



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA
PROVINCIA DI CATANIA

N. di prot.

N. 09 Reg. Del.

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: << Approvazione "Convenzione per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità" ai sensi dell'art.11 della legge 68/1999>>

Dimostrazione della disponibilità dei fondi Bilancio

Competenze _____

Cod. _____ Cap. _____

Art. _____

Spese per _____

Somma stanziata €.

Aggiunta per storni €.

€.

Dedotta per storni €.

€.

Impegni assunti €.

Fondo disponibile €.

L'anno Duemilaquindici addì 14 del mese di Luglio

alle ore 13.00 e seg. nella Casa comunale e nella consueta sala delle adunanze, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, nominata con Decreto Sindacale n. 3 del 30/06/2015, sotto la Presidenza del Sindaco Sig. Antonino Bellia e con l'intervento dei Signori:

1) Sig. Scalia Giovanna Marta

2) Sig. Fiorenza Sandra

3) Sig. Russo Giovanni

4) Sig. Caruso Orazio

Non sono intervenuti gli assessori (*):

1) _____

2) _____

Visto ed iscritto al n. _____ del Cap. _____ Art. _____ nel partitario uscita di competenza di €.

Assiste il Segretario del Comune Dott. Vincenzo Scarcella

Addì _____ 2015

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta

Il sottoscritto, Responsabile del servizio finanziario, a norma dello art. 13 L.R. 44/91 e art. 55 L.142/90

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di _____ Euro

Il Responsabile

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario del Comune di San Giovanni La Punta certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online dal 16/07/2015

Certifica inoltre che non risulta prodotta all'Ufficio comunale alcuna opposizione contro la stessa deliberazione.

San Giovanni La Punta li, _____
Il Segretario Comunale

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione del Sig. Antonino Bellia - Sindaco;

Vista l'unita proposta di delibera ad oggetto: <<Approvazione "Convenzione per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità" ai sensi dell'art.11 della legge 68/1999>>;

Preso atto che la stessa è corredata dei pareri di legge, nonché del parere favorevole per la consulenza giuridico amministrativa espresso dal Segretario Generale;

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n°10 del 18/01/2005 entrato in vigore il 01/05/2005 e successive modifiche approvate con delibera di C.C. n. 48 del 04/7/2007 e n° 44 del 21/07/2011;

Ritenuta la medesima meritevole di approvazione;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Approvare l'unita proposta di delibera ad oggetto: << Approvazione "Convenzione per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità" ai sensi dell'art.11 della legge 68/1999 >>.



SETTORE AA. GG. e II.

COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

sangiovannilapunta@pec.it - 95037 - Piazza Europa sn - tel. 0957417111- Fax 0957410717- C. F. 00453970873 -
www.sangiovannilapunta.gov.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

APPROVAZIONE CONVENZIONE PER
L'INSEGNAMENTO LAVORATIVO CON
DISABILITA' AI SENSI DELL'ART. 11
DELLA LEGGE N. 68/1999.

CONTROLLI ED IMPEGNO DI SPESA

Trasmessa per l'esecuzione ai seguenti uffici:

UFFICIO DI SEGRETERIA

Li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

Visto il contenuto dell'istruttoria della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 dell'art. 1, comma 1, lettera i, della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, esprime il seguente parere:

FAVORABILE

Data 10/07/2015

IL RESPONSABILE

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Parere in ordine alla regolarità contabile:

Visto il contenuto dell'istruttoria ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 1 della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000 esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile, del presente provvedimento ed alla copertura finanziaria del provvedimento:

FAVORABILE

Data 10/07/2015

IL RESPONSABILE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Parere per la consulenza giuridico amministrativa ed ai sensi dell'art. 63 comma 3 dello Statuto Comunale:

Visto il contenuto dell'istruttoria il Segretario Generale esprime il seguente parere:

FAVORABILE

Data 10/07/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPIEGARE CON LA PRESENTE PROPOSTA

€ _____

SITUAZIONE FINANZIARIA DEL CAP. _____ ART. _____

COMP./RESIDUI _____ DENOMINAZIONE _____

Somma stanziata € _____

Variazioni in aumento € _____

Variazione in diminuzione € _____

Stanziamento aggiornato € _____

Somme già impegnate € _____

SOMMA DISPONIBILE € _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Data _____

ELENCO ALLEGATI:

li 10/07/15

L'UFFICIO PROPONENTE

[Signature]

Da inserire nell'ordine del giorno _____

IL SINDACO

[Signature]

UFFICIO SEGRETERIA

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale nell'adunanza del

14/07/2015 con deliberazione n° 09 ou 13,00 e

Data _____ IL SEGRETARIO GENERALE



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn

tel. 0957417111- Fax 0957410717- C. F. 00453970873

sito web: www.sangiovannilapunta.gov.it - PEC: sangiovannilapunta@pec.it

(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

IL VICE SEGRETARIO

**Incaricato delle Funzioni dirigenziali
di Settore Affari Generali ed Istituzionali**

PROPONE

alla Giunta Municipale

Approvazione " Convenzione per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità " ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99.

Premesso che la legge 12 marzo 1999, n°68 detta una serie di norme per il diritto al lavoro dei disabili, avendo come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione di tali soggetti nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

Richiamati l'art.3 (Assunzioni obbligatorie. Quote di riserva), l'art.7 (Modalità delle assunzioni obbligatorie) e l'art.9 (Richieste di avviamento) della predetta legge;

Richiamati altresì i prospetti informativi trasmessi per via telematica, in ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 9 comma 6 della Legge 68/99, per il periodo dal 01/01/2013 e 31/12/2013;

Preso atto che questo Ente ha una copertura di n°1 unità quale quota d'obbligo d'assunzione;

Rilevato che la legge, le Circolari Ministeriali e la Giurisprudenza Ordinaria e Contabile, pone un preciso obbligo di assunzione che non può essere disatteso né rinviato;

Ritenuto di dover procedere all'attivazione delle procedure di assunzione di n°1 disabile attraverso lo strumento della convenzione ai sensi dell'art.11 della L. 68/99;

Vista la delibera di G.C. n° 154 del 30/12/2014 ad oggetto: "Aggiornamento e ricognizione della dotazione organica";

Vista la delibera di G.C. n° 155 del 30/12/2014 che approva il Programma del Fabbisogno del Personale per il periodo 2014/2016, la quale, tra le altre, prevede una selezione pubblica mediante convenzione ex art. 11 legge n. 68/89 con l'Ufficio Provinciale del Lavoro per l'assunzione di n. 1 unità riservata agli appartenenti alle categorie protette di cui alla L. n. 68/99;

Vista la delibera di G.C. n° 69 del 28/05/2015 ad oggetto " Approvazione Schema di Convenzione per l'inserimento lavorativo di personale con disabilità (ai sensi dell'art.11 della legge n. 68/99)";

Considerato che il citato schema di convenzione è stato valutato ed integrato in via preliminare dal competente Ufficio della Direzione Territoriale del Lavoro;

Vista la delibera di C.C. n. 36 del 11/08/2014 ad oggetto : "Approvazione Bilancio di Previsione 2014. Bilancio di Previsione Pluriennale 2014/2016 e Relazione Previsionale e Programmatica";

Vista la Delibera di G.M. n. 107 del 12/08/2014 ad oggetto: Approvazione piano esecutivo di gestione anno 2014";

Preso atto che nella Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 115 del 20/05/2015 è pubblicato il Decreto del 13/05/2015 del Ministero dell'Interno recante " Ulteriore differimento al 30 luglio 2015 del termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione 2015 per gli Enti Locali ;

Visto il Testo coordinato delle leggi regionali relative all'Ordinamento degli EE. LL. pubblicato sul supplemento ordinario della GURS del 9/05/2008 n. 20;

Visto lo Statuto Comunale adottato con Delibera della Commissione Straordinaria n. 10 del 18/01/2005, e successivamente modificato con delibera di Consiglio Comunale n. 48 del 4/07/2007 e n. 44 del 21/07/2011;

Visti il D.Lgs. 15/03/2001 n. 165; il D. Lgs. 15/11/2009 n. 150; il D.Lgs. 1/08/2011 n. 141 e s.m.i.;

Visto i CCNLL del Comparto Regioni Autonomie Locali e le norme del Codice Civili applicabili

Visto il T.u.e.l. approvato con Decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;

Visti i CCNLL;

VISTI I PARERI:

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Visto il contenuto dell'istruttoria si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 come modificato dall'art. 3 del d. l. 10/10/2012 n. 174 convertito dalla legge 7/12/2012 n. 213 e dell'art. 1, comma I, lettera i, della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000. F.to avv. Antonino Di Salvo

Parere in ordine alla regolarità contabile: Visto il contenuto dell'istruttoria ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 come modificato dall'art. 3 del d. l. 10/10/2012 n. 174 convertito dalla legge 7/12/2012 n. 213 e dell'art. 1 della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento e si attesta la copertura finanziaria del provvedimento, F.to IDC Francesco Privitera Benfatto,

Parere per la consulenza giuridico amministrativa ed ai sensi dell'art. 63 comma 3 dello Statuto Comunale: Visto il contenuto dell'istruttoria il Segretario Generale esprime parere favorevole f.to dott. Vincenzo Scarcella.

Di deliberare

Per le motivazioni in fatto ed in diritto ampiamente esposte in premessa da intendersi qui integralmente trascritte:

Approvare, come con il presente atto approva, l'allegata convenzione per l'inserimento lavorativo di soggetti disabili, ai sensi dell'art.11 della L.68/99, tra questo Ente e la Direzione Territoriale del Lavoro di Catania;

Dare atto che l'individuazione e l'avviamento lavorativo a tempo parziale e indeterminato del lavoratore disabile, avverrà con chiamata nominativa tra coloro che aderiranno all'avviso pubblico di selezione dove saranno indicati i requisiti professionali richiesti al candidato, le mansioni e la percentuale del part-time e che potranno dimostrare, oltre all'iscrizione nell'elenco del collocamento mirato anche la residenza in questo Comune da almeno due anni.;

Dare mandato al Vicesegretario e Dirigente del Settore Affari Generali ed Istituzionali di predisporre Bando Pubblico contenente tutte le indicazioni previste nella convenzione ai sensi dell'art.11 della L.68/99, cui dovrà essere data idonea evidenza pubblica attraverso l'inserimento sul sito web del Comune e la pubblicazione all'albo pretorio on line.

Disporre la Pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on line, come previsto dall'art. 32 L. 18/06/2009 n. 69, e l'inserimento nel web sezione atti amministrativi così come disposto dal comma 1 dell'art. 18 della Legge Regionale 16/12/2008 n. 22 nonché nella sezione Amministrazione Trasparente ex D. Lgs. 14/03/2013 n. 33 Sezione Provvedimenti – Provvedimenti Organo Indirizzo Politico.

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO

Dipartimento Regionale del Lavoro

Direzione Territoriale Lavoro

CATANIA

CONVENZIONE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI DISABILI, AI SENSI
DELL'ART.11 DELLA LEGGE N. 68/99

*CONVENZIONE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI
PERSONE CON DISABILITA'*

(ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99)

TRA

L'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, di seguito denominato "Assessorato" rappresentato dal Direttore del Servizio Direzione Territoriale Lavoro di Catania dr. Fausto Piazza;

E

L'Ente, Comune di San Giovanni La Punta, con sede legale in Piazza Europa snc, di seguito denominato "Ente", rappresentato per la stipula del presente atto dal Sindaco Bellia Antonino, nato a Paternò il 27/02/1969, il quale dichiara che

- alla data odierna, il numero di dipendenti occupato presso il Comune di San Giovanni La Punta su cui calcolare gli obblighi al 30/06/2015 è pari a n. 105 unità e che, tenuto conto del fatto che attualmente risultano occupati n. 6 unità disabili e n. 1 unità categorie protette, l'Ente ha l'obbligo di assumere n. 1 unità disabile ai sensi della l. 68/99.

Le parti

premesso

- che i datori di lavoro pubblici, ai sensi degli artt. 7, comma 2, e 11 della Legge n° 68/99, possono, mediante la stipula di apposita convenzione, procedere anche ad assunzioni nominative per il reclutamento del personale appartenente a profili professionali, per l'accesso ai quali non sia richiesto un titolo di istruzione superiore a quello dell'obbligo;
- che il DPR 333/2000 (art. 7, commi 2 e 4) ha sancito che le convenzioni stipulate con i datori di lavoro pubblici devono essere improntate a criteri di trasparenza delle procedure di selezione dei soggetti da assumere;
- che la legge regionale n. 24 del 26/11/2000 e circolare assessoriale n. 4/2001, hanno dettato le relative norme di attuazione;
- che l'Ente, con delibera di Giunta Municipale n..... del ha approvato la presente proposta di convenzione, per l'inserimento lavorativo di n°1 una persona con disabilità a copertura della quota d'obbligo dell'Ente, autorizzando il Sindaco alla stipula;
- che il Comitato per il sostegno dei disabili nella seduta del _____, ha preso atto che gli Enti Pubblici possono stipulare convenzioni ai sensi dell'art. 11 della Legge 68/99 e secondo quanto disposto dall'Intesa tra Stato e Regioni;

- che prima di procedere alla scelta nominativa dei soggetti, il Comune deve adottare apposita deliberazione contenente dettagliati criteri per il reclutamento dei soggetti disabili, ispirati a trasparenza, pubblicità e imparzialità, nel rispetto dei principi dettati dall'art. 7 del D.P.R. 333/2000 e dall'art. 35 del D. Lgs. 165/2001;
- che anche la deliberazione di cui al punto precedente dovrà essere prodotta al Servizio Direzione Territoriale lavoro di Catania;
- che con delibera di Giunta Comunale n° 155 del 30/12/2014 è stato approvato il programma del fabbisogno di personale, per il periodo 2014/2015, che prevede l'assunzione di n° 1 persona disabile;
- che in data _____ è stato sentito il Comitato Provinciale per il sostegno dei disabili, ;
- che ha espresso il seguente parere: _____;

SI STIPULA LA SEGUENTE CONVENZIONE

- 1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente convenzione;
- 2) l'Ente s'impegna a realizzare il presente programma finalizzato all'assunzione di un disabile entro l'arco temporale compreso entro l'anno 2015 rivolto alla copertura dell'intera quota dell'obbligo, pari ad una unità;
- 3) La suddetta assunzione, tenuto conto del programma del fabbisogno di personale per il periodo 2015, adottato dalla Giunta Municipale con deliberazione n° 155 del 30/12/2014 avrà la seguente scadenza:

a) una unità disabile a tempo indeterminato per ore (il minimo metà più una delle ore contrattuali) settimanali entro il 31/12/2015;

L'assunzione di cui al citato programma sarà effettuata con le seguenti modalità:

A tempo indeterminato per 20 ore settimanali;

Le assunzioni di cui al citato programma saranno effettuate con le seguenti modalità:

A tempo indeterminato e parziale;

4) per le assunzioni si procederà, all'esito della procedura di selezione attuata dall'Ente, nel rispetto e con le modalità di cui all'art. 35 del D.Lgs. N° 165/2001, indicati nella deliberazione di Giunta Municipale n:..... del, e secondo i criteri che di seguito si vanno ad elencare:

- grado di invalidità riconosciuto dalla Commissione Medica
- iscrizione nelle graduatoria provinciali vigenti al momento,
- Essere in possesso del titolo di studio di scuola media inferiore;
- Essere in possesso del titolo/specializzazione di operatore informatico
- Essere residente nel Comune di San Giovanni La Punta da almeno due anni.
- Carico familiare.

L'Ente pertanto dovrà produrre:

- 1) regolamento per il reclutamento del personale;
- 2) provvedimento di adozione del regolamento di cui al punto precedente;
- 3) ogni altro atto consequenziale alle disposizioni contenute nel regolamento di reclutamento del personale;

La procedura di selezione verterà su un colloquio sulle seguenti materie:

- Nozioni sull'ordinamento e sulle funzioni dello Stato e degli Enti Locali, con particolare riferimento al comune.
- Legislazione vigente sulle autonomie locali. Diritti e doveri dei pubblici dipendenti.

ed una prova pratica volta alla verifica della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

Ad esito concorsuale avvenuto, l'Ente dovrà produrre :

- Verbale delle operazioni di selezione, sottoscritto dai componenti la Commissione, appositamente nominata per l'assunzione dei soggetti disabili;
- Copia conforme della graduatoria formulata dalla Commissione giudicatrice.

5) Il periodo di prova avrà la durata di mesi dodici, come previsto nei vigenti CCNL, e successive modifiche ed integrazioni;

6) Il lavoratore assunto sarà chiamato ad espletare le seguenti mansioni :

- per l'assunzione prevista per il 31/12/2015 : Profilo prof.le di Operatore CED, Cat. Giuridica B;

7) Le prestazioni lavorative comporteranno l'uso dei seguenti macchinari ed attrezzature:

- per le mansioni di cui al punto 6 - a), attrezzature e macchinari pertinenti lo svolgimento delle mansioni di Operatore CED;

8) All'assunzione sarà applicato il vigente CCNL EE.LL.

9) Ai fini dell'inserimento lavorativo, saranno attivati i seguenti interventi, come da programma da definire:

- tirocini formativi finalizzati all'assunzione NO
- interventi di sostegno, volti a rimuovere gli ostacoli all'inserimento lavorativo NO
- altro NO

10) L'Ente si impegna :

- a) Al rispetto delle norme in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, e in genere, delle norme a tutela del lavoro;
- b) Al rispetto delle disposizioni vigenti, in relazione alla tipologia del rapporto prescelto.

10) L'Ente fornirà periodicamente all'Ufficio Provinciale del Lavoro e agli altri organismi individuati, con cadenza bimestrale, gli elementi di conoscenza e di valutazione sulla esecuzione della presente convenzione e del progetto, utili ai fini del monitoraggio dell'iniziativa e produrrà una analitica relazione finale sui risultati conseguiti.

11) L'assessorato, avvalendosi delle proprie strutture, svolgerà nei confronti dell'Ente azione di consulenza, assistenza e sostegno, per tutta la fase di realizzazione della presente convenzione e del relativo programma.

12) L'Assessorato, per il tramite dei propri uffici periferici, potrà effettuare in qualsiasi momento accertamenti ispettivi sulla esecuzione della presente convenzione sull'utilizzo dei relativi finanziamenti accordati all'Ente dallo Stato e dalla Regione e sui risultati conseguiti, riservandosi la facoltà, previa diffida, di procedere, in caso di inosservanza e/o irregolarità, al recesso della presente convenzione, fatta salva ogni conseguenza di legge, in ordine di revoca dei benefici concessi, al recupero di eventuali somme erogate, non dovute e indebitamente percepite, all'assolvimento degli obblighi di assunzione secondo le modalità ordinarie ed alla irrogazione delle connesse sanzioni.

13) Durante l'arco temporale di esecuzione della presente convenzione l'Ente è considerato adempiente agli obblighi di assunzione previsti dalla legge 68/99, anche ai fini del rilascio della certificazione di ottemperanza di cui all'art. 17 della medesima legge, e, pertanto, non trovano applicazione le sanzioni da essa previste, fermo restando quanto stabilito al punto 14.

14) I contenuti della presente convenzione potranno essere rivisti d'intesa tra le parti, qualora nel corso dell'esecuzione venga a modificarsi la consistenza della quota d'obbligo, o comunque, le condizioni giuridiche e/o di fatto, esistenti all'atto della stipula.

15) Per quanto non previsto dalla presente convenzione, trovano applicazione le norme e le disposizioni vigenti, in quanto applicabili.

16) La presente convenzione ha validità a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello di emanazione del relativo decreto di approvazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per L'Ente

Il Sindaco

Per L'Assessorato

PRESENTI	ASSENTI	ASTENUTI
1)	1)	1)
2) <i>fuori</i>	2) <i>/</i>	2) <i>/</i>
3)	3) <i>/</i>	3) <i>/</i>
4)	4)	4)

EVENTUALI ANNOTAZIONI DELLA GIUNTA MUNICIPALE

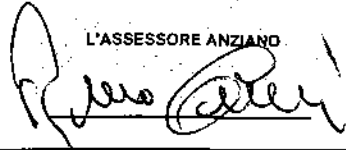
Il superiore provvedimento deliberativo prende il N° 09 della seduta
14/04/2015
 ore 13,00 e seq. che previa lettura viene sottoscritto come segue :

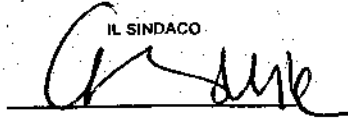
L'ASSESSORE ANZIANO *[Signature]*
 IL SINDACO *[Signature]*
 IL SEGRETARIO COMUNALE *[Signature]*

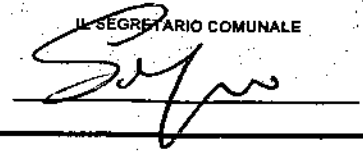
I COMPONENTI DELLA GIUNTA MUNICIPALE

<i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>

Redatto, letto, approvato e sottoscritto.

L'ASSESSORE ANZIANO


IL SINDACO


IL SEGRETARIO COMUNALE


Non soggetta a controllo preventivo di legittimità. Esecutiva il ai sensi dell'art. 12 L.R. 44/91, come modificato dalla L.R. 23/97.

San Giovanni La Punta, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
