



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

PROVINCIA DI CATANIA

N. _____

di prot. _____

N. _____

42

Reg. De _____

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: "Riconoscimento dell'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza anno 2016"

Dimostrazione della disponibilità dei fondi Bilancio	_____
Competenze	_____
Cod. _____ Cap. _____	_____
Art.	_____
Spese per	_____
_____	_____
Somma stanziata €.	_____
Aggiunta per storni €.	_____
€.	_____
Dedotta per storni €.	_____
€.	_____
Impegni assunti €.	_____
Fondo disponibile €.	_____

L'anno Duemilasedici addì 21
 del mese di Aprile
 alle ore 16,30 nella Casa comunale e nella consueta sala delle adunanze, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, nominata con Decreto Sindacale n. 3 del 30/06/2015, sotto la Presidenza del Sindaco Sig. Antonino Bellia e con l'intervento dei Signori:

- 1) Sig. Scalia Giovanna Marta
- 2) Sig. Fiorenza Sandra
- 3) Sig. Russo Giovanni (*)
- 4) Sig. Caruso Orazio

Non sono intervenuti gli assessori (*):

- 1) * Russo Giovanni
- 2) _____

Visto ed iscritto al n. _____
 del Cap. _____ Art. _____ nel partitario
 uscita di competenza di €. _____
 Addì _____ 2016
 Il sottoscritto, Responsabile del servizio finanziario, a norma dello art. 13 L.R. 44/91 e art. 55 L.142/90

Assiste Il Vice Segretario Avv. Antonino Di Salvo

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di _____ Euro
 Il Responsabile _____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario del Comune di San Giovanni La Punta certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online dal 26/04/2016 al _____
 Certifica inoltre che non risulta prodotta all'Ufficio comunale alcuna opposizione contro la stessa deliberazione.

San Giovanni La Punta li,

Il Segretario Comunale

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione del Sig. Antonino Bellia - Sindaco;

Vista l'unità proposta di delibera ad oggetto: << Ricognizione dell'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza anno 2016 >>;

Preso atto che la stessa è corredata dei pareri di legge, nonché del parere favorevole per la consulenza giuridico amministrativa espresso dal Segretario Generale;

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n°10 del 18/01/2005 entrato in vigore il 01/05/2005 e successive modifiche approvate con delibera di C.C. n. 48 del 04/7/2007 e n° 44 del 21/07/2011;

Ritenuta la medesima meritevole di approvazione;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Approvare l'unità proposta di delibera ad oggetto: << Ricognizione dell'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza anno 2016 >>.

La Giunta Comunale, altresì, con ulteriore votazione all'unanimità

DELIBERA

Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000 n° 267 e s.m.i., stante l'urgenza nel provvedere.



COMUNE DI S. GIOVANNI LA PUNTA

PROVINCIA DI CATANIA

FAX (095) 7410717

Cod. Fiscale 00453970873

SETTORE _____

UFFICIO _____

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Ricognizione dell'assenza
di personale in soprannumero
o in eccedenze anno 2016.

ELENCO ALLEGATI: Nota prot. n° 22/AA. cc.
del 30/03/2016
Nota dei Dirigenti Responsabili
degli Uffici e Servizi.

Il _____

L'UFFICIO PROPONENTE

Da inserire nell'ordine del giorno _____

IL SINDACO

UFFICIO SEGRETERIA

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale nell'adunanza del

21/04/2016 con deliberazione n° 42 ore 16,30

Data _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CONTROLLI ED IMPEGNO DI SPESA

Trasmessa per l'esecuzione ai seguenti uffici:

Li _____ L'UFFICIO DI SEGRETERIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 13/04/2016 IL RESPONSABILE

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 14/04/2016 IL RESPONSABILE
IL SEGRETARIO COMUNALE

Su richiesta del Sindaco, esprime parere favorevole per
consulenza giuridico amministrativa, ai sensi dell'art.97 c
D.Lgs. 267/2000

Data 15/04/2016 IL SEGRETARIO COMUNALE
IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPIEGARE CON LA PRESENTE PROPOSTA
e. _____

SITUAZIONE FINANZIARIA DEL CAP. _____ ART. _____

COMP./RESIDUI _____ DENOMINAZIONE _____

Somma stanziata	€ _____
Variazioni in aumento	€ _____
Variazione in diminuzione	€ _____
Stanziamiento aggiornato	€ _____
Somme già impegnate	€ _____
SOMMA DISPONIBILE	€ _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Data _____



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

- 95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn -

- tel. 0957417111- Fax 0957410717- C. F. 00453970873 -

- sito web: www.sangiovannilapunta.gov.it -- PEC: sangiovannilapunta@pec.it
(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

Proposta di delibera ad oggetto:

Ricognizione dell'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza anno 2016.-

Il Vice Segretario

Dirigente del Settore Affari Generali ed Istituzionali - Staff Sindaco

Richiamato l'articolo 33 del Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165 nel testo modificato dell'articolo 16 della Legge 12/11/2011 n. 183 (cd. Legge di stabilità) il quale testualmente recita:

"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale....., sono tenute ad osservare le procedure previste del presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare."

Rilevato che la disposizione richiamata impone a tutte le Pubbliche Amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti e che la stessa impegna i dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore e che sanziona le P.A. inadempimenti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre Amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Rilevato ancora che la condizione di soprannumero può evincersi dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

Considerato pure che le previsioni di cui all'articolo 16 comma 8 del D. L. n. 95/2012 cd. spending review che impongono la messa in disponibilità del personale degli enti locali che eccederà di oltre il 40% il rapporto tra dipendenti e popolazione individuato con specifico Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri non sono fino ad oggi state attuate;

Considerato altresì che la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale (per l'anno precedente) e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

Tenuto conto che l'Ente rispetta la previsione di cui all'art. 557-quater della legge 27/12/2006 n. 296 (come modificato dal D.L. n. 90/2014 come convertito nella Legge n. 114/2014): "ai fini dell'applicazione del comma 557 (di riduzione della spesa del personale) a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente (2011 - 2013)";

Tenuto contro, altresì, che l'Ente rispetta il parametro di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 31/05/2010 n. 78 come modificato dal D.L. 90/2014 come convertito nella Legge n. 114/2014;

Confermato che l'Ente ha rispettato negli anni 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 il Patto di stabilità, è in regola con la riduzione della spesa del personale rispetto all'esercizio precedente- ed inoltre il rapporto tra spesa corrente/spesa del personale è conforme al dettato normativo, ivi comprese le spese per il personale della società partecipate;

Vista la nota prot. n. 202/AA.GG. del 30/03/2016 a firma del Vice Segretario e indirizzata ai Dirigenti responsabili degli Uffici e Servizi con la quale viene richiesta apposita certificazione in merito all'assenza di personale in soprannumero e/o in eccedenza;

Preso atto dell'assenza di personale di soprannumero nei vari Settori dell'Ente, come da comunicazioni pervenute ed acquisite agli atti della presente deliberazione, da parte di tutti i Dirigenti responsabili degli Uffici e Servizi, di seguito riportate:

- Nota prot. n. 204/AA.GG. del 31/03/2016;
- Nota prot. n. 409/RAG. dell'11/04/2016;
- Nota prot. n. 239/C/PM del 04/04/2016;
- Nota prot. n. 1469/SS.DD.-CS del 01/04/2016;
- Nota prot. n. 470/T del 01/04/2016;
- Nota prot. n. 189/SUAP del 07/04/2016;
- Nota prot. n. 435/U.T. del 06/04/2016 e successiva nota di modifica prot. n. 447/U.T. del 07/04/2016 nella quale, in base agli elementi indicati, si rimanda all'Amministrazione la valutazione consequenziale;
- Nota prot. n. 1055/SS.AA.CC. del 05/04/2016;
- Nota prot. n. 577/LL.PP. del 05/04/2016;

Avuta presente la Deliberazione di Giunta Municipale n. 154 del 30/12/2014 ad oggetto: Aggiornamento e ricognizione della Dotazione Organica e la Deliberazione di Giunta Municipale n. 155 del 30/12/2014 ad oggetto Programma Triennale del fabbisogno del personale integrazione anno 2014 e anni 2015/2016;

Rilevato che a fronte di n. 172 posti previsti dalla dotazione Organica ne risultano occupati solo 121 sicché ne risultano vacanti ben 51;

Visti: la legge n. 311/2004; n. 296/2006; il D. Lgs 18/08/2000 n. 267/2000 - T.U.E.L. e s.m.i.; il D. Lgs n. 165 del 15/03/2011, n. 150 del 15/11/2009 e n. 141 dell'1/8/2011; la legge 27/12/2006 n. 296; la legge 24/12/2007 n. 244; il D. Lgs. 25/6/2008 n. 122 convertito in legge 6/8/2008 n. 133; il D. Lgs. 31/5/2010 n. 78 convertito in legge 30/7/2010 n. 122; la Legge 30/12/2010 n. 220; la Legge 12/7/2011 n. 106 di conversione del D. Lgs. 13/5/2011 n. 70; la Legge 15/7/2011 n. 111 di conversione del D. Lgs. 6/7/2011 n. 98; la Legge 14/9/2011 n. 148 di conversione del D. Lgs. 13/8/2011 n. 138; la Legge 12/11/2011, n. 183; la Legge 22/12/2011, n. 214 di conversione del D. Lgs. 6/12/2011, n. 201.

Vista la legge 7/8/2012 n. 135 (di conversione del D. Lsg. 6/7/2012 n. 95); la legge 6/7/2012 n. 94 di conversione in legge del D. Lgs. 7/05/2012 n. 520 e la legge 24/12/2012 n. 228 (legge di stabilità 2013);

Visto il D. L. 24/06/2014 n. 90 convertito con modificazioni in legge 11/08/2014 n. 114;

Vista la legge 23/12/2014 n. 190 (cd. Legge di stabilità 2015) e la legge 28 Dicembre 2015 n. 208 (Legge di stabilità 2016);

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 T.U.E.L. e s.m.i.;

Visto il Testo coordinato delle leggi regionali relative all'Ordinamento degli EE.LL. pubblicato sul supplemento ordinario della G.U.R.S. del 09/05/2008 n. 20;

Visto lo Statuto Comunale, approvato con delibera della Commissione Straordinaria n. 10 del 18/01/2005, e successivamente modificato con Delibera di Consiglio Comunale n. 48 del 04/07/2007 e n. 44 del 21/07/2011;

Vista la Delibera C.C. N. 26 del 05/10/2015 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2015. Bilancio di Previsione pluriennale 2015/2017 e Relazione Previsionale e Programmatica";

Vista la Delibera G.M. N. 41 del 13/10/2015 ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione - Anno 2015";

Vista la Delibera di Giunta Municipale N. 77 del 15/12/2015 ad oggetto: "Variazione della dotazione finanziaria assegnata per insufficiente disponibilità o eccesso di disponibilità al Programma N. 2";

Preso atto che è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 55 del 07/03/2016 il D.M. 01/03/2016 recante l'ulteriore differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione per l'anno 2016 da parte degli enti locali dal 31/03/2016 al 30/04/2016 con eccezione delle città metropolitane e delle province, per le quali il predetto termine viene differito al 31/07/2016;

VISTI I PARERI:

Parere in ordine alla regolarità tecnica,

Visto il contenuto dell'istruttoria si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 come modificato dall'art. 3 del D. Lgs. 10/10/2012 n. 174 convertito dalla legge 7/12/2012 n. 213 e dell'art. 1, comma I, lettera i, della L. R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L. R. 30/2000. *F.to avv. Antonino Di Salvo*

Parere in ordine alla regolarità contabile,

Visto il contenuto dell'istruttoria ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 come modificato dall'art. 3 del D. Lgs. 10/10/2012 n. 174 convertito dalla legge 7/12/2012 n. 213 e dell'art. 1 della L. R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L. R. 30/2000 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, *F.to I.D.C. Francesco Privitera Benfatto,*

Parere per la consulenza giuridico amministrativa ed ai sensi dell'art. 63 comma 3 dello Statuto Comunale

Visto il contenuto dell'istruttoria il Segretario Generale esprime parere favorevole. *F.to dott. Vincenzo Scarcella.*

propone alla Giunta Municipale

DI DELIBERARE

Per le motivazioni in fatto ed in diritto ampiamente esposte in premessa da intendersi qui integralmente trascritte:

- a) Nell'Ente non sono presenti né dipendenti né incaricati di funzioni dirigenziali in soprannumero né dipendenti e né incaricati di funzioni dirigenziali in eccedenza.
- b) L'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2016 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti.
- c) Di dare atto che con Deliberazione di Giunta Municipale n. 154 del 30/12/2014 è stata aggiornata e rivisitata la Dotazione Organica e che con la Deliberazione di Giunta Municipale n. 155 del 30/12/2014 è stato approvato il Programma Triennale del fabbisogno del personale integrazione anno 2014 e anni 2015/2016.
- d) Di dare atto che a fronte di n. 172 posti previsti dalla dotazione Organica ne risultano occupati solo 121 sicché ne risultano vacanti ben 51.
- e) Di inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione.
- f) Di informare i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione.
- g) Disporre la pubblicazione della presente all'Albo Pretorio on line ex art. 32 L. 18/06/2009 n° 69, e l'inserimento nel sito web Sezione Atti Amministrativi così come disposto dal comma 1 dell'art. 18 della Legge Regionale 16/12/2008 n° 22, come modificato dall'art. 6 della Legge Regionale 26/06/2015 n. 11 nonché per l'inserimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" ex D. Lgs. 14/03/2013 n. 33 Sezione Provvedimenti - "Provvedimenti Organi di indirizzo politico".

DELIBERARE

altresì

Con voti parimenti unanimi di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza nel provvedere, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

PRESENTI	ASSENTI	ASTENUTI
1)	1) Russo	1)
2)	2)	2)
3)	3)	3)
4)	4)	4)
5)	5)	5)
6)	6)	6)
7)	7)	7)

EVENTUALI ANNOTAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

Il superiore provvedimento deliberativo prende il N° 42 della seduta 21/04/2016
 ore 16,30 che previa lettura viene sottoscritto come segue:

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Giuseppe Scelzo

Russo

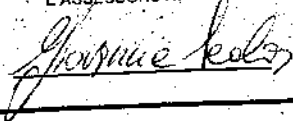
[Signature]

I COMPONENTI DELLA GIUNTA COMUNALE

[Signature]
[Signature]

Redatto, letto, approvato e sottoscritto.

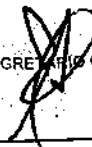
L'ASSESSORE ANZIANO



IL SINDACO



IL VICE SEGRETARIO COMUNALE



Atto non soggetto a controllo ai sensi della circolare 24/03/2003 che ha sospeso il sistema dei controlli in Sicilia.-
IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO .

San Giovanni La Punta, li

21 APR. 2016

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

