



## COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn

tel. 0957417111- Fax 0957410717- C. F. 00453970873

sito web: [www.sangiovannilapunta.gov.it](http://www.sangiovannilapunta.gov.it) - PEC: [sangiovannilapunta@pec.it](mailto:sangiovannilapunta@pec.it)  
(Gabinetto del Sindaco)

### DECRETO SINDACALE

N°. 14 del 04/08/2015

**OGGETTO: Conferimento dell'incarico di Funzioni Dirigenziali del Settore Finanze all'IDC Privitera Benfatto Francesco - sino al 31/12/2017.-**

### IL SINDACO

-> **Richiamati:** l'articolo 4, comma 1 lettera e), del Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165 e smi; l'articolo 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi che conferisce al Sindaco i poteri di nomina dei responsabili di uffici e servizi;

-> **Richiamati altresì:** l'articolo 109, comma 2 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 (TUEL) e smi il quale prevede che il Sindaco nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale possa attribuire ai responsabili degli Uffici e dei Servizi le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3;

-> **Richiamati ancora:** gli articoli 8, 9 e 10 del CCNL del 31/03/1999 e smi segnatamente per quanto concerne lo svolgimento di funzioni di direzioni di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia e la retribuzione di posizione e di risultato da riconoscere quale trattamento accessorio al personale dipendente classificato nella cat. D;

-> **Avute presenti:** "la natura e le caratteristiche degli obiettivi prefissati con il presente incarico, "i programmi da realizzare e gli obiettivi da conseguire", "la complessità della struttura interessata", "le attitudini e le capacità professionali del dipendente", "i positivi risultati conseguiti negli anni precedenti e la ottima relativa valutazione", come peraltro risultante dalla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi da parte dell'apposito Nucleo, "le specifiche competenze organizzative possedute e le esperienze di direzione già maturate negli anni nonché i titoli culturali posseduti";

-> **Sentito** il Segretario Generale;

-> **Avuto presente** la precedente Determina Sindacale n. 3 del 3/01/2014, con la quale è stato conferito l'incarico di funzioni dirigenziali del Settore Finanze Retribuzione Economica del Personale- al dipendente IDC Privitera Benfatto Francesco - sino alla fine del precedente mandato elettorale;

-> **Ritenuto che** in virtù delle considerazioni e motivazioni di cui sopra al predetto dipendente Privitera Benfatto Francesco cat. Giuridica D 1 economica D2, Istruttore Direttivo Contabile - anche in possesso di titoli di studio e culturali nonché della pluriennale esperienza professionale necessaria allo svolgimento dell'incarico - possono essere conferite sino al 31/12/2017 le funzioni di Dirigente del Settore Finanze e Retribuzione Economica del Personale;

-> **Ritenuto altresì di** determinare la misura della retribuzione di posizione in euro 12.911,42 annue, da liquidare in tredici mensilità, oltre alla retribuzione di risultato nella misura del 25% della retribuzione di posizione, che verrà erogata a seguito di valutazione da parte del competente Nucleo od Organismo di Valutazione in relazione agli obiettivi raggiunti;

->**Visti** il D.Lgs. 31/03/2001 n. 165; il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150; il D.Lgs. 1/08/2011 n. 141;

->**Visto** il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i. e segnatamente gli artt. 50, 52, 107 e 109;

->**Visto** il Testo coordinato delle leggi regionali relative all'Ordinamento degli EE. LL. pubblicato sul supplemento ordinario della Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana del 9/05/2008 n. 20;

->**Visto** lo Statuto Comunale adottato con Delibera della Commissione Straordinaria n. 10 del 18/01/2005, e successivamente modificato con delibera di Consiglio Comunale n. 48 del 4/07/2007 e n. 44 del 21/07/2011, segnatamente l'art. 30;

->**Visto** gli art. 13 e 26 della legge regionale 26/08/1992 n. 7 e s. m. i.;

->**Vista** la Delibera Consiglio Comunale N. 36 del 11/08/2014 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2014. Bilancio di Previsione pluriennale 2014/2016 e relazione Previsionale e Programmatica";

->**Vista** la Delibera Giunta Municipale N. 107 del 12/08/2014 ad oggetto: "Approvazione PEG - Anno 2014";

-> **Preso atto** che nella G.U. n. 175 del 30/07/2015 è stato pubblicato il Decreto del Ministero dell'interno 30/07/2015 recante Differimento dal 30/07/2015 al 30/09/2015 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2015 delle città metropolitane, delle province e degli enti locali della Regione Sicilia;

->**Vista** la Legge 06/11/2012 n. 190; **Visto** il D.lgs. 8/04/2013 n. 39; **Visto** il DPR 16/04/2013 n. 62; **Visto** il D. Lgs 14/03/2013 n. 33;

->**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30/12/2013 ad oggetto "Approvazione del codice di comportamento del Comune"

->**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 130 del 30/12/2013 ad oggetto: "Adozione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione e dell'illegalità e Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità anni 2013/2015" nonché la deliberazione n. 14 del 30/01/2015 Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e dell'illegalità e Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità anni 2015/2017;

->**Visti** i CCNLL del Comparto e le norme del codice Civili applicabili,

->**Ritenuta** la propria competenza a provvedere in merito secondo le disposizioni della Legge, dello Statuto e dei Regolamenti;

## DECRETA

Per le motivazioni in fatto ed in diritto ampiamente esposte in premessa da intendersi qui integralmente trascritte;

->**Di conferire** al dipendente Privitera Benfatto Francesco cat. Giuridica D 1 economica D2, Istruttore Direttivo Contabile le funzioni di Dirigente del Settore Finanze e Retribuzione Economica del Personale - con tutte le funzioni ed i poteri spettanti in base in base alla Legge, allo Statuto o ai Regolamento, sino al 31/12/2017, dando atto che ai sensi dell'art. 51 c. 1 Statuto Comunale "sino alle nuove nomine i dirigenti o incaricati di funzioni dirigenziali svolgono le funzioni in regime di prorogatio".

-> Di determinare la misura della retribuzione di posizione spettante in euro 12.911,42 annue, da liquidare in tredici mensilità, oltre alla retribuzione di risultato nella misura del 25% della retribuzione di posizione, che verrà erogata a seguito di valutazione da parte del competente Nucleo od Organismo di Valutazione in relazione agli obiettivi raggiunti.

-> Di notificare copia della presente all'interessato, al Segretario Generale, al Servizio Personale nonchè di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio on line, ex art. 32 L. 18/06/2009 n. 69, e l'inserimento nel web sezione atti amministrativi così come disposto dal comma 1 dell'art. 18 della Legge Regionale 16/12/2008 n. 22 come modificato dall'art. 6 della Legge Regionale 26/06/2015 n. 11 nonchè per l'inserimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" ex D.Lgs. 14/03/2013 n. 33, sezione - Provvedimenti "Provvedimenti Organi di indirizzo Politico" e "Personale".



IL SINDACO  
(Antonino Bellia)

Visto per la regolarità contabile  
e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa  
Il Dirigente dei Servizi Finanziari  
(IDC Francesco Privitera Benfatto)

