



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 97

del 16 NOV. 2018

OGGETTO:

<<Approvazione Schema di Convenzione ex art. 14 del CCNL 22/01/2004 comparto Regioni Autonomie Locali fra i Comuni di Aci Bonaccorsi e San Giovanni la Punta>>

L'anno duemiladiciotto addi 16 del mese di Novembre

alle ore 10:35 nella Casa comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale,

con l'intervento dei Signori

		Pres.	Ass.	
1) Sig.	Bellia Antonino	X		SINDACO
2) Sig.	Calvagno Antonino	X		ASSESSORE
3) Sig.	Gugliotta Michele	X		ASSESSORE
4) Sig.	Litrìco Santo	X		ASSESSORE
5) Sig.	Calanna Giuseppina	X		ASSESSORE

Risultano presenti n. 5

Risultano assenti n. 0

Assume la Presidenza il Sindaco Sig. **Antonino Bellia**

Assiste il Vice Segretario del Comune **Avv. Antonino Di Salvo**

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione del Sig. Antonino Bellia - Sindaco;

Vista l'unita proposta di delibera ad oggetto: <<Approvazione Schema di Convenzione ex art. 14 del CCNL 22/01/2004 comparto Regioni Autonomie Locali fra i Comuni di Aci Bonaccorsi e San Giovanni la Punta>>;

Preso atto che la stessa è corredata dei pareri di legge, nonché del parere favorevole per la consulenza giuridico amministrativa espresso dal Segretario Generale;

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n°15 del 17/05/2018 entrato in vigore il 28/06/2018;

Ritenuta la medesima meritevole di approvazione;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Approvare l'unita proposta di delibera ad oggetto: <Approvazione Schema di Convenzione ex art. 14 del CCNL 22/01/2004 comparto Regioni Autonomie Locali fra i Comuni di Aci Bonaccorsi e San Giovanni la Punta>>.

La Giunta Comunale, altresì, con ulteriore votazione all'unanimità

DELIBERA

Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000 n° 267 e s.m.i., stante l'urgenza nel provvedere.



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

sangiovanlapunta@pec.it - 95037 - Piazza Europa sn - tel. 0957417111 - Fax 0957410717 - C. F. 00453970873 -
www.sangiovanlapunta.gov.it

SETTORE AA. GG. e II.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

I SOGGETTI PROPONENTI

Settore/Servizio
Competente



Il Responsabile
Servizio Personale
(Dott.ssa Concetta Borzi)

Sindaco/Assessore

IL SINDACO
(Antonino Bellia)

OGGETTO: Approvazione Scheme di Coniugazione ex art. 14 del CCNL 22/09/2004 comparto Regioni Autonomie Locali fra i Comuni di Aci Bonaccorsi e San Giovanni La Punta.

ELENCO ALLEGATI:

Scheme di Coniugazione (All. A)

UFFICIO SEGRETERIA

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale nell'adunanza
del 16 NOV. 2018 con deliberazione n° 94 ore 10:35
e seg.

CONTROLLI DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTERESSATO

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

Visto il contenuto dell'istruttoria della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 1, comma I, lettera i, della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, esprime il seguente parere:

Favorevole

Data

15/11/2018

IL RESPONSABILE

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Parere in ordine alla regolarità contabile:

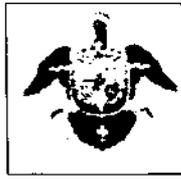
Visto il contenuto dell'istruttoria ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 1 della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000 esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento ed alla copertura finanziaria del provvedimento:

Non contabile, secondo la legge

Data

15/11/2018

IL RESPONSABILE



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania - 95037 San Giovanni La Punta - Piazza Europa sn
sito web: www.sangiovannilapunta.gov.it - PEC: sangiovannilapunta@pec.it
, tel. 0957417111- Fax 0957410717 - C. F. 00453970873
(Settore Affari Generali ed istituzionali)

*L'incaricato di funzioni dirigenziali Settore AA.GG. e ll. propone alla Giunta Municipale
la seguente proposta di deliberazione ad oggetto:*

**Approvazione Schema di Convenzione ex art. 14 del CCNL 22/01/2004 comparto
Regioni Autonomie Locali fra i Comuni di Aci Bonaccorsi e San Giovanni La Punta.**

PREMESSO che nell'organico dell'Amministrazione nel Settore Manutenzioni presta servizio il dipendente con contratto a tempo determinato Sig. Basile Carmelo - cat. B1 Pos. Econ. B1 - a 24 ore settimanali;

VISTA la nota del Comune di Aci Bonaccorsi, prot. n. 35295 del 30/10/2018, recante la richiesta di nulla osta per l'utilizzo a tempo parziale ex art. 14 CCNL EE.LL. del 22.01.2004 del dipendente contrattista del Comune di San Giovanni La Punta Sig. Basile Carmelo, per 10 ore settimanali, per anni 1 dalla stipula della convenzione;

TENUTO CONTO che la richiesta de qua si riferisce ad un tempo limitato e che l'aumento di spesa derivante dall'incremento di orario sarà interamente a carico del Comune di Aci Bonaccorsi;

RICHIAMATI i seguenti pareri della Corte dei Conti:

-Deliberazione n. 198/2011/PAR Sez. Toscana, secondo la quale "in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge n. 244/2007 e, quindi, non va computato quale nuova assunzione. Resta, peraltro, fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente".

-Parere n.496/2011 - Sezione Regionale di controllo per la Campania - nel quale si osserva quanto segue: "questo Consesso dubita oggi fortemente della possibilità di ricondurre alla previsione del comma 1 dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010, la fattispecie dell'incremento, da 18 a 30 ore settimanali, dell'orario di lavoro di un dipendente comunale, assunto, a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo parziale, posto che, in ordine a tale fattispecie, l'elemento novativo del rapporto appare afferire, solo ed esclusivamente, all'incremento dell'orario di lavoro e, quindi, alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente cui in termini sinallagmatici non può non corrispondere una proporzionale maggiore retribuzione. Resta naturalmente salva la necessità, nel caso che ne occupa, dell'integrale e rigoroso rispetto del complesso delle disposizioni, dei vincoli e del tetto di spesa, operanti, in forza del vigente ordinamento giuscontabilistico, in materia di personale".

- Parere Sezione Regionale di controllo per la Campania n. 20/2014/Par - la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo, statuisce che un mero aumento orario non integra "nuova assunzione" e, quindi, non fa scattare la soggezione ai "limiti e divieti" alle stesse e n. 144 del 26/05/2016, che nel solco di predetto orientamento, conferma che per realizzare il prospettato aumento dell'orario lavorativo, è necessario il rispetto dei limiti generali in materia di spesa per il personale;

RICHIAMATA, altresì, la delibera n. 19 del 20.02.2012 della Corte di Conti - Regione Siciliana - Sezione riunite in sede consultiva, che ammette l'operatività a tempo indeterminato del monte orario lavorativo settimanale di taluni lavoratori part-time, nel rispetto dei limiti imposti dall'art. 1 comma 557, dalla legge 296/2006 e della propria capacità finanziaria, oltre che del patto di stabilità interno;

RIBADITO, quindi, che sulla base dei pareri della Corte dei Conti, pur trattandosi nella fattispecie di dipendente a tempo determinato, si può affermare che l'incremento dell'orario di lavoro part-time, non può essere in alcun modo equiparato ad una "nuova assunzione" e non risulta sottoposto ai limiti normativi in materia di finanza pubblica posti dalla legge in materia di assunzioni, fermo restando il rispetto dei limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e 557-bis, legge 27 dicembre 2006, n. 296 e della propria capacità finanziaria, oltre che dal pareggio di bilancio;

ATTESO, pertanto, che sussistono tutte le condizioni per poter procedere all'incremento orario del personale part - time in funzione della richiesta di convenzione ex art. 14 CCNL 2004 con il Comune di Aci Bonaccorsi;

DATO ATTO che:

- l'incremento orario disposto sarà totalmente a carico del Comune di Aci Bonaccorsi;
- il trattamento economico, comprensivo di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time per il lavoratore citato, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa e sarà totalmente a carico del Comune di Aci Bonaccorsi;

RICHIAMATO l'art. 14 del a CCNL 2004 ai sensi del quale:

1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, è personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.
2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, ivi compresa la disciplina sulle progressioni verticali e sulle progressioni economiche orizzontali, è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.
3. La contrattazione decentrata dell'ente utilizzatore può prevedere forme di incentivazione economica a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999 ed utilizzando le risorse disponibili secondo l'art. 31.
4. I lavoratori utilizzati a tempo parziale possono essere anche incaricati della responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati di cui al comma 7; il relativo importo annuale, indicato nel comma 5, è riproporzionato in base al tempo di lavoro e si cumula con quello eventualmente in godimento per lo stesso titolo presso l'ente di appartenenza che subisce un corrispondente riproporzionamento.
5. Il valore complessivo, su base annua per tredici mensilità, della retribuzione di posizione per gli incarichi di cui al comma 4, può variare da un minimo di euro 5.164,56 ad un massimo di euro 16.000. Per la eventuale retribuzione di risultato l'importo può variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento. Per il relativo finanziamento trova applicazione la generale disciplina degli artt. 10 e 11 del CCNL del 31.3.1999.
6. Al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art. 41 del CCNL del 14.9.2000.
7. La disciplina dei commi 3, 4, 5 e 6 trova applicazione anche nei confronti del personale utilizzato a tempo parziale per le funzioni e i servizi in convenzione ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267 del 2000. I relativi oneri sono a carico delle risorse per la contrattazione decentrata dell'ente di appartenenza, con esclusione di quelli derivanti dalla applicazione del comma 6.

RICHIAMATA la dichiarazione congiunta n. 10 che prevede: "Le parti concordano nell'affermare che la disciplina complessiva dell'art. 14 (personale distaccato a tempo parziale) intende offrire agli enti interessati una regolazione uniforme ed innovativa relativamente alla utilizzazione del personale cosiddetto "a scavalco" che viene praticata da tempo e in via di fatto in modo particolare dagli enti di

ridotte dimensioni demografiche. Il predetto articolo prende in considerazione, quindi, disciplinandola compiutamente, la condizione dei lavoratori che, fermo restando la unitarietà e la unicità del rapporto di lavoro, sono legittimati a rendere le proprie prestazioni lavorative, ordinarie e straordinarie, a favore di due datori di lavoro. La disciplina dell'art. 14 non trova applicazione nei casi in cui un dipendente sia autorizzato a svolgere incarichi esterni ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165 del 2001;"

ATTESO che la convenzione di cui all'art. 14 del CCNL 2004, succitata, deve prevedere le modalità di utilizzo del personale;

RITENUTO, pertanto, nel consueto spirito di collaborazione tra Comuni, di provvedere all'aumento temporaneo delle ore lavorative del dipendente Basile Carmelo, a partire dal 19/11/2018 e sino al 31/12/2018 come di seguito illustrato: da n. 24 ore a n. 34 ore al fine di porre in essere la convenzione ex art. 14 CCNL 2004 con il Comune di Aci Bonaccorsi.

VALUTATO che nella previsione di successive prosecuzioni del contratto a tempo determinato del dipendente sig. Basile Carmelo - fatti salvi i provvedimenti che la Regione Siciliana emanerà alla scadenza dell'esercizio provvisorio e delle determinazioni che potranno essere emanate dall'Assessorato competente - si potrà prorogare l'allegata convenzione anche per l'anno 2019 senza necessità di riproposizione di nuova deliberazione e dando mandato agli incaricati di funzioni dirigenziali del Settore Affari Generali e Istituzionali di provvedere ai successivi atti di gestione

RITENUTO NECESSARIO procedere all'approvazione dello schema di convenzione, allegato "A", per la disciplina dei rapporti giuridici ed economici tra gli enti aderenti, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, mediante il quale sono stati disciplinati i termini necessari all'instaurazione del rapporto di che trattasi, nello specifico: la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra i due Enti (comuni di San Giovanni la Punta e Aci Bonaccorsi), la ripartizione degli oneri e i conseguenti adempimenti reciproci, oltre ad ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;

RITENUTA propria la competenza in ordine all'adozione del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 48 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in quanto è disciplinata la sola utilizzazione di una unità di personale tra due Enti del medesimo comparto, mediante Convenzione, fermo restando, per il dipendente interessato a rendere la propria prestazione lavorativa a favore di due datori di lavoro, la unitarietà ed unicità del rapporto di lavoro;

DATO ATTO che l'ente è in regola con tutte le disposizioni normative e finanziaria in materia di spesa del personale;

Visti il D. Lgs. 31/03/2001 n. 165; il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150; il D.Lgs. 1/08/2011 n. 141; il D.Lgs. 25/05/2017 n. 75; il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

Visto il Testo coordinato delle leggi regionali relative all'Ordinamento degli EE. LL. pubblicato sul supplemento ordinario della Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana del 9/05/2008 n. 20;

Visto lo Statuto Comunale adottato con Delibera di consiglio Comunale n. 15 del 17/5/2018;

Visti: la Legge del 06/11/2012 n. 190; il D. Lgs. 8/04/2013 n. 39; il D.P.R. del 16/04/2013 n. 62; il D. Lgs del 14/03/2013 n. 33; il D.Lgs. 25/05/2016 n. 97;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30/12/2013 ad oggetto Approvazione del codice di comportamento del Comune";

Vista la delibera di G. C. n. 12 dell'1/2/2018: "Approvazione Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza anni 2018/2020";

Visti i CC.NN.LL., il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018,

VISTO la Delibera di C.C. n° 21 del 16/07/2018 ad oggetto: <<Approvazione Bilancio di Previsione 2018 e Bilancio Pluriennale 2020 e relativi allegati>>;

VISTA la Delibera di G.C. n° 69 del 17/07/2018 ad oggetto: <<Approvazione PEG armonizzato 2018/2020>>;

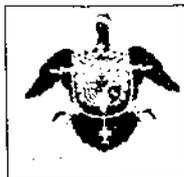
PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni in fatto ed in diritto ampiamente esposte in premessa da intendersi qui integralmente trascritti:

1. Di aumentare, dal 19/11/2018 al 31/12/2018, l'orario di lavoro del dipendente con contratto a tempo determinato Sig. Basile Carmelo - cat. B1 Pos. Econ. B1 - da n. 24 ore a n. 34 ore (+ 10 ore) al fine di porre in essere la convenzione ex art. 14 CCNL 2004 con il Comune di Aci Bonaccorsi;
 2. Dare atto che nella previsione di successive prosecuzioni del contratto a tempo determinato del dipendente contrattista sig. Basile Carmelo - fatti salvi i provvedimenti che la Regione Siciliana emanerà alla scadenza dell'esercizio provvisorio e delle determinazioni che potranno essere emanate dall'Assessorato competente – si potrà prorogare l'allegata convenzione anche per l'anno 2019 senza necessità di riproposizione di nuova deliberazione e dando mandato agli incaricati di funzioni dirigenziali del Settore Affari Generali e Istituzionali di provvedere ai successivi atti di gestione;
 3. Approvare lo schema di convenzione, allegato "A" al presente atto, per l'utilizzo in convenzione, per 10 ore settimanali, per anni uno, salvo proroga, da parte di Aci Bonaccorsi, ex art. 14 comma 1 del CCNL 2004, del dipendente Basile Carmelo - cat. B1 pos. Econ. B1 e di autorizzare, a tal fine, l'utilizzo del predetto dipendente;
 4. Di dare atto che l'onere derivante dall'esecuzione del presente atto verrà interamente a carico del Comune di Aci Bonaccorsi e che l'integrazione oraria di cui al punto 1 cesserà automaticamente al cessare degli effetti, per qualunque motivazione, della convenzione di cui al punto 3;
 5. Di autorizzare il Responsabile del Servizio Settore degli Affari Generali alla sottoscrizione della convenzione di cui al punto 3 ed all'adozione dei successivi atti gestionali;
 6. Trasmettere copia del presente atto al Comune di Aci Bonaccorsi, al dipendente interessato ed all'Ufficio del Personale;
 7. **DISPORRE** la pubblicazione all'Albo Pretorio on line - come previsto dall'art. 32 della legge 18/6/2009 n. 69 e l'inserimento nel sito web sezione atti amministrativi così come disposto dal comma 1 dell'art. 18 della L. R. 16/12/2008 n. 22, come modificato dall'art. 6 della Legge Regionale 26/06/2015 n. 11 nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione 1° livello Sezione Provvedimenti – Sottosezione 2° livello in elenco – Provvedimenti Organi Indirizzo Politico ex D.lgs. 14/03/2013 n. 33, come modificato dal D. Lgs del 25/05/2016 n. 97.
- DARE ATTO** che nella presente proposta non si riscontrano riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica – finanziaria dell'Ente.

Propone altresì

DI RENDERE il presente atto, con successiva separata e unanime votazione, immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L., D.lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza del provvedimento.



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania - 95037 San Giovanni La Punta - Piazza Europa sn

tel. 0957417111- Fax 0957410717 - C. F. 00453970873

sito web: www.sangiovannilapunta.gov.it - PEC: sangiovannilapunta@pec.it

(Settore Affari Generali ed istituzionali)

Allegato A

Schema di Convenzione ex art. 14 del CCNL 22/01/2004 comparto Regioni Autonomie Locali fra i Comuni Aci Bonaccorsi e San Giovanni La Punta

Con il presente atto convenzionale in forma di scrittura privata a valere tra le parti ad ogni effetto, tra il Comune di S.G. La Punta con sede in, rappresentato dal dott..... in qualità di, domiciliato per la sua qualifica presso la sede comunale, e il Comune di Aci Bonaccorsi con sede in piazza della Regione rappresentato da dott..... in qualità di..... domiciliato per la sua qualifica presso la sede comunale, di seguito individuate per brevità anche come "amministrazioni" o "parti";

Premesso:

- Che l'art. 14 del nuovo CCNL regioni - enti locali del 22/01/2004 prevede che gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati o anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza;

- Che il medesimo articolo del nuovo CCNL definisce i principali contenuti delle convenzioni;

- Che con la nota del Comune di Aci Bonaccorsi acquisita al protocollo generale dell'Ente al n. del con la quale si richiede l'utilizzo in convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2004 del dipendente Basile Carmelo per n. ore settimanali con decorrenza dal 2018 al 2019;

- Visto il nulla-osta a firma con il quale si autorizza la convenzione con il Comune di Aci Bonaccorsi, prot. del per n. .. ore settimanali;

- Che le Amministrazioni intendono definire l'utilizzo in convenzione, da parte del Comune di Aci Bonaccorsi, del sig. Basile Carmelo - C gt. B1..... - nato a il, in forza al Comune di S.G. La Punta (CT);

- Che il Comune di Aci Bonaccorsi, nel rispetto della procedura prevista dalla normativa vigente, intende utilizzare le opportunità di cui all'art. 14 del CCNL, comparto regioni - enti locali, in vigore;

Tutto ciò premesso, si stipula e conviene quanto segue:

ART. 1

Oggetto, finalità e profili generali di riferimento

1. La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzo da parte del Comune di Aci Bonaccorsi, del sig. Basile Carmelo, dipendente del Comune di S.G. La Punta con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale, inquadrato nella cat..... ed in atto in carico al settore del Comune di S.G. La Punta , per una parte del tempo di lavoro pari a .. (.....) ore settimanali.
2. Secondo quanto disciplinato dall'art.14 del C.C.N.L 2004 comparto Regioni-Autonomie Locali, il sig. Basile Carmelo, dipendente del Comune di S.G. La Punta svolgerà il servizio anche presso il comune di Aci Bonaccorsi.
3. Al sig. Basile Carmelo , utilizzato in base alla presente convenzione anche presso il Comune di Aci Bonaccorsi si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti CCNL di comparto.

ART. 2

Modalità utilizzo

1. L'utilizzo del personale distaccato in base alla presente convenzione avviene comunque sulla base di formale espressione di consenso da parte del sig. Basile Carmelo a prestare servizio anche presso il Comune di Aci Bonaccorsi.

ART. 3

Tempo di lavoro in distacco

1. Il sig. Basile Carmelo presterà servizio presso il Comune di Aci Bonaccorsi per una giornata settimanale, per massimo (.....) ore complessive.

ART. 4

Gestione del personale utilizzato

1. Il Comune di S.G.La Punta resta titolare del rapporto di lavoro con il sig. Basile Carmelo e provvede alla gestione dello stesso.

ART. 5

Durata e scioglimento

1. La presente convenzione ha durata sino al 31/12/2018 e successivamente per un anno, subordinatamente alla prosecuzione del contratto a tempo determinato, rinnovabile ulteriormente, con decorrenza dal momento della sua stipulazione, con possibilità di disdetta sia per mutuo consenso degli Enti, manifestato con deliberazione della Giunta Municipale , sia per volontà di un singolo Comune, ugualmente manifestata

con deliberazione della Giunta Municipale , nonché del predetto dipendente sig. Basile Carmelo.

2. Il rapporto convenzionale cessa entro 30 giorni dalla notifica della deliberazione e/o dalla comunicazione di recesso e comunque entro il minore termine necessario per l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente in materia di acquisizione di risorse umane.

ART. 6 **Oneri finanziari**

1. Il datore di lavoro ai fini fiscali, previdenziali, contributivi, delle ferie e disciplinari resta individuato nel Comune di S.G. La Punta. Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente ed autonomamente dall'amministrazione competente in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione.

2. Gli oneri finanziari derivanti dalla presente convenzione sono a totale carico del Comune di Aci Bonaccorsi, sono liquidati dal Comune di S.G. La Punta e rimborsati dal Comune di Aci Bonaccorsi con cadenza bimestrale 1° liquidazione al 01/01/2019.

ART. 7

Eventuali modifiche della convenzione

1. Qualora esigenze funzionali od operative rendano necessaria la modifica della presente convenzione, relativamente ai tempi di lavoro e alle modalità di utilizzo, le Amministrazioni provvedono, se possibile, alla modifica della stessa con atti integrativi della medesima natura, previa adozione di specifici provvedimenti da parte dei competenti organi dei due Comuni;

2. Non sono considerate modifiche le variazioni di natura operativa ed organizzativa gestibili direttamente dalle Amministrazioni in base a quanto previsto dalla presente convenzione.

ART. 8

Inadempimenti lievi - Inadempimenti gravi. Risoluzione della convenzione

1. Qualora una delle parti rilevi uno degli inadempimenti di lieve rilevanza di seguito specificati, imputabili all'altra, provvede a contestarli formalmente, al fine di rimuovere cause ed effetti, per quanto possibile:

a) gestione carente o incompleta delle comunicazioni inerenti il personale in utilizzo parziale;

b) gestione carente o incompleta delle operazioni inerenti la gestione degli oneri finanziari riferibili alla presente convenzione.

2. La presente convenzione s'intende risolta qualora si rilevino i seguenti inadempimenti gravi:

a) quando il Comune di Aci Bonaccorsi utilizzi il personale oggetto della convenzione contravvenendo alle disposizioni specifiche in essa contenute;

b) quando il Comune di S.G. La Punta contravvenga ai propri impegni, particolarmente, impedendo al sig. Basile Carmelo di operare effettivamente presso il Comune di Aci Bonaccorsi;

c) quando il Comune di Aci Bonaccorsi non ottemperi, ad intervenuta diffida, agli obblighi finanziari previsti;

d) quando una delle Amministrazioni reiteri per lungo e rilevante periodo comportamenti costituenti inadempimenti di lieve rilevanza ai sensi del precedente comma 1.

ART. 9

Disposizioni generali e finali

1. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli enti locali.
2. La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini di legge!

Data

Per il Comune di S.G. La Punta _____

Per il Comune di Aci Bonaccorsi _____

