



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA
PROVINCIA DI CATANIA

N. _____ di prot. _____

N. 126 eg. Del. _____

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: <<Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016>>

Dimostrazione della disponibilità dei fondi Bilancio _____
 Competenze _____
 Cod. _____ Cap. _____
 Art. _____
 Spese per _____

 Somma stanziata €.
 Aggiunta per storni €.
 €.
 Dedotta per storni €.
 €.
 Impegni assunti €.
 Fondo disponibile €.

L'anno Duemilasedici addì 14
 del mese di Dicembre
 alle ore 12,00 e seq. nella Casa comunale e nella consueta sala delle adunanze, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, nominata con Decreto Sindacale n. 3 del 30/06/2015 sotto la Presidenza del Vice Sindaco Sig.ra Sandra Fiorenza e con l'intervento dei Signori

1) Sig. Scala Giovanna Marta
 2) Sig. Russo Giovanni
 3) Sig. Caruso Orazio
 4) Sig. _____

Non sono intervenuti gli assessori (*):

1) _____
 2) _____

Visto ed iscritto al n. _____ del Cap. _____ Art. _____ nel partitario uscita di competenza di €. _____

Assiste il Vice Segretario del Comune avv. Antonino Di Salvo
 Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta

Addì 2016
 Il sottoscritto, Responsabile del servizio finanziario, a norma dello art. 13 L.R. 44/91 e art. 55 L.142/90
ATTESTA
 la copertura finanziaria della complessiva spesa di _____ Euro

 Il Responsabile

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
 Il Segretario del Comune di San Giovanni La Punta certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online dal 15/12/2016 al _____
 Certifica inoltre che non risulta prodotta all'Ufficio comunale alcuna opposizione contro la stessa deliberazione.
 San Giovanni La Punta li, _____
 Il Segretario Comunale

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione della Sig.ra Sandra Fiorenza – Vice Sindaco;

Vista l'unita proposta di delibera ad oggetto: <<Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016 >>;

Preso atto che la stessa è corredata dei pareri di legge, nonché del parere favorevole per la consulenza giuridico amministrativa espresso dal Segretario Generale;

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n°10 del 18/01/2005 entrato in vigore il 01/05/2005 e successive modifiche approvate con delibera di C.C. n. 48 del 04/7/2007 e n° 44 del 21/07/2011;

Ritenuta la medesima meritevole di approvazione;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

Approvare l'unita proposta di delibera ad oggetto: <<Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016 >>.

La Giunta Comunale, altresì, con ulteriore votazione all'unanimità

D E L I B E R A

Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000 n° 267 e s.m.i., stante l'urgenza nel provvedere.



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

sangiovanlapunta@pec.it - 95037 - Piazza Europa sn - tel. 0957417111 - Fax 0957410717 - C. F. 00453970873 -
www.sangiovanlapunta.gov.it

SETTORE AA. GG. e II

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Linee di indirizzo per la delegazione tripartita di parte pubblica nelle contrattazioni decentrate integrative per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016.

CONTROLLI ED IMPEGNO DI SPESA

Trasmessa per l'esecuzione ai seguenti uffici:

UFFICIO DI SEGRETERIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Parere in ordine alla regolarità tecnica:
Visto il contenuto dell'istruttoria della proposta del provvedimento deliberati in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 dell'art. 1, comma I, lettera i, della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 del L.R. 30/2000, esprime il seguente parere:

Favonovov

Data 7/12/2016

IL RESPONSABILE

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Parere in ordine alla regolarità contabile:
Visto il contenuto dell'istruttoria ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 dell'art. 1 della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000 esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento ed alla copertura finanziaria del provvedimento:

Data 13/12/2016

IL RESPONSABILE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Parere per la consulenza giuridico amministrativa ed ai sensi dell'art. 63 comma 3 dello Statuto Comunale:
Visto il contenuto dell'istruttoria il Segretario Generale esprime il seguente parere:

Data 13/12/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPIEGARE CON LA PRESENTE PROPOSTA

€ _____

SITUAZIONE FINANZIARIA DEL CAP. _____ ART. _____

COMP./RESIDUI _____ DENOMINAZIONE _____

Somma stanziata con imputazione al fondo FES

Variazioni in aumento e _____

Variazione in diminuzione e _____

Stanziamiento aggiornato e _____

Somme già impegnate e _____

SOMMA DISPONIBILE e _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Data 13/12/2016

ELENCO ALLEGATI:

ii _____

L'UFFICIO PROPONENTE

Opim

Da inserire nell'ordine del giorno _____

IL SINDACO

UFFICIO SEGRETERIA

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale nell'adunanza del

14/12/2015 con deliberazione n° 126 su 12.002.002

Data _____ IL SEGRETARIO GENERALE



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn
tel. 0957417111- Fax 0957410717 - C. F. 00453970873
sito web: www.sangiovanilapunta.gov.it - PEC: sangiovanilapunta@pec.it

DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto: Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016.-

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

-le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, e che in tale contesto spetta alla Giunta Comunale definire indirizzi per la quantificazione e ripartizione delle risorse complessivamente a disposizione per salario accessorio e sugli obiettivi che si propone di realizzare;

-le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che suddividono tali risorse in:

- risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

- risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

-la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 10/4/1999 e le norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti;

Visti: gli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004 -l'art. 4 del CCNL del 9/05/2006 -l'art. 8 del CCNL dell'11/04/2008 -l'art. 4 del CCNL del 31/07/2009 -che disciplinano la costituzione del fondo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività negli enti locali;

Visto, altresì, l'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 che disciplina i tempi e le procedure per la stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

Richiamato l'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) che così prevede: "nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ..., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

Accertato quindi che, il trattamento accessorio dell'anno 2015 costituisce la base di riferimento anche ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2016;

Precisato che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

Visto l'art. 40 del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

Vista la Legge n. 296 del 27/12/2006 (L. Fin. 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 557: ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali, al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

a) lettera abrogata dal D.L. 24 Giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla L. 7 Agosto 2016, n. 160;

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

comma 557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.

Dato atto che si è proceduto ad applicare la disciplina dell'art. 15, comma 2 del CCNL 01/04/1999 in materia di incremento delle risorse decentrate variabili, con apposita precedente deliberazione;

Considerata la necessità di mantenere gli attuali standard qualitativi in settori nevralgici dell'Amministrazione Comunale, garantendo i servizi di reperibilità e turnazione che hanno assicurato pronti interventi ed il buon funzionamento dell'intera struttura comunale;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 69 del 5/12/2016 con il quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa ed è stato nominato il presidente e i componenti e che la stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale;

Dato atto che l'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 prevede che la contrattazione decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate ha cadenza annuale;

Ritenuto di formulare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016;

Evidenziato che la presente deliberazione, concretizzandosi quale atto di mero indirizzo, non richiederebbe ai sensi dell'art. 49, c. 1, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, l'acquisizione dei pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrate, ma che tuttavia stante la delicatezza della materia vengono ugualmente richiesti e quindi espressi;

Visto, inoltre, l'art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Dato atto che il Comune ha sempre rispettato il patto di stabilità per le annualità pregresse e sino ad ora anche per l'anno 2016 ed assicura il rispetto del generale principio della riduzione della spesa del personale ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 27/12/2006 n. 296, per come modificato da ultimo dal D.L. n. 90/2014 il quale dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità non possono superare la spesa per il personale media del triennio 2011/2013;

Precisato che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

Tenuto conto che il Responsabile del Servizio Finanziario è stato autorizzato a procedere all'integrazione di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 nel limite massimo consentito dalla predetta disposizione e cioè 1,2 % su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

Dato atto che il Dirigente Finanze provvede alla quantificazione per l'anno 2016 delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate);

Considerato che la Giunta comunale ha il compito di formulare indirizzi alla delegazione trattante, preventivamente all'avvio delle trattative per l'anno 2016, che hanno come esclusiva finalità quella:

- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;

- di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto,

- di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi del PEG/Piano della performance;

- di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

Visti: il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, TUEL; il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 TUPI; il D.Lgs. n. 150/2009; il D.Lgs. n. 141/2011;

Visto il D. L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 144/2014;

Visto il testo coordinato delle leggi regionali relative all'Ordinamento degli Enti Locali pubblicato sul Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia n. 20 del 09/05/2008;

Visto lo Statuto Comunale adottato con Delibera della Commissione Straordinaria n° 10 del 18/01/2005, succ. modif. con delibera di C. C. n°48 del 04/07/2007 e n. 44 del 21/07/2011;

Visti i C.C.N.L. comparto Regioni - Enti Locali; Visto il CCDI 24/4/2001 normativo;

DELIBERA

Per le motivazioni in fatto ed in diritto ampiamente esposte in premessa, da intendersi qui integralmente trascritte

In sede di negoziazione per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016 la Delegazione Trattante di Parte Pubblica deve attenersi alle seguenti linee di indirizzo:

La trattativa della delegazione trattante di parte pubblica dovrà essere orientata comunque al rispetto della normativa in materia di lavoro pubblico (D,Lgs, 165/2001, D,Lgs. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni) ed ai vincoli in materia di spesa di personale previsti dal DL 78/2010, al miglioramento della qualità del lavoro, a fornire nei limiti normativi e finanziari opportunità di sviluppo professionale ai dipendenti, a investire su relazioni interne più salde e capaci di produrre significati e valori comuni. L'obiettivo perseguito è quello di riconoscere e far riconoscere gli individui all'interno di un sistema di valori e di regole espliciti e condivisi che ne rafforzino la motivazione al lavoro ed il senso di appartenenza all'Ente;

Attraverso la contrattazione decentrata integrativa, si tende ad un sistema di valorizzazione del personale fondato sui seguenti elementi: una chiara esplicitazione dei contributi quali-quantitativi attesi dal prestatore di lavoro; una corrispondente esplicitazione del sistema di ricompense che l'ente è in grado di garantire; una corretta metodologia di rilevazione delle prestazioni rese, del grado di accrescimento della professionalità e del contributo fornito al miglioramento dell'ente; una definizione delle regole e delle modalità di correlazione tra risultati conseguiti e quadro delle ricompense;

Il fondo per le risorse decentrate deve essere utilizzato quale "budget complessivo per le politiche delle risorse umane dell'Ente" comprendente le diverse componenti relative alla retribuzione accessoria stabile e variabile;

La contrattazione decentrata integrativa dovrà dedicare le risorse finanziarie disponibili per :riqualificare la spesa per il personale (promozione di una logica di investimento); introdurre una logica di scambio (valorizzazione della persona contro risultati di ente); perseguire il valore dell'equità (correlazione contributi-ricompense); correlare le politiche retributive e lo sviluppo degli incentivi al raggiungimento di obiettivi e risultati ed al valore della equità (correlazione contributi/ricompense) per introdurre elementi di "competizione regolata.

Il contratto decentrato integrativo tenderà ad affrontare i temi della qualità della vita lavorativa e del benessere sul posto di lavoro, con attenzione a favorire le condizioni per un ambiente stimolante, capace di rispondere alle esigenze dei lavoratori e di offrire adeguati spazi di autonomia e riconoscimento. Gli aspetti critici da prendere in considerazione sono i seguenti:

- rispondere alla domanda di personalizzazione, valorizzando la specificità dei singoli lavoratori, sia rispetto alle responsabilità assunte ed alle prestazioni effettivamente rese, sia rispetto al potenziale in loro possesso;
- costruire identità professionale e senso di appartenenza, attraverso una più stretta relazione con l'organizzazione, la maggiore consapevolezza della rilevanza del proprio lavoro, la costruzione di valori condivisi, la condivisione degli obiettivi;
- correlare la motivazione del personale e la propensione al cambiamento sviluppando l'innovazione attraverso il coinvolgimento dei lavoratori, favorendo la flessibilità operativa e la responsabilizzazione individuale;

Orbene si dovrà costituire il Fondo 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) che prevede: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ... , a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... , non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

Le trattative dovranno essere condotte per la contrattazione decentrata nell'ambito delle materie espressamente demandate dal C.C.N.L. sulla base delle risorse decentrate per l'anno 2016 che sono state determinate dal Responsabile del servizio economico finanziario con disposizione.

Per la parte stabile, vale a dire per le risorse aventi caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che quindi restano acquisiti al fondo anche per il futuro conformemente alle disposizioni contrattuali per cui i relativi adempimenti sono demandati ai Responsabili competenti in materia che terranno conto anche della recente normativa.

Per quanto attiene alle c.d. risorse variabili, segnatamente per l'art. 15, comma 2 del CCNL 1/04/1999, anche a valere per il FES 2016, data nel bilancio dell'ente la sussistenza della relativa capacità di spesa, si integrano le risorse economiche parte variabile sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, fermo restando il l'accertamento da parte del nucleo di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità (art. 15 c. 4).

In merito alla quota di **straordinario**, questa rimane invariata rispetto a quella approvata nel precedente accordo decentrato del 2015 (è stato applicato l'art. 14 comma 4 CCNL 1/4/1999 riduzione nella misura del 3% riferita all'anno 1999);

Ripartizione delle risorse stabili nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 35, 36, 37 del vigente C.C.N.L., nonché dalla disciplina dell'art. 17 del C.C.N.L. 01.04.1999 con i seguenti criteri e secondo il seguente ordine di priorità : 1) costituire il fondo per l'istituzione e disciplina della così detta indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L.); 2) mantenere integre nel tempo le risorse già destinate ed impiegate per le progressioni economiche orizzontali di categoria ; 3) in presenza di disponibilità, a valere sul fondo stabile, quantificare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, esclusivamente secondo gli istituti previsti dai C.C.N.L. vigenti , in particolare:

Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000 ed art. 41 C.C.N.L. 22/01/2004), per condizioni di rischio effettivamente presenti nell'Ente, che comportano una continua e diretta esposizione a rischio pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale...precisare che tale indennità viene erogata solo per le giornate di effettiva esposizione al rischio.

Indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000), sono destinate a tale scopo risorse da erogare al personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro. Gli importi dell'indennità giornaliera variano da Euro 0,51 a Euro 1,54 giornaliere, in proporzione al valore medio mensile dei valori maneggiati. Ai sensi del comma 2 del citato art. 36, tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai suddetti servizi. L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita con apposito atto del Dirigente/Responsabile di Area in cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.

Compensi per attività disagiate (lett. e), comma 2, art. 17 C.C.N.L. 01/4/1999) Sono destinate a tale scopo risorse da erogare ai dipendenti che per i contenuti delle prestazioni lavorative che possono essere causa di disagio per i lavoratori interessati, determinando l'importo sulla base di criteri di ragionevolezza, per cui il valore mensile dell'indennità di disagio sia comunque inferiore a quella del rischio e con la precisazione che tale indennità viene erogata solo per le giornate di effettiva prestazione lavorativa.

Compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f) ed i), comma 2, art. 17). In presenza di disponibilità, a valere sul fondo stabile, quantificare le risorse necessarie per compensare il personale appartenente alle cat. C in particolari posizioni di lavoro che comportano specifiche responsabilità (art. 17, 2° c. C.C.D.I. 1.4.1999, come modificato dall'art. 36, 2° c. C.C.D.I. 22.01.2004) quali Responsabilità Ufficio contratti e incarichi specifici (euro 1.200,00); Esperto informatico referente per l'Amm/ne (R.P.P.A.) del canale telematico PERLA PA. per tutte le problematiche tecnico informatiche intersettoriali (Euro 1.200,00), responsabilità Ufficio Verbali - Ufficio Annona 2 cat. C euro 1.000,00., Servizio Tecnico Amministrativo (2 unità cat. C) euro 2.000,00 e cat. B formazione ruoli euro 800,00.

Compensi per l'esercizio di funzioni comportanti specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 lett. f) C.C.N.L. 1/4/1999, introdotto dall'art. 36 c. 1 C.C.N.L. 22/1/2004, procedendo in sede di contrattazione a stabilire i criteri (euro 1.000,00/1.500,00 tenendo conto della complessità dei compiti e del coordinamento di altri lavoratori) prevedendo apposita maggiorazione per i lavoratori che svolgono le funzioni di sostituzione dei dirigenti (euro 2.000,00).

Prevedere le risorse relative alla formazione del personale (Piano della Formazione, Formazione obbligatoria anticorruzione) nella misura di euro 2.000,00 sui fondi ex art. 16 integrativo regionale.

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), comma 2, art. 17).

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, come modificato dall'art. 37, comma 1, del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004, l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Dare valore, alle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività, con una corretta attività di valutazione delle prestazioni riconoscendo l'impegno prestato al miglioramento organizzativo, alla crescita dell'efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi; con sistemi di valutazione del personale finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza ed efficacia degli enti e di qualità dei servizi istituzionali; l'incentivazione della produttività da realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo ed individuale in modo selettivo e secondo risultati accertati dal sistema permanente di valutazione; non consentire l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi.

Destinare prioritariamente il fondo variabile alla retribuzioni dei compensi incentivanti la produttività.

I criteri di liquidazione dell'istituto andranno previsti tramite apposita scheda di valutazione che contempli per quanto concerne il merito il 70% del totale - mentre per l'effettiva presenza in servizio prevedere il restante 30%.

Disporre inoltre che l'effettiva presenza in servizio comunque non può essere inferiore al 60% delle giornate lavorative dell'anno dovute secondo la tipologia del contratto di ciascun lavoratore, pena la non liquidazione della produttività. Stabilire inoltre che con un punteggio inferiore a 40/60 non si riceverà alcun incentivo. Prescrivere inoltre che l'irrogazione di sanzioni disciplinari nell'anno di liquidazione dell'istituto contrattuale comporta una riduzione dell'incentivo del 10% nel caso di censura, del 20% per la sanzione della multa di 4 ore, del 30% per la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni, del 50% per la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di sei mesi.

Turnazione secondo al disciplina degli artt. 22 c. 5 C.C.N.L. 14/09/2000 ed art. 17, c. 2 lett. d) C.C.N.L. 1/04/1999, applicare il parere ARAN del 6/11/2015 n. 1795 su turnazione e festività infrasettimanali, deve tenersi conto di quattro giorni festivi al mese, per undici mesi, con i festivi infrasettimanali che verranno liquidati applicando il predetto parere ARAN del 6/11/2015. Dovranno essere effettuati almeno 8 rientri antimeridiani o pomeridiani mensili.

La liquidazione andrà fatta in proporzione ai turni minimi effettuati, nell'arco mensile, dividendo l'importo complessivo mensile spettante per la turnazione per gg. 26, ed il risultato ottenuto moltiplicato per il numero di giorni effettivamente svolti in turnazione comprese le domeniche. Il Dirigente P.M. deve trasmettere ogni mese per il mese successivo, il prospetto della turnazione mensile redatto secondo i criteri sopra stabiliti, al Sindaco, al Segretario Comunale, al Capo Settore Affari Generali ed Responsabile dell'Ufficio Personale.

Reperibilità secondo al disciplina degli artt.23 C.C.N.L. 14/09/2000, come integrato dall'art. 1 C.C.N.L. 05/10/2001. Prevedere un gruppo di Pronto Intervento che sotto la direzione dei Capi Settore, LL.PP. e del Comandante P.M., provvedano ad assicurare, mediante personale dagli stessi individuato, che abbia dato la propria disponibilità, gli interventi necessari a risolvere la problematica sorta o il servizio da assicurare (Cimiteri, pronto intervento tecnico, T.S.O., primo stato di Protezione Civile, etc.). L'operatività di pronto intervento comunale coprirà gli orari al di fuori della normale attività lavorativa. Le unità di pronto intervento verranno individuate dai predetti Capi Settore tra il personale di Cat. A e B oltre a n. 03 unità appartenenti al locale Comando di P.M. - Protezione Civile. Il Capo Settore interessato predisporrà, anticipatamente, i turni di pronto intervento relativi al mese successivo, trasmettendo gli stessi rispettivamente, al Comando di P.M., al Sindaco, al Segretario, alla locale Stazione dei Carabinieri ed alla Prefettura di Catania. Il Capo Settore SS.DD. relativamente all'Ufficio di Stato Civile, individuerà le unità che saranno reperibili nell'arco della settimana nei giorni di Sabato, Domenica ed infrasettimanali festivi dalle ore 8,00 alle 12,00. E' previsto per Custodi Cimitero Ufficio Tecnico (H 24 per Sabato e Domenica) P.M. - SS.DD. - Stato Civile -

Indennità festiva art. 24 comma 1 del C.C. N. integrativo Custodi dei Cimiteri.

Straordinario, a norma dell'art. 38 e 38 bis del CCNL 14/09/2000 è prevista per i dipendenti l'effettuazione di lavoro straordinario specificato con singolo provvedimento che individua giorno ed ore in relazione ad esigenze eccezionali in virtù della sopravvenuta ed improvvisa esigenza di Servizio del Settore, sulla base di esigenze organizzative e di servizio Straordinario. La liquidazione del lavoro straordinario sarà effettuata dai Dirigenti dei Settori e può avvenire con cadenza mensile.

Il Fondo F.E.S. anno 2016, relativamente ad ogni Istituto ed indennità, verrà liquidato da ciascun dirigente del Settore eccezion fatta per la Produttività Generale che sarà liquidata con atto del Segretario Generale, previa valutazione dei dipendenti con apposita scheda - che viene allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale - da parte degli incaricati delle funzioni dirigenziali.

Produttività a favore dei Messi Notificatori (art. 54 CCNL 14/09/2000). L'indennità / incentivo previsto per le notifiche richieste dagli Enti od organismi esterni viene determinato nel 50% delle somme effettivamente incassate detratte le spese postali sostenute dall'Ente.

Prevedere per l'anno 2017 che nelle more dell'approvazione del contratto decentrato integrativo 2017 può essere autorizzata la continuazione dei servizi e dei relativi istituti contrattuali nei limiti dei dodicesimi degli stanziamenti per l'anno 2016 e previa comunicazione da parte del Presidente della delegazione Trattante e del Sindaco alle OO. SS. per le materie oggetto di contrattazione.

Di dare atto che ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001, "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1";

Richiamare l'attenzione sul **principio di omnicomprensività** del trattamento economico che ai sensi della normativa vigente e dei contratti di lavoro, è in vigore per i Dirigenti e per coloro i quali esercitano le funzioni dirigenziali, ciò significa che non possono essere riconosciuti compensi aggiuntivi per progetti, reperibilità, turnazione, e quant'altro se non espressamente riconosciuti da una disposizione di legge (compenso "ICI" - art.59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446/1997; "Progettazione" - art. 92, comma 5 D. Lgs. n. 163 del 12/04/2006; "Indennità di vigilanza" - art. 37 comma 1, lett. b) del CCNL del 06/07/1995, ai sensi dell'art. 35 del CCNL del 14/09/2000; - "Progetti per condono edilizio" - art. 6 del CCNL del 09/05/2006, secondo le disposizioni della legge n.326/2003), con espresso invito per il Dirigente Finanze a non liquidare indennità per i progetti e quant'altro non espressamente previsto dalla legge per non incorrere in responsabilità erariale e amministrativa (cfr. nota prot. n. 927/Segr. del 20/11/2015).

Di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio on line come previsto dall'art. 32 della Legge 18/06/2009 n. 69 e per l'inserimento all'interno del sito internet nella sezione atti amministrativi come disposto dal comma 1 dell'art. 18 della Legge Regionale 16/12/2008 n. 22 come modificato dall'art. 6 della Legge Regionale 26/06/2015 n. 11 nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente di cui al D. lgs. 14/03/2013 n. 33, come modificato dal D. Lgs. 25/05/2016 n. 97 sottosezione "Personale - contrattazione integrativa decentrata".

LA GIUNTA COMUNALE

Inoltre, visto l'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e successive modifiche ed integrazioni ad unanimità di voti con separata votazione

DELIBERA

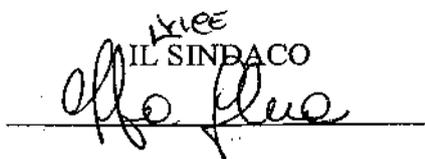
di dichiarare la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 immediatamente eseguibile stante l'urgenza nel provvedere alla Convocazione della Delegazione Trattante.

PRESENTI	ASSENTI	ASTENUTI
1)	1)	1)
2)	2) <i>giurato</i>	2)
3)	3)	3)
4)	4)	4)

EVENTUALI ANNOTAZIONI DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Il superiore provvedimento deliberativo prende il N° 126 della seduta 14/12/2016 ore 12:00 e seq. che previa lettura viene sottoscritto come segue :

IL ASSESSORE ANZIANO


^{Vice}
 IL SINDACO


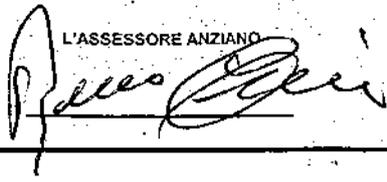

 IL SEGRETARIO COMUNALE

I COMPONENTI DELLA GIUNTA MUNICIPALE

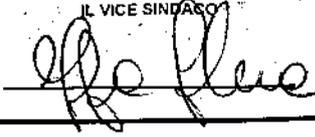
<i>Giuseppe...</i>
<i>Luigi...</i>

Redatto, letto, approvato e sottoscritto.

L'ASSESSORE ANZIANO



IL VICE SINDACO



IL VICE SEGRETARIO COMUNALE



Atto non soggetto a controllo ai sensi della circolare 24/03/2003 che ha sospeso il sistema dei controlli in Sicilia.-
IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO.

San Giovanni La Punta, li

14 DIC. 2016

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

