali già avviati o programmati se non per l'assunzione dell'unità scoperta per la quota d'obbligo della legge n. 68/99;
- ⇒non sono in corso o previste procedure di mobilità;
- ⇒non ha alcun vincolo che impedisca di poter procedere alle assunzioni;

Visti il decreto legge n. 101/2013 convertito con modificazioni dalla legge 30/10/2013 n. 125; il D. Lgs. 30/03/2001 n° 165 e succ. modif. ed integr.; il D. Lgs. 27/10/2009 n° 150 e succ. modif. ed integr.; il D. Lgs. 01/08/2011 n° 141 e succ. modif. ed integr.; il D. Lgs. 18/08/2000 n° 267 T.u.e.l. e e succ. modif. ed integr.; la Legge 27/12/2006 n. 296; il d. l. 25/06/2008 n. 112 convertito in legge 6/08/2008 n. 133; il D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito dalla legge 30/07/2010 n. 122; la Legge 13/12/2010, n. 220; il D. L. 6/07/2011, n. 98 convertito con modificazioni dalla L. 15/07/2011, n. 111; il D. L. 13/08/2011 n. 138 convertito con modificazioni dalla legge 14/09/2011 n. 148; il D. L. 6/12/2011, n. 201 convertito dalla Legge 22/12/2011, n. 214; la legge 12/11/2011, n. 183 (Legge di stabilità 2012, ex legge finanziaria); il D. L. 31/08/2013 n. 101 convertito con modificazioni dalla legge 30/10/2013 n. 125; il D. L. 31/08/2013 n. 102 convertito con modificazioni dalla legge 28/10/2013 n. 124;

Visto il Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 T.U.EL. e s.m.i.;

Avuto presente il D.L.vo n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.L.vo n. 126/2014, ed il D.L.vo n. 118/2011, come modificato ed integrato dal D.L.vo n. 126/2014;

Visto il Testo coordinato delle leggi regionali relative all'Ordinamento degli EE.LL. pubblicato sul supplemento ordinario della GURS del 09/05/2008 n. 20;

Visti: la L. R. II Dicembre 1991 n° 48 e successive modifiche; la L.R. 7 Settembre 1998 n° 23 e successive modifiche; la L.R. 16 Dicembre 2000 n° 25 e successive modifiche; la L.R. 23 Dicembre 2000 n° 30;

Visto lo Statuto Comunale adottato con Delibera della Commissione Straordinaria n. 10 del 18/01/2005 e, successivamente modificato con delibere di Consiglio Comunale n. 48 del 04/07/2007 e n. 44 del 21/07/2011;

Vista la delibera di C.C. n. 32 del 13/07/2016 ad oggetto : "Approvazione Bilancio di Previsione 2016 – 2018 e relativi allegati";

Vista la Delibera di G.M. n. 75 del 19/07/2016 ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo e di Gestione anno 2016";

Preso atto che ai sensi dell'art. 5 comma 11 del D. L. n. 30/12/2016 n. 244 (cd. Milleproroghe in G. U. n. 304 del 30 dicembre 2016) è stato rinviato per i Comuni al 31/03/2017 il termine per l'adozione del bilancio 2017;

Visti i pareri:

Parere in ordine alla regolarità tecnica,

Visto il contenuto dell'istruttoria si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 1, comma I, lettera i, della L. R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000. F.to Avv. Antonino Di Salvo _____

Parere in ordine alla regolarità contabile,

Visto il contenuto dell'istruttoria ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 1 della L. R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L. R. 30/2000 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di Delibera e si attesta la copertura finanziaria della spesa F.to I.D.C. Francesco Privitera Benfatto _____

Parere per la consulenza giuridico amministrativa ed ai sensi dell'art. 63 comma 3 dello Statuto Comunale Visto il contenuto dell'istruttoria il Segretario Generale esprime parere favorevole F.to Dott.ssa Torre Natalia _____

PROPONE

Per le motivazioni in fatto ed in diritto ampiamente esposte in premessa da intendersi qui integralmente trascritte:

- 1) **Disporre** la prosecuzione, giusta Legge Regionale 29 dicembre 2016, n. 27 – Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario - al 31/12/2017 dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato instaurati con i lavoratori di cui all'art. 2 comma 1, D. Lgs. n.81/2000, dando atto della permanenza del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi erogati, a far data dal 01/01/2017 e sino al 31/12/2017, fatti salvi i provvedimenti che la Regione Siciliana emanerà alla scadenza dell'esercizio provvisorio e delle determinazioni che potranno essere emanate dall'Assessorato competente, in ordine al decreto di ripartizione del fondo straordinario del precariato.
- 2) **Dare atto** che la citata proroga afferisce a n. 31 soggetti, i cui contratti prevedono il part-time a 24 ore settimanali ed indicati nominativamente nell'allegato elenco facente parte integrante del presente provvedimento;
- 3) **Dare altresì atto** che ai sensi dell'art. 3 comma 10 della citata L. R. 29/12/2016 n. 27 ha previsto la copertura del fabbisogno finanziario degli Enti utilizzatori per l'onere relativo al personale a tempo determinato, prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'Ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31/12/2015 e che il citato comma 10 alla lett a) ha previsto che per le risorse necessarie per il pagamento della quota complementare a carico degli Enti utilizzatori provvede la Regione con parte delle assegnazioni ordinarie destinate a favore di ciascun Comune;
- 4) **Assumere** a carico del bilancio comunale per il periodo 01/01/2017 al 31/12/2018 le somme comprensive di oneri sociali, assegni familiari costituente la quota a carico dell'Ente, del redigendo Bilancio di previsione Anno 2017, somme obbligatorie per legge non frazionabili in dodicesimi ed esigibili nel corrente esercizio finanziario, ove verrà prevista idonea disponibilità sulla base delle previsioni assestate del Bilancio dell'anno precedente.
- 5) **Riservarsi** l'adozione di eventuali atti ripristinatori del buon andamento degli equilibri di bilancio, disponendo che alla formalizzazione dei correlati contratti si provvederà solo dopo la verifica di cui sopra.
- 6) **Trasmettere** copia del presente atto OO.SS e alle RSU dell'ente e **Di disporre la pubblicazione** all'Albo Pretorio on line - come previsto dall'art. 32 della legge 18/6/2009 n. 69 e l'inserimento nel sito web sezione atti amministrativa così come disposto dal c. 1 dell'art. 18 della L. R. 16/12/2008 n. 22, modificato dall'art. 6 della Legge Regionale 26/06/2015 n. 11 nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente – Sezione Provvedimenti - Provvedimenti Organi Indirizzo Politico ex D.lgs. 14/03/2013 n. 33.

Propone altresì

- 7) **Di rendere** l'approvata proposta di deliberazione, con successiva separata e unanime votazione, immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L., D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza del provvedere per assicurare la continuità dell'attività lavorativa del personale contrattista e la continuità del servizio.



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

Elenco Lavoratori provenienti dal bacino dei Lavori socialmente Utili Contrattualizzati con Contratto di Lavoro subordinato A.T.D.

n.	COGNOME	NOME	ENTE	SEDE	PROVINCIA	DATA INIZIALE CONTRATTO	FONTE NORMATIVA DI CONTRATTUALIZZAZIONE
1	Allegra	Maria Grazia	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
2	Basilè	Carmelo	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
3	Caccamo	Alfio	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
4	Carpita	Giancarlo	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
5	Caruso	Rosaria	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
6	Consoli	Ines Carmela	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
7	Di Mauro	Agata	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
8	Impellizzeri	Rosaria	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
9	Leone	Stefano	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
10	Lizzio	Santina Antonella	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
11	Lo Faro	Domenico	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
12	Managò	Biagia	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
13	Mendolaro	Daniela	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
14	Milazzo	Giuseppina Felicia	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
15	Minafra	Carmela	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
16	Paglia	Alfina	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
17	Pennisi	Rosa	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
18	Privitera	Innocenza Rita	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
19	Puglisi	Giuseppa	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
20	Raineri	Giuseppa	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
21	Rizzo	Daniela Alessandra	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
22	Russo	Antonia	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
23	Sambataro	Domenico	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)

pag. 1 a 2

24	Sammartano	Palmira	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
25	Sciaccia	Agata	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
26	Scuito	Rita	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
27	Serafino	Agata Letizia	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
28	Sergi	Rosa Rita	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
29	Toscano	Agata Giuseppa	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
30	Trovato	Carmela	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
31	Trovato	Salvatore	Comune	San Giovanni La Punta	Catania	07/01/2002	L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)

1) indicare il numero progressivo

2) indicare l'esatta denominazione dell'ente utilizzatore (ad esempio COMUNE, I.A.C.P., CC.CC.I.A., AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE, ECC.)

3) indicare il luogo

4) con esclusione dell'attività prestata nei lavori socialmente utili (ante contratto)

5) indicare la fonte normativa del contributo ATTENZIONE utilizzare ESCLUSIVAMENTE le seguenti diciture:

- L.R. 16/06 (UTILIZZARE ANCHE PER LR 85/95)
- ART. 2 L.R. 24/00 (UTILIZZARE SIA PER LR. 21/03, SIA PER L.R. 27/07)
- D.LGS. 81/00 (UTILIZZARE PER I LAVORATORI EX F.N.O.)

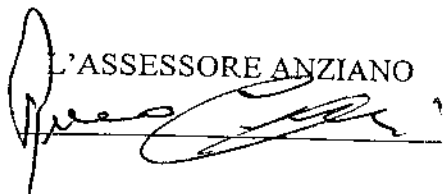


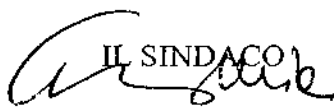
Il Responsabile
Servizio Personale
(Det. ssa Concetta Borzi)

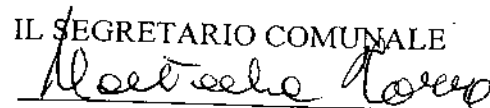
PRESENTI	ASSENTI	ASTENUTI
1)	1) FIorenza	1)
2)	2)	2)
3)	3)	3)
4)	4)	4)

EVENTUALI ANNOTAZIONI DELLA GIUNTA MUNICIPALE

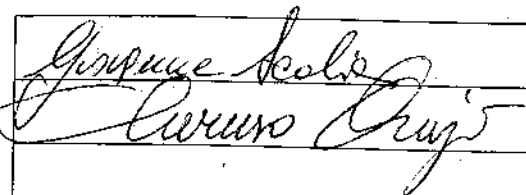
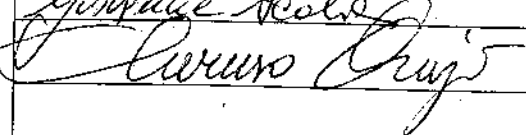
Il superiore provvedimento deliberativo prende il N° 04 della seduta 12/01/2017 ore 16:00 che previa lettura viene sottoscritto come segue :

L'ASSESSORE ANZIANO


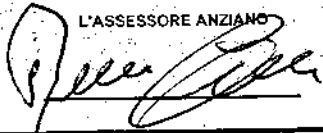
IL SINDACO


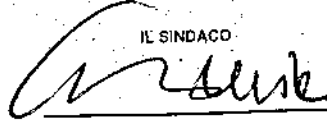
IL SEGRETARIO COMUNALE


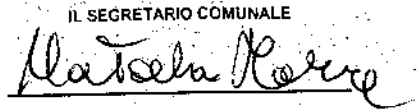
I COMPONENTI DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Redatto, letto, approvato e sottoscritto.

L'ASSESSORE ANZIANO


IL SINDACO


IL SEGRETARIO COMUNALE


Atto non soggetto a controllo ai sensi della circolare 24/03/2003 che ha sospeso il sistema dei controlli in Sicilia.-
IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO .

San Giovanni La Punta, li

12.1.2017

IL SEGRETARIO COMUNALE

