



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn

tel. 0957417111- Fax 0957410717- C. F. 00453970873

sito web: [www.sangiovannilapunta.gov.it](http://www.sangiovannilapunta.gov.it) - PEC: [sangiovannilapunta@pec.it](mailto:sangiovannilapunta@pec.it)

## DECRETO SINDACALE

N. 35 DEL 07/09/2015

**Oggetto: Assegnazione all'Ufficio Staff del Sindaco- art. 90 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267, sino al 30/09/2016.-**

### Il Sindaco

**Avuto presente che** l'art. 50 Statuto Comunale, approvato con delibera della Commissione Straordinaria n. 10 del 18/01/2005, e successivamente modificato con Delibera di Consiglio Comunale n. 48 del 04/07/2007 e n. 44 del 21/07/2011 e l'art. 5 del vigente Regolamento di Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera di Commissario Straordinario n. 91 del 24/04/2001, e successive modifiche ed integrazioni, prevedono espressamente, la possibilità della costituzione di Uffici di staff alle dirette dipendenze del Sindaco per particolari e specifiche esigenze connesse all'attuazione dei programmi dell'Amministrazione;

#### **Considerato che:**

- l'art. 90 del D.Lgs. n° 267/2000, nel disciplinare tale istituto, stabilisce che gli uffici di supporto agli organi di direzione politica possono essere costituiti sia da dipendenti dell'ente che, eccezion fatta per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni;
- lo stesso articolo 90, espressamente prevede che al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli Enti Locali e che la Giunta, con provvedimento motivato, possa stabilire, per il personale come sopra assunto, che il trattamento accessorio previsto dai contratti collettivi possa essere costituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità delle prestazioni individuali;

**Ricordato che** trattandosi di incarico fiduciario cd- "intuitu personae", può discrezionalmente scegliersi il soggetto che si ritiene opportuno, purché in possesso dei requisiti professionali (titolo di studio, esperienza od altro) di volta in volta individuati, in relazione all'attività da espletare;

**Ritenuto che** per l'incarico, di cui sopra, per n. 2 dipendenti, i requisiti per la copertura siano da individuarsi in quelli richiesti per l'accesso agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione, con inquadramento a tempo determinato sino al 30/09/2015 - in categoria C.1 a 30 ore settimanali;

**Considerato pertanto** che la complessiva spesa per due unità di cui sopra è pari ad € 50.098,66 annue, compresi oneri riflessi e rateo tredicesima mensilità, che graverà sul cap. 1013 mentre gli oneri riflessi sui capitoli 1013/1-1013/2-1013/3 del bilancio 2015 in corso di formazione quanto ad euro 16.699,55, quanto ad euro 33.399,11 sui medesimi capitoli del bilancio pluriennale 2016. Trattasi di somme obbligatorie per legge non frazionabili in dodicesimi, esigibili nel corrente esercizio finanziario anno 2015 per euro 16.699,25.

**Tenuto conto** del pieno rispetto da parte dell'Ente delle previsioni di cui ai commi 676 e n. 557, 557bis e ter, dell'art. 1, della legge 27/12/2006 come modificati ed integrati dalla D. L. n. 78/2010 e dall'art. 1 comma 118 della legge n. 220/2010 nonché dell'art. 76 del d. l. n. 133/2008 come convertito nella legge n. 112/2008 nonché con le modifiche di cui al D. L. n. 90/2014;

**Tenuto conto altresì** del pieno rispetto da parte dell'ente anche delle previsioni di cui alla legge 12/07/2011 n. 106 di conversione del D. L. n. 70/2011, alla legge 15/07/2011 n. 111 di conversione del D. L. n. 98/2011, della legge 14/09/2011 n. 148 di conversione del D. l. n. 138/2011;

**Preso atto** che nel periodo 2010/2014 si sono verificate n. 21 cessazioni dal servizio, a fronte dell'immissione in servizio di due unità lavorative di categoria C e categoria D (a 18 e 30 ore) quale quota d'obbligo d'assunzione di categoria protetta ex legge n. 68/99 in tutto il periodo considerato e che peraltro di queste unità la dipendente di categoria D a 18 ore è transitata in mobilità presso altro Ente Locale;

**Considerato che l'Ente:**

a) ha effettuato l'aggiornamento e ricognizione della Dotazione Organica con Deliberazione n. 154 del 30/12/2014 e la Programmazione Triennale del fabbisogno del personale anni 2014/2015/2016 (art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001) con Deliberazione della Giunta Municipale n. 60 del 24/04/2014 e n. 155 del 30/12/2014 di integrazione anno 2014 e anni 2015 e 2016;

b) ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come modificato di recente dalla Legge di stabilità per il 2012) con Deliberazione della Giunta Municipale n. 28 del 24/02/2015;

c) ha un rapporto tra spese di personale e spesa corrente inferiore al 50% (art. 76, c. 7, del D.L. 112/2008 e successive modificazioni);

d) ha approvato il Piano Triennale di Azioni Positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006) con Deliberazione della Giunta Municipale n. 25 del 17/02/2015 per il triennio 2015/2017;

e) ha ridotto le spese di personale rispetto all'anno precedente (art. 1, c. 557-ter della legge 27/12/2006 n. 296 come modificato dal D. L. 90/2014 come convertito nella Legge n. 114/2014;

f) ha rispettato il patto di stabilità interno nell'anno precedente (art. 76, c. 4, D.L. 112/2008 e s.m.i.) e lo ha sempre rispettato;

g) ha rispettato il parametro di cui all'art. 9 comma 28 del D. L. 31/05/2010 n. 78 (come modificato dal D. L. 90/2014 come convertito nella Legge n. 114/2014;

h) ha approvato il Piano Triennale Performance con Deliberazione della G. M. n. 146 del 28/12/2012 e n. 107 del 12/08/2014 ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione - Anno 2014", Piano della Performance per gli Enti Locali;

i) ha previsto l'assunzione ad tempus nel Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale con Deliberazione della Giunta Municipale n. 60 del 24/04/2014 e n. 155 del 30/12/2014 di integrazione anno 2014 e anni 2015 e 2016;

l) presenta una grave carenza di personale come si evince dall'aggiornamento e ricognizione della dotazione organica;

**Visti:** il D.Lgs 18/08/2000 n. 267/2000 - t.u.e.l. e s.m.i.; il D.Lgs. n. 165 del 15/03/2011, n. 150 del 15/11/2009 e n. 141 dell'1/08/2011; la legge 27/12/2006 n. 296; la legge 24/12/2007 n. 244; il D. L. 25/06/2008 n. 122 convertito in legge 6/08/2008 n. 133; il D. L. 31/05/2010 n. 78 convertito in legge 30/07/2010 n. 122; il D. L. 24/06/2014 n. 90 convertito con modificazioni dalla Legge 31/08/2014 n. 114;

**Visto** il testo coordinato delle leggi regionali relative all'Ordinamento degli Enti Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia n. 20 del 09/05/2008;

**Visto:** il parere della Corte dei Conti - Sez. riunite in sede di controllo - 12/05/2011 n. 27, la Delibera della Corte dei Conti - SS. RR. n. 20/2011, la deliberazione SRC Piemonte n. 312/2013/PAR, il parere della SRC Calabria n. 395/2010, i pareri n. 246/2011 e n. 155/2014 della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Campania, il parere SRC Lombardia n. 1118/2009 e n. 241/07 della sezione Giurisdizionale per la Regione Puglia;

**Viste** le disposizioni di cui al D. L. 24/06/ 2014 n. 90 convertito con modificazioni nella Legge 11/08/2014 n. 114 segnatamente anche in riferimento alla deroga all'utilizzo del lavoro flessibile;

**Ritenuto** di poter disporre l'assegnazione allo staff del Sindaco della dott.ssa Cangemi Giovanna Carmela, nata a Catania il 20/07/1963 e residente in Catania, Via S. Paolo n. 34, C. F. CNGGNN63L60C351L, e del geom. Nunzio D'Aquino nato a Catania il 2/01/1956 e residente in San Giovanni La Punta, via della Regione n. 358/C, sino al 30/09/2015, che collaboreranno direttamente ed esclusivamente con il Sindaco per tutte le funzioni ed i compiti che gli verranno assegnati, sia in relazione all'attuazione del programma politico amministrativo votato dalla collettività nelle recenti elezioni amministrative sia in riferimento alle finalità di che la normativa vigente impone di accrescere l'efficienza delle Pubbliche amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici il miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione

del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

**Dato atto** che, ai sensi dell'art. 7 del CCNL, stipulato in data 1° aprile 1999, del presente atto deve essere data immediata comunicazione ai soggetti sindacali di cui all'articolo 10, comma 2, dello stesso contratto;

**Visto** lo Statuto Comunale, approvato con delibera della commissione Straordinaria n. 10 del 18/01/2005, e succ. modif. con Delibera di Consiglio Comunale n. 48 del 04/07/2007 e n. 44 del 21/07/2011;

**Vista** la Delibera Consiglio Comunale N. 36 del 11/08/2014 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2014. Bilancio di Previsione pluriennale 2014/2016 e relazione Previsionale e Programmatica";

**Vista** la Delibera Giunta Municipale N. 107 del 12/08/2014 ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione - Anno 2014";

**Preso atto** che nella G. U. n.175 del 30/07/2015 è stato pubblicato il Decreto del Ministro Interno 30/07/2015 recante Differimento al 30/09/2015 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2015 delle città metropolitane, delle province e degli enti locali della Regione Sicilia;

**Vista** la Legge 06/11/2012 n. 190; Visto il D.lgs. 8/04/2013 n. 39; Visto il DPR 16/04/2013 n. 62; Visto il D. Lgs 14/03/2013 n. 33;

**Vista** la delibera di Giunta Municipale n. 125 del 30/12/2013 ad oggetto "Approvazione del codice di comportamento del Comune"

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 130 del 30/12/2013 ad oggetto: "Adozione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione e dell'illegalità e Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità anni 2013/2015" nonché la deliberazione n. 14 del 30/1/2015 Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e dell'illegalità e Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità anni 2015/2017;

**Visti** i CC.NN.LL. del comparto Regioni Enti Locali;

### **DETERMINA**

Per le causali in fatto ed in diritto ampiamente esposte in premessa da intendersi qui integralmente trascritte:

1. **L'assegnazione** della dott.ssa Cangemi Giovanna Carmela, nata a Catania il 20/07/1963 e ivi residente in via S. Paolo n. 34, C. F. CNGGNN63L60C351L, e del geom. Nunzio D'Aquino nato a Catania il 2/01/1956 e residente in San Giovanni La Punta, via della Regione n. 358/C, quale collaboratori di categoria C1, a 30 ore settimanali per la durata di un anno sino al 15/09/2016, alle dirette dipendenze del Sindaco - Ufficio Staff - ai sensi dell'art. 90 del Decreto Legislativo 267/2000, dell' art. 5 del Regolamento Ordinamento degli Uffici e servizi e dell'art. 50 dello Statuto Comunale.

2. **Impegnare** la complessiva spesa per 30 ore settimanali di €. 50.098,66 annue sul cap. 1013 mentre gli oneri riflessi sui capitoli 1013/1-1013/2-1013/3 del bilancio 2015 in corso di formazione quanto ad euro 16.699,55, quanto ad euro 33.399,11 invece sui medesimi capitoli del bilancio pluriennale 2016.

3. **Dare atto** che trattasi di somme obbligatorie per legge non frazionabili in dodicesimi ed esigibili nel corrente esercizio finanziario anno 2015 quanto ad euro 16.699,55.

4. **Dare atto altresì** che spettano al Settore AA. GG. - Servizio Personale - i relativi adempimenti gestionali, inerenti il dipendente assunto a tempo determinato ivi comprese le comunicazioni obbligatorie agli organi competenti (OO.SS. e alle RSU dell'Ente, nonché alla Direzione Provinciale del Lavoro, INPS, ecc.).

5. **Di disporre** la pubblicazione all'Albo Pretorio on line come previsto dall'art. 32 della legge 18/06/2009 n. 69 e l'inserimento nel sito web Sezione così come disposto dal comma 1 dell'art. 18 della Legge Regionale 16/12/2008 n° 22 come modificato dall'art. 6 della Legge Regionale 26/06/2015 n. 11 nonché nella sezione Amministrazione Trasparente ex D. Lgs. 14/03/2013 n. 33 Sezione Provvedimenti- Provvedimenti Organi di indirizzo politico.

Visto per la regolarità contabile  
Attestante la copertura finanziaria  
Il Dirigente del Servizio Finanziario



IL SINDACO

*Antonino Bellia*

