



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 10

del 13 MAR. 2019

OGGETTO:

<<Ricognizione dell'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza anno 2019>>.

L'anno duemiladiciannove addi 13 del mese di Marzo

alle ore 12,20 nella Casa comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori

		Pres.	Ass.	
1) Sig.	Bellia Antonino	X		SINDACO
2) Sig.	Gugliotta Michele		X	ASSESSORE
3) Sig.	Litrice Santo	X		ASSESSORE
4) Sig.	Calanna Giuseppina	X		ASSESSORE
5) Sig.	Scuderi Gianpiero	X		ASSESSORE

Risultano presenti n. 4

Risultano assenti n. 1

Assume la Presidenza il Sindaco Sig. **Antonino Bellia**

Assiste il Segretario del Comune **Dott.ssa Natalia Torre**

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione del Sig. Antonino Bellia - Sindaco;

Vista l'unita proposta di delibera ad oggetto: <Ricognizione dell'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza anno 2019>>;

Preso atto che la stessa è corredata dei pareri di legge;

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 15 del 17/05/2018 entrato in vigore il 28/06/2018;

Ritenuta la medesima meritevole di approvazione;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

Approvare l'unita proposta di delibera ad oggetto: <<Ricognizione dell'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza anno 2019>>.

La Giunta Comunale, altresì, con ulteriore votazione all'unanimità

D E L I B E R A

Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000 n° 267 e s.m.i., stante l'urgenza nel provvedere.



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

sangioannilapunta@pec.it - 95037 - Piazza Europa sn - tel. 0957417111 - Fax 0957410717 - C. F. 00453970873 -
www.sangioannilapunta.gov.it

SETTORE AA. GG. e II.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

I SOGGETTI PROPONENTI

Settore/Servizio
Competente

Sindaco/Assessore

IL SINDACO

Antonio Bellia

OGGETTO: Ricognizione dell'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza anno 2019.

ELENCO ALLEGATI: Relazioni dirigenti

UFFICIO SEGRETERIA

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale nell'adunanza

del 13/03/2019 con deliberazione n° 10 ore 12:20

CONTROLLI DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTERESSATO

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

Visto il contenuto dell'istruttoria della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 1, comma I, lettera i, della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, esprime il seguente parere:

FAVORAVO

Data 5/3/2019

IL RESPONSABILE

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

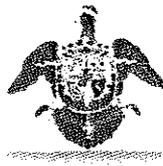
Parere in ordine alla regolarità contabile:

Visto il contenuto dell'istruttoria ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 1 della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000 esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento ed alla copertura finanziaria del provvedimento:

FAVOREVOLE
NON COMPETA IMPENDO DISPESO

Data 05/03/2019

IL RESPONSABILE



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania - 95037 San Giovanni La Punta - Piazza Europa sn

tel. 0957417111- Fax 0957410717 - C. F. 00453970873

sito web: www.sangiovannilapunta.gov.it - PEC: sangiovannilapunta@pec.it

(Settore Affari Generali ed istituzionali)

L'Incaricato funzioni dirigenziali Settore Affari Generali e Istituzionali

SOTTOPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

la seguente proposta di deliberazione ad oggetto:

Ricognizione dell'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza anno 2019.-

Richiamato l'articolo 33 del Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165 nel testo modificato dell'articolo 16 della Legge 12/11/2011 n. 183 (cd. Legge di stabilità) il quale testualmente recita:

"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale....., sono tenute ad osservare le procedure previste del presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare."

Rilevato che la disposizione richiamata impone a tutte le Pubbliche Amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero o di eccedenza del personale e dei dirigenti e che la stessa impegna i dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore e che sanziona le P.A. inadempimenti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre Amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Rilevato ancora che la condizione di soprannumero può evincersi dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

Considerato pure che le previsioni di cui all'articolo 16 comma 8 del D. L. n. 95/2012 cd. spending review che impongono la messa in disponibilità del personale degli enti locali che eccederà di oltre il 40% il rapporto tra dipendenti e popolazione individuato con specifico Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri non sono fino ad oggi state attuate;

Considerato altresì che la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale;

Avuto presente che l'articolo 1, commi 557 e 557-quater, legge n. 296/2006 e s.m.i., ha previsto che gli enti locali debbano procedere, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- Razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;

- Contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

Tenuto contro, altresì, che l'Ente rispetta il parametro di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 31/05/2010 n. 78 come modificato dal D.L. 90/2014 come convertito nella Legge n. 114/2014 (per quanto concerne il personale a tempo determinato);

Confermato che l'Ente ha rispettato gli obiettivi di pareggio di bilancio;

Vista la nota prot. n. 69/AA.GG. del 01/02/2019 a firma dell'Incaricato Funzioni dirigenziali Settore Affari Generali e Istituzionali e indirizzata ai Dirigenti responsabili degli Uffici e Servizi, (e per conoscenza al Sindaco e al Segretario Generale) con la quale viene richiesta apposita attestazione in merito all'assenza di personale in soprannumero e/o in eccedenza;

Preso atto dell'assenza di personale di soprannumero nei vari Settori dell'Ente, come da comunicazioni pervenute ed acquisite agli atti della presente deliberazione, da parte di tutti i Dirigenti responsabili degli Uffici e Servizi, di seguito riportate:

- Nota prot. n. 90/AA.GG. del 05/02/2019;
- Nota prot. n. 128/C/PM del 04/02/2019;
- Nota prot. n. 166/T del 04/02/2019;
- Nota prot. n. 164/Serv. Condoni Edilizio del 05/02/2019;
- Nota prot. n. 65/SUAP-ECA del 05/02/2019;
- Nota prot. n. 174/Serv. Edilizia Privata e Pubblica del 07/02/2019;
- Nota prot. n. 210/LL.PP. del 15/02/2019;
- E mail del 21/02/2019 del Settore SS.AC.;
- Nota prot. n. 170/Rag. del 26/02/2019

Avuta presente la Deliberazione di Giunta Municipale n. 154 del 30/12/2014 ad oggetto: Aggiornamento e ricognizione della Dotazione Organica;

Avuta presente, altresì, la Deliberazione di Giunta Municipale n. 154 del 30/12/2014 è stata aggiornata e rideterminata la Dotazione Organica e che con la Deliberazione di Giunta Municipale n. 58 del 19/06/2018 sono stati approvati la revisione della dotazione organica e il Piano Triennale del fabbisogno del personale e delle stabilizzazioni 2018, 2019, 2020. Piano del Fabbisogno anno 2018”;

Rilevato che a fronte di n.167 posti previsti dalla dotazione Organica ne risultano occupati solo 112 sicché ne risultano vacanti ben 55;

Visti: la legge n. 311/2004; n. 296/2006; il D. Lgs 18/08/2000 n. 267/2000 – T.U.E.L. e s.m.i.; il D. Lgs n. 165 del 15/03/2011, n. 150 del 15/11/2009 e n. 141 dell'1/8/2011; la legge 27/12/2006 n. 296; la legge 24/12/2007 n. 244; il D. Lgs. 25/6/2008 n. 122 convertito in legge 6/8/2008 n. 133; il D. Lgs. 31/5/2010 n. 78 convertito in legge 30/7/2010 n. 122; la Legge 30/12/2010 n. 220; la Legge 12/7/2011 n. 106 di conversione del D. Lgs. 13/5/2011 n. 70; la Legge 15/7/2011 n. 111 di conversione del D. Lgs. 6/7/2011 n. 98; la Legge 14/9/2011 n. 148 di conversione del D. Lgs. 13/8/2011 n. 138; la Legge 12/11/2011, n. 183; la Legge 22/12/2011, n. 214 di conversione del D. Lgs. 6/12/2011, n. 201.

Vista la legge 7/8/2012 n. 135 (di conversione del D. Lsg. 6/7/2012 n. 95); la legge 6/7/2012 n. 94 di conversione in legge del D. Lgs. 7/05/2012 n. 520 e la legge 24/12/2012 n. 228 (legge di stabilità 2013);

Visto il D. L. 24/06/2014 n. 90 convertito con modificazioni in legge 11/08/2014 n. 114;

Vista la legge 23/12/2014 n. 190 (cd. Legge di stabilità 2015) e la legge 28 Dicembre 2015 n. 208 (Legge di stabilità 2016);

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 T.U.E.L. e s.m.i.;

Visto il Testo coordinato delle leggi regionali relative all'Ordinamento degli EE.LL. pubblicato sul supplemento ordinario della G.U.R.S. del 09/05/2008 n. 20;

Visto lo Statuto Comunale, approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 15 del 17/05/2018;

Vista la Delibera di C.C. n° 21 del 16/07/2018 ad oggetto: <<Approvazione Bilancio di Previsione 2018 e Bilancio Pluriennale 2020 e relativi allegati>>;

Vista la Delibera di G.C. n° 69 del 17/07/2018 ad oggetto: <<Approvazione PEG armonizzato 2018/2020>> e la Delibera di G.C. n. 88 dell'11/10/2018 ad oggetto: <<Variazione del PEG a seguito variazione di Bilancio>>;

Vista la Delibera di G.C. n. 101 del 23/11/2018 ad oggetto: <<Schema di Variazione al Bilancio di Previsione 2018/2020 – Art. 175 c. 3 D.Lgs. 267/2000>>;

Vista la Delibera di C.C. n. 36 del 30/11/2018 ad oggetto: <<Approvazione Variazione al Bilancio di Previsione 2018 e Bilancio Pluriennale 2018/2020 – Art. 175 c. 3 D.Lgs. 267/2000>>;

Vista la Delibera di C.C. n. 40 del 13/12/2018 ad oggetto: <<Bilancio Consolidato 2017 – Approvazione>>;

Vista la Delibera di G.C. n. 07 del 04/02/2019 ad oggetto: <<Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019/2021>>;

Preso atto che è stato pubblicato, nella Gazzetta Ufficiale n. 28 Febbraio 2019, il decreto 25 Gennaio 2019 recante l'ulteriore differimento del termine per la deliberazione del Bilancio di previsione 2019/2021 degli enti locali dal 28 Febbraio al 31 Marzo 2019;

PROPONE

Per le motivazioni in fatto ed in diritto ampiamente esposte in premessa da intendersi qui integralmente trascritte:

a) **Dare atto** che nell'Ente non sono presenti né dipendenti né incaricati di funzioni dirigenziali in soprannumero né dipendenti e né incaricati di funzioni dirigenziali in eccedenza;

b) **L'Ente** non deve avviare nel corso dell'anno 2019 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;

c) **Di dare atto**, altresì, che con Deliberazione di Giunta Municipale n. 154 del 30/12/2014 è stata aggiornata e rideterminata la Dotazione Organica e che con la Deliberazione di Giunta Municipale n. 58 del 19/06/2018 sono stati approvati la revisione della dotazione organica e il Piano Triennale del fabbisogno del personale e delle stabilizzazioni 2018, 2019, 2020. Piano del Fabbisogno anno 2018;

d) **Di dare atto**, inoltre, che in base al superiore atto deliberativo a fronte di n.167 posti previsti dalla dotazione Organica ne risultano occupati solo 112 sicché ne risultano vacanti ben 55;

e) **Di dare atto** altresì che il presente provvedimento non ha riflessi diretti né sul bilancio comunale né non sul patrimonio.

f) **Di inviare** al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione;

g) **Di informare** i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione;

h) **Disporre** la pubblicazione della presente all'Albo Pretorio on line ex art. 32 L. 18/06/2009 n° 69, e l'inserimento nel sito web Sezione Atti Amministrativi così come disposto dal comma 1 dell'art. 18 della Legge Regionale 16/12/2008 n° 22, come modificato dall'art. 6 della Legge Regionale 26/06/2015 n. 11.

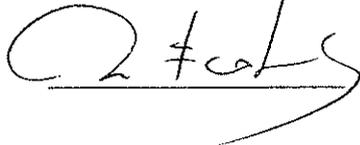
propone altresì di

DELIBERARE

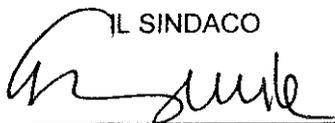
Con successiva e separata votazione di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza nel provvedere, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 e s.m.i..

Il presente verbale, previa lettura ed approvazione, viene sottoscritto come segue

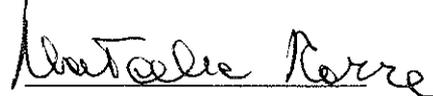
L'ASSESSORE ANZIANO



IL SINDACO



IL SEGRETARIO COMUNALE



Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

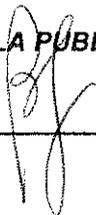
che la presente deliberazione

- [] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1 L.R. 44/91)
[X] essendo immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2 L.R. 44/91)

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO _____

San Giovanni La Punta, li _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE



IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario del Comune di San Giovanni La Punta certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo Pretorio online dal 15 MAR. 2019 al _____.

Certifica, inoltre, che non risulta prodotta all'ufficio comunale alcuna opposizione contro la stessa deliberazione.

San Giovanni La Punta, li _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE