



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania - 95037 San Giovanni La Punta - Piazza Europa sn

sito web: www.sangiovannilapunta.gov.it - PEC: sangiovannilapunta@pec.it

tel. 0957417111- Fax 0957410717 - C. F. 00453970873

(Settore Affari Generali e Istituzionali)

REG. DEL SETTORE

N° 313 del 28/12/18

REG. GENERALE

N° 1211 del 31/12/18

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Stabilizzazione del personale precario con profilo professionale di "Esecutore" cat. giuridica B (n° 6 unità) e "Istruttore" cat. Giuridica C (n. 7 unità) a tempo indeterminato a 24 ore settimanali.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Incaricato delle Funzioni Dirigenziali del Settore Affari Generali ed Istituzionali

Richiamata la Delibera di G.M. n. 95 del 17/08/2017 ad oggetto: "Revisione dotazione organica e approvazione Piano del fabbisogno del personale e delle stabilizzazioni anni 2017, 2018 e 2019 e integrazione anno 2016";

Richiamata altresì la Delibera di G.M. n. 58 del 19/06/2018 ad oggetto: "Approvazione Piano del fabbisogno del personale e delle stabilizzazioni anni 2018, 2019 e 2020 e Dotazione organica. Piano del fabbisogno anno 2018";

Vista la normativa regionale in tema di stabilizzazione del personale precario:

legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e ss. mm. ii.;

la legge regionale n°3 del 17/03/2016 che, all'art. 27, attribuisce massima priorità alle procedure di stabilizzazione al fine di porre termine al fenomeno del precariato, disponendo l'obbligo, per gli Enti Locali della Regione Sicilia, di utilizzare "integralmente" le risorse assunzionali all'uopo disponibili per il completamento delle procedure di stabilizzazione nell'anno 2016 e prevedendo, in caso di inosservanza, l'applicazione di una sanzione consistente nella decurtazione del 50% del contributo a carico del fondo di cui al comma 7, dell'art. 30, L.R. n°5/2014, per l'anno 2016 e del 100% dal 2017;

la legge regionale 29/12/2016 n°27 e segnatamente l'art. 3, che autorizza i comuni ad adottare le procedure di stabilizzazione previste dall'art. 4, commi 6 e 8 del D.L. n°101/2013, convertito in L. n°125/2013, con priorità per le procedure di cui al comma 6, negli anni 2017 e 2018, prevedendo, altresì, la possibilità di prorogare i contratti a tempo determinato del personale precario in servizio presso l'Ente fino al 31/12/2018, in armonia con le disposizioni dettate dalla L. n°190/2014, sopra indicata e riconoscendo ai comuni un contributo pari a quello previsto dall'art. 30, comma 7, della L.R. n°5/2014 e ss.mm. ed ii. per le assunzioni dei soggetti inseriti nell'elenco di cui al comma 1, della L.R. n°5/2014, titolari di contratto a tempo determinato;

il comma 8 dell'art. 3 che prevede: "la mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, entro il termine del 31 dicembre 2020, dei processi di stabilizzazione ai sensi del presente articolo, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni, sussistendo i presupposti di cui ai commi 1 e 2 a decorrere dal 2021 comporta la riduzione delle

assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dell'Ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma";

il comma 9 dell'art. 3 per il quale "in armonia con la disposizione prevista dall'art. 1 comma 426 della legge 23 dicembre 2014 n°190, il termine del 31 dicembre 2016, previsto dall'art. 30 comma 3 e dall'art. 32 della L.R. n°51/2014 e ss. mm. ii. per le finalità volte al superamento del precariato è prorogato al 31 dicembre 2019 – omissis";

art. 26 legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 e nota prot. n. 16042 del 5/11/2018 della Regione Sicilia, Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali;

Considerato che con Determine n°91/Reg. Sett. AA.GG. e n. 1066/ Reg. Gen. del 15/12/2016 e la Determina Dirigenziale n°165/AA.GG. del 14/09/2017 Reg. Gen. n°677 del 15/09/2017, è stata attivata la procedura di reclutamento transitorio speciale, mediante concorso pubblico, per titoli e prova pratica per la stabilizzazione dei n°1 unità di personale precario afferente il profilo professionale di "Esecutore", categoria giuridica B/1 a tempo indeterminato a 24 ore, ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 101/2013, convertito, con modificazioni, in legge 125/2013 e dell'art. 30 della legge regionale n°5 del 28/01/2014;

Considerato, parimenti, che con Determina Dirigenziale n° 166/AA.GG. del 14/09/2017 Reg. Gen. n° 678 del 15/09/2017 sono stati riaperti i termini relativi alla procedura di reclutamento transitorio speciale, mediante concorso pubblico, per titoli e prova pratica per la stabilizzazione dei n° 1 unità di personale precario afferente il profilo professionale di "Istruttore" cat. C1 a tempo indeterminato a 24 ore settimanali, categoria giuridica C/1 a tempo indeterminato a 24 ore, ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 101/2013, convertito, con modificazioni, in legge 125/2013 e dell'art. 30 della legge regionale n°5 del 28/01/2014;

Avuta presente la determina Dirigenziale n° 215/AA.GG. del 06/12/2017 Reg. Gen. n° 944 del 07/12/2017 ad oggetto "Concorso pubblico, per titoli e prova pratica, per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale precario afferente al profilo professionale di "Esecutore" cat. B1 a tempo indeterminato a 24 ore settimanali, ai sensi dell'art 4, comma 6, del D. L. 101/2013, convertito, con modificazioni, in legge 125/2013 e dell'art. 30 della legge regionale n. 5 del 28.01.2014. – Approvazione Verbali e Graduatoria".

Avuta presente altresì la determina Dirigenziale n° 86/AA.GG. del 08/05/2018 Reg. Gen. n° 380 del 10/05/2018 ad oggetto: "Concorso pubblico, per titoli e colloquio, per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale precario afferente al profilo professionale di "Istruttore" cat. C1 a tempo indeterminato a 24 ore settimanali, ai sensi dell'art 4, comma 6, del D. L. 101/2013, convertito, con modificazioni, in legge 125/2013 e dell'art. 30 della legge regionale n. 5 del 28.01.2014. Approvazione Verbali e Graduatoria".

Dato atto che sono state approvate le graduatorie definitive per la stabilizzazione di n. 1 unità di categoria B1 e n. 1 unità di categoria C1;

Vista la Circolare prot. n. 16042 del 05/11/2018 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, avente ad oggetto l'art. 26 della legge regionale 8/5/2018 n.8, recante le norme dirette ad accelerare l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale degli enti locali titolari di contratto a tempo determinato di cui all'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017.

Considerato che in tale contesto vengono esplicitate le modifiche adottate dal legislatore siciliano proprio al fine di rendere possibili le procedure di stabilizzazione e di assicurare la copertura finanziaria di pertinenza della Regione Siciliana, ossia quelle indicate al comma dell'art. 6 (c.d. Fondo delle Autonomie Locali), al comma 7 dell'art. 30 della L. R.

28/01/2014 n.5 (Fondo straordinario precari) e le autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lett. b), dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016;

Tenuto conto del pieno rispetto da parte dell'Ente delle previsioni di cui ai commi 676 e n. 557, 557bis e ter, dell'art. 1, della legge 27/12/2006 come modificati ed integrati dalla D. L. n. 78/2010 e dall'art. 1 comma 118 della legge n. 220/2010 nonché dell'art. 76 del D. L. n. 133/2008 come convertito nella legge n. 112/2008 nonché con le modifiche di cui al D. L. n. 90/2014 nonché anche delle previsioni di cui alla Legge 12/07/2011 n. 106 di conversione del D. L. n. 70/2011, alla legge 15/07/2011 n. 111 di conversione del D. L. n. 98/2011, della Legge 14/09/2011 n. 148 di conversione del D. L. n. 138/2011;

Avuto presente che con delibera di Giunta Comunale n. 58 del 19/06/2018 è stato approvato il Piano del fabbisogno del personale e delle stabilizzazioni anni 2018, 2019 e 2020 e Dotazione Organica. Piano del fabbisogno anno 2018, nel rispetto delle strategie di miglioramento dell'intera struttura organizzativa finalizzata ad obiettivi di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa ed al fine di garantire i servizi essenziali ed il regolare funzionamento dell'Ente;

Tenuto conto che dalla medesima delibera si evince la gravissima carenza d'organico nella quale versa l'ente in quanto a fronte di n. 167 posti previsti nella dotazione organica ne risultano coperti n. 112 e vacanti ben n. 55 posti, dei quali tre nello Staff del Sindaco, e la carenza di organico è ancora più palese in quanto a fronte della cessazione (per quiescenza o morte prematura) di ben **13** unità ne è stata assunta, quale quota d'obbligo delle categorie protette legge n.68/99, solo una unità nel 2016, sicchè oggi la copertura dei posti nella Dotazione Organica è di ben - 55 unità;

Considerato ancora che l'Ente:

a) ha effettuato la ricognizione sull'assenza di personale in sovrannumero e/o in eccedenza anno 2018 (art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato di recente dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011, Legge di stabilità per il 2012) con Deliberazione della Giunta Municipale n. 11 del 01/02/2018;

b) ha un rapporto tra spese di personale e spesa corrente inferiore al 50% (art. 76, c. 7, del D. L. 112/2008 e successive modificazioni);

c) ha approvato il Piano Triennale di Azioni Positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma I, del D.lgs. 198/2006- art.5 del D.lgs.n.196/2000) con Deliberazione della Giunta Municipale n. 27 del 20/02/2017 per il triennio 2017/2019;

d) ha rispettato la previsione di cui all'art. 557-quater della legge 27/12/2006 n. 296 come modificato dal D. L. n. 90/2014 come convertito nella Legge n. 114/2014): "ai fini dell'applicazione del comma 557 (di riduzione della spesa del personale) a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente";

e) ha rispettato il patto di stabilità interno (art. 76, c. 4, D. L. 112/2008 e s. m. i.) e il pareggio di bilancio;

f) ha rispettato il parametro di cui all'art. 9 comma 28 del D. L. 31/05/2010 n. 78 (come modificato dal D. L. 90/2014 come convertito nella Legge n. 114/2014);

g) il Responsabile del Settore Finanziario non è più tenuto ad attestare il rispetto dei vincoli di cui all'articolo 41 del D. L. n. 66/2014 in materia di tempi medi di pagamento, per come modificati dal D. L. n.78/2015 in quanto la Corte Costituzionale

con sentenza 22/12/2015 n. 272 ha dichiarato l'illegittimità costituzionale della citata norma che prevedeva il divieto per gli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo se risultava che avevano effettuato pagamenti in tempi medi superiori a 90 giorni nel 2014 e a 60 giorni a decorrere dal 2015.

h) non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgv. n. 267 del 18/08/2000 e s. m. i. come si evince dal Conto Consuntivo;

i) ha attivato regolarmente ed implementa la piattaforma telematica di certificazione dei crediti (art. 27, del D.l. 66/2014 e s.m.i.);

l) ha rispettato il pareggio di bilancio 2017, comunicando i relativi dati al MEF attraverso la procedura di monitoraggio annuale (art. 1, comma 723 della legge n. 208/2015), e in chiave prospettica i dati previsionali evidenziano il rispetto del vincolo come declinato dalla legge n. 232/2016 anche per il triennio 2018/2020;

m) ha previsto l'assunzione ad tempus nel Piano del Fabbisogno del personale e delle stabilizzazioni anni 2018, 2019 e 2020 e dotazione organica. Piano del Fabbisogno anno 2018 approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 58 del 19/06/2018;

n) non ha personale a "scavalco" e le posizioni di responsabilità sono coperte con gli incaricati delle funzioni dirigenziali responsabili degli Uffici e dei Servizi;

o) non sono in corso o previste procedure di mobilità;

p) con delibera di Giunta Comunale n. 77 del 09/08/2018 ha approvato il Piano dettagliato degli obiettivi. Piano della Performance e con Delibera di Giunta Comunale n. 89 del 24/10/2018 ha approvato la Modifica e integrazione Delibera di Giunta Municipale n.77 del 9/08/2018 ad oggetto: Piano dettagliato degli obiettivi/Piano della Performance;

q) ha approvato il rendiconto ed il Bilancio Consolidato 2017 ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati della Pubblica Amministrazione;

r) ha rispettato le disposizioni di cui agli articoli 34, 34 bis e 35 del D.lgs. n. 165/2001 (cfr. Corte Conti sez. Reg.le controllo Sicilia deliberazione n. 195/2018/PAR);

Rilevato pertanto che si possa procedere alla stabilizzazione per come stabilito nel Piano di Stabilizzazione del personale precario di cui alle Delibere di G.M. n. 95 del 17/08/2017 e Delibera di G.M. n. 58 del 19/06/2018 per un totale di n° 6 unità di categoria B1 e n. 7 unità di categoria C1, possedendo le predette unità lavorative i presupposti normative di cui alle leggi regionali sopracitate e del D.lgs. n. 75/2017;

Vistele graduatorie finali allegate alla determina dirigenziale n° 215/AA.GG. del 06/12/2017 - Reg. Gen. n° 944 del 07/12/2017, per il personale precario di cui alla categoria B1 e alla determina Dirigenziale n° 86/AA.GG. del 08/05/2018 - Reg. Gen. n° 380 del 10/05/2018, per il personale precario di cui alla categoria C1;

Visti il D. Lgs. 31/03/2001 n. 165; il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150; il D.Lgs. 1/08/2011 n. 141; il D.Lgs. 25/05/2017 n. 75; il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74;

Visti: la Legge del 06/11/2012 n. 190; il D. Lgs. 8/04/2013 n. 39; il D.P.R. del 16/04/2013 n. 62; il D. Lgs del 14/03/2013 n. 33; il D.Lgs. 25/05/2016 n. 97

Visto il Testo coordinato delle leggi regionali relative all'ordinamento degli Enti Locali pubblicato sul supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia n. 20 del 09/05/2008;

Visto lo Statuto Comunale adottato con delibera del Consiglio Comunale n. 15 del 17/05/2018;

Vista la Delibera di C.C. n. 21 del 16/07/2018 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2018 e Bilancio pluriennale 2020 e relativi allegati";

Vista la Delibera di G.C. n. 69 del 17/07/2018 ad oggetto: "Approvazione PEG armonizzato 2018/2020";

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30/12/2013 ad oggetto Approvazione del codice di comportamento del Comune";

Vista la delibera di G. C. n. 12 dell'1/2/2018: "Approvazione Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza anni 2018/2020";

Visti i CC.NN.LL., il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018,

Dato atto che il parere di regolarità contabile e l'attestazione di copertura finanziaria della spesa sono stati espressi preventivamente alla definitiva adozione del presente provvedimento e sono riportati a tergo intendendosi, quindi, inseriti ad ogni effetto di legge e che ai sensi dell'art. 183 c. 7 T.U.E.L. D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 il presente provvedimento comportante impegno di spesa è esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;

Ritenuta la propria competenza a determinare in merito a norma del D.lgs. n. 267/2000, del D.lgs. n. 165/2001 e del Decreto Sindacale di attribuzione delle funzioni dirigenziali n. 12 del 04/08/2015;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in fatto ed in diritto ampiamente esposte in premessa da intendersi qui integralmente trascritte :

Di procedere alla stabilizzazione del personale precario, ai sensi e per gli effetti della normativa regionale e statale soprarichiamata, per come previsto nel Piano di Stabilizzazione del personale precario di cui alle Delibere di G. M. n. 95 del 17/08/2017 e Delibera di G. M. n. 58 del 19/06/2018 per un totale di n° 6 unità di categoria B1 e n. 7 unità di categoria C1 -a tempo indeterminato a 24 ore settimanali - con decorrenza 2/01/2019 - secondo quanto risultante delle graduatorie finali approvate con precedenti proprie Determine Dirigenziali n° 215/AA.GG. del 06/12/2017 Reg. Gen. n° 944 del 07/12/2017 per il personale precario di cui alla categoria B1 e alla determina Dirigenziale n° 86/AA.GG. del 08/05/2018 Reg. Gen. n° 380 del 10/05/201 per il personale precario di cui alla categoria C1 e segnatamente:

per la categoria B1 i seguenti nominativi:

Di Mauro Agata, nata a Viagrande (CT) il 24/01/1970; Russo Antonia nata a Catania il 29/03/1969; Impellizzeri Rosaria nata a Troina (EN) il 26/01/1961; Caruso Rosaria nata ad Aci Bonaccorsi (CT) il 17/09/1965; Sciacca Agata nata a OUGREE (Belgio) il 28/11/1964; Sergi Rosa Rita nata a Viagrande (CT) il 29/10/1966.

per la categoria C1 i seguenti nominativi:

Privitera Innocenza Rita nata a Catania il 24/11/1967; Sammartano Palmira nata a Catania il 7/09/1966; Mendolaro Daniela nata a Catania il 4/03/1969; Caccamo Alfio nato a Catania l'11/02/1966; Toscano Agata Giuseppa nata a Catania il 17/06/1970; Consoli Ines Carmela nata a Tremestieri Etneo (CT) il 08/02/1966; Trovato Salvatore nato a Catania il 14/10/1967.

Imputare la spesa ai corrispondenti capitoli del bilancio 2018 corrente esercizio finanziario e pluriennale 2019/2020 e precisamente al capitolo 2167 Contratti di diritto privato, cap. 2167/1 – cap. 2167/2 – cap. 2167/3 – cap. 2167/5 per Oneri.

Dare atto che:

le predette unità lavorative possiedono tutti i presupposti normativi di cui alle leggi regionali sopracitate, della Legge n. 125/2013 e del D.lgs. n. 75/2017 ai fini della stabilizzazione del personale precario.

con l'entrata in vigore della l.r. n. 27/2016, la Regione siciliana ha assunto l'impegno di contribuire per tutta la durata della vita lavorativa, al pagamento della retribuzione di ogni precario stabilizzato, erogando agli enti locali lo stesso contributo finanziario garantito fino al 2015.

In considerazione di quanto previsto dalla legge regionale n. 27/2016, all'art. 3, commi 6 e 21, per l'erogazione del contributo di cui al comma 6, per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le misure di fuoriuscita di cui ai commi 19 e 20 è stata quantificata una spesa pari a 226.700 migliaia di euro annui dal 2019 al 2038, da iscrivere nell'apposito capitolo 215754- " Fondo per garantire i percorsi di stabilizzazione e le misure di fuoriuscita dei soggetti titolari di contratto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 3 della l.r. n. 27/2016 "- della Rubrica del Dipartimento Bilancio e Tesoro.

come disposto dal comma 8 dell'articolo 26 della l. r. n. 8/2017, " a tal fine il Ragioniere Generale è autorizzato, previa delibera di Giunta, ad iscrivere su richiesta del Dipartimento regionale delle autonomie locali, le relative somme sui pertinenti capitoli di bilancio (191310 e 191320)".

l'articolo 26 della l. r. 8 maggio 2018, n. 8, autorizza gli enti locali siciliani ad avviare, entro il 31 dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente, utilizzando le risorse regionali indicate al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 mediante le disposizioni di cui al comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017.

Prevedere sin d'ora che nella ipotesi che la Regione Sicilia non accordi il finanziamento regionale per la stabilizzazione effettuata per qualsivoglia motivazione si procederà alla revoca o annullamento in autotutela del presente provvedimento.

Trasmettere copia della presente all'Ufficio Personale e al Settore Finanze per gli adempimenti consequenziali ed alla Regione Siciliana, Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali per quanto di competenza e per i finanziamenti previsti dalle norme legislative e Circolari regionali sopra richiamate.

Disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio online come previsto dall'art. 32 della legge 18/06/2009 n. 69 e l'inserimento nel sito web Sezione Atti Amministrativi così come previsto dal comma 1 dell'art. 18 della Legge Regionale 16/12/2008 n. 22 come modificato dall'art.6 della L. R. 26/06/2015 n. 11.

Dare atto che il presente provvedimento ha riflessi diretti sul Bilancio Comunale e non sulla situazione patrimoniale dell'Ente ed è compatibile con il programma dei pagamenti e la disponibilità di cassa.

Dare atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente atto, anche in ordine al rispetto degli adempimenti previsti dal piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

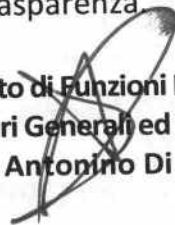
Il Resp.le Servizio Personale
(Dott.ssa Concetta Borzi)



VISTO
Il Sindaco
(Antonino Bellia)



L'Incaricato di Funzioni Dirigenziali
Settore Affari Generali ed Istituzionali
(avv. Antonino Di Salvo)



SETTORE FINANZE

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Vista la superiore determinazione
appone il visto di regolarità contabile
e attesta la copertura finanziaria del relativo impegno di spesa

IL CAPO SETTORE FINANZE

PUBBLICAZIONE

Copia della presente è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente, per 15
giorni consecutivi, al _____ al _____. Reg. Pubblicazioni
n. _____

Data _____

Il Responsabile della Pubblicazione on line

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Natalia Torre)