



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

## CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 13

del 20 MAR. 2019

**OGGETTO:**

<< Autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato del 21/01/2019 e del 18/02/2019 (CCDI 2018) per la Ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2018 (FES 2018) >>

L'anno duemiladiciannove addi 20 del mese di Marzo

alle ore 11:00 nella Casa comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale,

con l'intervento dei Signori

		Pres.	Ass.	
1) Sig.	Bellia Antonino	X		SINDACO
2) Sig.	Gugliotta Michele	X		ASSESSORE
3) Sig.	Litrico Santo	X		ASSESSORE
4) Sig.	Calanna Giuseppina		X	ASSESSORE
5) Sig.	Scuderi Gianpiero	X		ASSESSORE

Risultano presenti n. 4

Risultano assenti n. 1

Assume la Presidenza il Sindaco Sig. **Antonino Bellia**

Assiste il Segretario del Comune **Dott.ssa Natalia Torre**

*Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.*

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**Sentita la relazione del Sig. Antonino Bellia - Sindaco;**

**Vista l'unita proposta di delibera ad oggetto: << Autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato del 21/01/2019 e del 18/02/2019 (CCDI 2018) per la Ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2018 (FES 2018) >>;**

**Preso atto che la stessa è corredata dei pareri di legge;**

**Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n° 15 del 17/05/2018 entrato in vigore il 28/06/2018;**

**Ritenuta la medesima meritevole di approvazione;**

**Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;**

### **D E L I B E R A**

**Approvare l'unita proposta di delibera ad oggetto: << Autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato del 21/01/2019 e del 18/02/2019 (CCDI 2018) per la Ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2018 (FES 2018) >>;**

**La Giunta Comunale, altresì, con ulteriore votazione all'unanimità**

### **D E L I B E R A**

**Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000 n° 267 e s.m.i., stante l'urgenza nel provvedere.**



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

sangiovannilapunta@pec.it - 95037 - Piazza Europa sn - tel. 0957417111 - Fax 0957410717 - C. F. 00453970873 -  
www.sangiovannilapunta.gov.it

SETTORE AA. GG. e II.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### I SOGGETTI PROPONENTI

Settore/Servizio  
Competente

Sindaco/Assessore

IL SINDACO  
(Antonino Bellia)

**OGGETTO:** Autorizzazioni alla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato del 21/01/2019 e del 18/02/2019 (CCDI 2018) per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2018 (FES 2018)

ELENCO ALLEGATI:

li \_\_\_\_\_

### UFFICIO SEGRETERIA

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale nell'adunanza del 20/03/2019 con deliberazione n° 13 ore 14:00

### CONTROLLI DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTERESSATO

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

Visto il contenuto dell'istruttoria della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 1, comma I, lettera i, della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

Data 01/03/2019

IL RESPONSABILE

#### IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

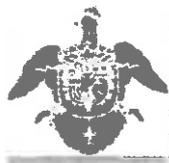
Parere in ordine alla regolarità contabile:

Visto il contenuto dell'istruttoria ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 1 della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000 esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento ed alla copertura finanziaria del provvedimento:

FAVOREVOLE

Data 01/03/2019

IL RESPONSABILE



## COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania - 95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn -  
- tel. 0957417111- Fax 0957410717- C. F. 00453970873 -

-sito web: [www.sangiovannilapunta.gov.it](http://www.sangiovannilapunta.gov.it) -- PEC: [sangiovannilapunta@pec.it](mailto:sangiovannilapunta@pec.it)

**(Settore Affari Generali ed Istituzionali)**

*L'Incaricato funzioni Dirigenziali del Settore AA.GG. ed II. - Presidente della Delegazione Trattante sottopone alla Giunta Municipale la seguente proposta di delibera ad oggetto:*

**Autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato del 21/01/2019 e del 18/02/2019 (CCDI 2018) per la Ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2018 (FES 2018).-**

*Visti gli artt. 7 e 8 del contratto collettivo nazionale di lavoro dei dipendenti degli enti locali stipulato in data 21 maggio 2018;*

*Dato atto che con Decreto Sindacale n. 60 del 19/06/2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale in materia di contrattazione collettiva integrativa e in sede di confronto con la delegazione sindacale;*

*Dato atto altresì che con Delibera di Giunta Municipale n. 109 del 18/12/2018 sono state adottate le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2018 e la presa d'atto della Costituzione del Fondo 2018;*

*Considerato che la Ragioneria Generale ha trasmesso la quantificazione per l'anno 2018 delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) FES 2018 con nota prot. n. 1007/Rag. del 30/11/2018 e con successivo Provvedimento Dirigenziale n. 31 del 28/12/2018 Reg. del Settore e n. 1257 del 31/12/2018 Reg. generale ad oggetto: "Costituzione Fondo Risorse decentrate personale non dirigenziale – anno 2018 – art. 67 CCNL 21/05/2018", corredato dal parere dei revisori dei Conti prot. n. 1237/Gen. del 11/01/2019;*

**Considerato inoltre che,**

*- le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, a seguito di trattative che si sono svolte in data 20/21 dicembre 2018, 17/18/21 Gennaio 2019 e 18/02/2019, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo del contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2018, per le risorse decentrate da destinare per il pagamento delle seguenti indennità accessorie:*

*art. 1- Turnazione; art. 2 - Indennità di rischio e disagio; art. 3 - Indennità di reperibilità; art. 4 - Indennità per specifiche responsabilità; art. 5 - Indennità di maneggio valori; art. 6 - Indennità festiva; art. 7 - Produttività / Performance; art. 8 - Progetti di produttività dei Settori; art. 9 - Lavoro straordinario; art. 10 – Produttività a favore dei Messi Notificatori; art. 11– Compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge; art. 12 – Modalità di liquidazione del fondo- art. 13 - Disposizioni provvisorie per l'anno 2019; art. 14 – Disposizioni di chiusura;*

*Precisato che tali ipotesi di accordo è stata trasmessa con Pec del 05/02/2019 prot n. 85/AA.GG. del 04/02/2019 dal Presidente della Delegazione Trattante – Incaricato funzioni dirigenziali avv. Antonino Di Salvo al Collegio dei Revisori, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, sottoscritta anche dal Dirigente Finanze, ai fini del controllo sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio, propedeutico al rilascio da parte della Giunta Comunale quale organo di governo dell'Ente, dell'autorizzazione alla sottoscrizione del definitivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ad opera del Presidente della Delegazione Trattante;*

*Preso atto che con nota prot. n. 109/AA.GG. del 14/02/2019, è stata convocata la Delegazione Trattante per il giorno 18/02/2019, per trattare dell'integrazione dell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo, sottoscritto in data 21/01/2019 con "Compensi Istat", e che la Parte Pubblica all'unanimità e*

le OO.SS. a maggioranza hanno preso atto dell'operato dell'Amministrazione;

**Preso atto altresì che** con nota prot. n. 122/AA.GG. del 18/02/2019 e con successiva nota prot. n. 125/AA.GG. del 18/02/2019, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori la richiesta del parere e la Relazione Tecnica Finanziaria Illustrativa, ad integrazione di quella precedentemente trasmessa;

**Dare atto che** l'Organo di Revisione, in data 26/02/2019 con nota prot. n. 6801 ha attestato la compatibilità dei costi per la ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2018 (FES 2018) del 21/01/2019 e 18/02/2019 in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo e gli istituti contrattuali in esso previsti, certificando positivamente con riguardo all'ipotesi suddetta, la relazione illustrativa e la relazione finanziaria predisposta e sottoscritta dal Presidente della delegazione trattante (Incaricato funzioni dirigenziali Settore AA.GG. ed II) e dal Ragioniere Generale, ed esprimendo il parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento;

**Vista** l'ipotesi di Accordo del Contratto Integrativo anno 2018 e la Relazione illustrativa tecnica finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 4, del CCNL 22/01/2004, sull'intesa preliminare riguardante l'Accordo Decentrato del 21/01/2019 e 18/02/2019 (CCDI 2018) per la Ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2018 (FES 2018);

**Visto** il Testo coordinato delle leggi regionali relative all'Ordinamento EE.LL. pubblicato sul supp. Ord. GURS del 09/05/2008 n. 20;

**Visto** il D.lgs. 18/08/2000 n. 267 e s. m. i. Testo unico enti locali;

**Visti** il D. Lgs. 31/03/2001 n. 165; il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150; il D.Lgs. 1/08/2011 n. 141; il D.Lgs. 25/05/2017 n. 75; il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74;

**Visti** i CCCCNLL del Comparto Regioni Enti Locali ed il CCNL del Comparto funzioni locali del 21/05/2018;

**Visto** il Nuovo Statuto Comunale approvato con Delibera di C. C. n. 15 del 17/05/2018;

**Vista** la Delibera di C.C. n. 20 del 16/07/2018 ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione 2018/2020";

**Vista** la Delibera di C. C. n. 21 del 16/07/2018 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2018 e Bilancio Pluriennale 2020 e relativi allegati" e la Delibera di C. C. n. 26 dell'08/10/2018 ad oggetto: "Variazione di Bilancio 2018 e Bilancio Pluriennale 2019";

**Vista** la Delibera di G. C. n. 69 del 17/07/2018 ad oggetto: "Approvazione PEG armonizzato 2018/2020" e la Delibera di Giunta Municipale n. 88 dell'11/10/2018 ad oggetto: Variazione del PEG a seguito variazione di Bilancio;

**Vista** la delibera di Giunta Municipale n. 77 del 09/08/2018 ad oggetto: " Piano dettagliato degli obiettivi – Piano della Performance" e la delibera di Giunta Comunale n. 89 del 24/10/2018 ad oggetto:"Modifica e integrazione Delibera di Giunta Municipale n. 77 del 09/08/2018 ad oggetto:Piano dettagliato degli obiettivi – Piano della Performance";

**Vista** la Delibera di G.C. n. 101 del 23/11/2018 ad oggetto: "Schema di Variazione al Bilancio di Previsione 2018/2020 – Art. 175 c.3 D.Lgs. 267/2000";

**Vista** la Delibera di C. C. n. 36 del 30/11/2018 ad oggetto: "Approvazione Variazione al Bilancio di Previsione 2018 e Bilancio Pluriennale 2018-2020 - Art. 175 c.3 D.Lgs. 267/2000";

**Vista** la Delibera di G.C. n. 105 del 06/12/2018 ad oggetto: "Approvazione Schema di Bilancio Consolidato 2017;

**Vista** la Delibera di C.C. n. 40 del 13/12/2018 ad oggetto: "Bilancio Consolidato 2017 – Approvazione";

**Preso atto che** con decreto del Ministero dell'Interno del 25/01/2019 è stato disposto il differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2019/2021 degli enti locali dal 28/02/2019 al 31/03/2019. (G.U. n.28 del 02/02/2019);

## **DELIBERA**

Per le motivazioni in fatto ed diritto ampiamente esposte in premessa da intendersi qui integralmente trascritte:

**1. Di approvare l'ipotesi di accordo decentrato del 21/01/2019, nei limiti e alle condizioni stabilite dal verbale di Delegazione e del 18/02/2019 (CCDI 2018) per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2018 (FES 2018), sottoscritto fra la delegazione di Parte Pubblica e la delegazione di Parte Sindacale, facente parte integrante e sostanziale del presente atto, quale allegato A corredato del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti e della Relazione tecnica illustrativa e finanziaria.**

**2. Di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante avv. Antonino Di Salvo alla sottoscrizione dell'allegato accordo decentrato per le "Politiche per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività" per l'anno 2018, (FES 2018).**

**3. Di pubblicare la presente all'Albo Pretorio on line - come previsto dall'art. 32 della legge 18/6/2009 n. 69 e l'inserimento nel sito web sezione atti amministrativa così come disposto dal c. 1 dell'art. 18 della L. R. 16/12/2008 n. 22 come modificato dall'art. 6 della Legge Regionale 26/06/2015 n. 11.**

### **Delibera altresì**

**DI RENDERE il presente atto, con successiva separata e unanime votazione, immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L., D. Lgs. n. 267/2000 stante l'urgenza nel provvedere alla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato.**



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania - 95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn

sito web: [www.sangiovannilapunta.gov.it](http://www.sangiovannilapunta.gov.it) - PEC: [sangiovannilapunta@pec.it](mailto:sangiovannilapunta@pec.it)

tel. 0957417111- Fax 0957410717 - C. F. 00453970873

(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

**Ipotesi di Accordo Contratto Decentrato integrativo del 21/01/2019 e del 18/02/2019 – Anno 2018.-**

## Premessa

La Costituzione del Fondo FES anno 2018 è avvenuta con Provvedimento del Dirigente Finanze prot. n. 1007/Rag. del 30/11/2018 e con successivo Provvedimento Dirigenziale n. 31 del 28/12/2018 Reg. del Settore e n. 1257 del 31/12/2018 Reg. Generale ad oggetto: "Costituzione Fondo Risorse decentrate personale non dirigenziale – anno 2018 – art. 67 CCNL 21/05/2018", corredato dal parere dei Revisori dei Conti prot. n. 1237/Gen. del 11/01/2019.

Le Linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte Pubblica sono state approvate con delibera di G. M. n. 109 del 18/12/2018.

### Ambito di applicazione per l'anno 2018

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso l'Ente con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

### Art. 1 – Turnazione

Turnazione secondo la disciplina degli artt. 22 c. 5 C.C.N.L. 14/09/2000 ed art. 17, c. 2 lett. d) C.C.N.L. 1/04/1999, applicare il parere ARAN del 6/11/2015 n. 1795 su turnazione e festività infrasettimanali. L'Ente applica l'art. 45 c. 1 del CCNL del 22/01/04, che conferma l'art. 22 delle Code Contrattuali, il quale tiene conto di quattro giorni festivi al mese, per undici mesi, con i festivi infrasettimanali che verranno liquidati ai sensi dell'art. 22 comma 5°, si è stabilito di approvare l'istituto e l'assegnazione della somma complessiva di euro **45.000,00** per la P.M. ed euro **2.000,00** per gli addetti agli Impianti sportivi.

Per l'applicazione dell'istituto si adottano i seguenti criteri:

Dovranno essere effettuati, dal personale in turnazione, almeno 8 rientri antimeridiani o pomeridiani mensili".

Diversamente la liquidazione andrà fatta in proporzione ai turni minimi effettuati, nell'arco mensile, e precisamente dividendo l'importo complessivo mensile spettante per la turnazione per gg. 26, ed il risultato ottenuto moltiplicato per il numero di giorni effettivamente svolti in turnazione comprese le domeniche.

Il Dirigente la P.M. deve trasmettere ogni mese per il mese successivo, il prospetto della turnazione mensile redatto secondo i criteri sopra stabiliti, al Sindaco, al Segretario Comunale, al Dirigente Affari Generali ed II. -Ufficio Personale.

Sono previsti anche gli Operatori di Polizia Stradale (OPS) per euro **4.000,00** secondo le attestazioni del Comandante P. M. sulla turnazione effettivamente svolta.

**Totale euro 51.000,00.**

### Art. 2 - Indennità di rischio e disagio

Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000 ed art. 41 C.C.N.L. 22/01/2004), per condizioni di

rischio effettivamente presenti nell'Ente, che comportano una continua e diretta esposizione a rischio pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale...precisare che tale indennità viene erogata solo per le giornate di effettiva esposizione al rischio.

Compensi per attività disagiate (lett. e), comma 2, art. 17 C.C.N.L. 01/4/1999) Sono destinate a tale scopo risorse da erogare ai dipendenti che per i contenuti delle prestazioni lavorative che possono essere causa di disagio per i lavoratori interessati, determinando l'importo sulla base di criteri di ragionevolezza, per cui il valore mensile dell'indennità di disagio sia comunque inferiore a quella del rischio e con la precisazione che tale indennità viene erogata solo per le giornate di effettiva prestazione lavorativa. In presenza dei presupposti contrattuali si attribuisce l'indennità di rischio agli operai, (PP.GG./Manutenzione), agli operatori ecologici, agli autisti scuolabus, al Personale di P.M. (operatori di Polizia Stradale e tre motociclisti).

Si è stabilito di assegnare gli importi per un totale di Euro **11.120,00** così ripartiti nei Settori: - E.C.A. - TRIBUTI - LL.PP. - PP.GG. - MAN. - SS.AC. - P.M. - Vanno inserite n. 1 unità di personale a tempo parziale del Settore Tributi che, una volta a settimana, svolgono compiti di accertatori esterni in base all'attestazione del Dirigente competente così anche per il personale addetto al compito di ausiliari del traffico.

Viene concordato di ridurre di euro 2.400,00 l'indennità di rischio della P. M.

Per il Settore SS. AC. si precisa che il personale che ne usufruisce è costituito dagli autisti scuolabus, per il servizio effettivamente prestato per come attestato dal Dirigente responsabile.

### Art. 3- Indennità di reperibilità

Reperibilità secondo al disciplina degli artt.23 C.C.N.L. 14/09/2000, come integrato dall'art. 1 C.C.N.L. 05/10/2001.

Si è stabilito di prevedere un gruppo di Pronto Intervento che sotto la direzione dei Capi Settore, LL.PP. e del Comandante P.M., provvedano ad assicurare, mediante personale dagli stessi individuato, che abbia dato la propria disponibilità, gli interventi necessari a risolvere la problematica sorta o il servizio da assicurare (Cimiteri, Pronto intervento tecnico, T.S.O., primo stato di Protezione Civile, etc.). L'operatività di pronto intervento comunale coprirà gli orari al di fuori della normale attività lavorativa.

Le unità di pronto intervento verranno individuate dai predetti Capi Settore tra il personale di Cat. A e B oltre a n. 03 unità appartenenti al locale Comando di P.M. - Protezione Civile. Il Capo Settore interessato predisporrà, anticipatamente, i turni di pronto intervento relativi al mese successivo, trasmettendo gli stessi rispettivamente, al Comando di P.M., al Sindaco, al Segretario, alla locale Stazione dei Carabinieri ed alla Prefettura di Catania.

Il Capo Settore SS.DD. relativamente all'Ufficio di Stato Civile, individuerà le unità che saranno reperibili nell'arco della settimana nei giorni di Sabato, Domenica ed infrasettimanali festivi dalle ore 8,00 alle 12,00. E' previsto per Custodi Cimitero Ufficio Tecnico (H 18) per Sabato e Domenica) P.M. - SS.DD. - Stato Civile -

Custodi Cimitero	400,00
Ufficio Tecnico	12.400,00
P. M.	12.800,00
SS.DD. - Stato Civile -	Euro 1.900,00
<b>TOTALE €</b>	<b><u>27.500,00</u></b>

### Art. 4 -Indennità per specifiche responsabilità

Compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f) ed i), comma 2, art. 17 CCNL 1/4/1999). In presenza di disponibilità, a valere sul fondo stabile, quantificare le risorse necessarie per compensare il personale appartenente alle cat. C in particolari posizioni di lavoro che comportano specifiche responsabilità (art. 17, 2° c. C.C.D.I. 1.4.1999, come modificato dall'art. 36, 2° c. C.C.D.I. 22.01.2004) tenendo conto della complessità dei compiti e del coordinamento di altri lavoratori) prevedendo apposita maggiorazione per i lavoratori che svolgono le funzioni di sostituzione dei dirigenti (euro 2.000,00).

Compenso per n° 10 dipendenti appartenenti alla categoria D che non risultino incaricati di funzioni nell'area delle posizioni organizzative ma nominati responsabili di servizio, con affidamento di specifica responsabilità a far data dalla nomina e sino alla cessazione delle funzioni- dei quali 4, ad euro 1.500,00 e n. 6 ad euro 2.000,00 in quanto hanno assegnata l'ulteriore responsabilità della sostituzione degli incaricati di funzioni dirigenziali, n. 15 di cat. C, n. 1 di cat. B, in proporzione alla durata effettiva della speciale responsabilità svolta nel corso dell'anno.

Le figure professionali con specifica responsabilità sono quelle di cui all'allegato prospetto individuate dai Responsabili di Settore incaricati di funzioni dirigenziali e formalizzati con provvedimento (Decreto) del Sindaco, Capo dell'Amministrazione, per un ammontare complessivo di euro 30.550,00.

Va considerato inoltre il Personale in possesso di atto formale di delega Sindacale di Ufficiali di Stato Civile - Anagrafe (7 unità x 300,00 euro) Euro 2.100,00.

Infine l'indennità all'Economo Comunale per la specifica responsabilità con provvedimento formale e per maneggio valori euro 600,00.

**Totale euro 33.250,00**

Dalle economie dell'anno 2017 vanno recuperati euro 900,00 per tre dipendenti SS.DD. cui era stata decurtata la specifica responsabilità in quanto erroneamente si è ritenuto che la stessa non fosse cumulabile con quella prevista per gli ufficiali di Anagrafe e Stato civile.

#### Art. 5 Indennità di maneggio valori

Secondo le previsioni dell'art. 36 CCNL 14/09/2000 spetta l'importo di euro 120,00 x 11 figure in relazione alla effettiva presenza ed all'entità del valore medio mensile delle somme maneggiate. **Totale euro 1.320,00**

#### Art. 6 - Indennità festiva

Ai sensi dell'art. 24 comma 1 del C.C.N.L. integrativo al Custode del Cimitero Comunale va la somma di euro 1.500,00.

#### Art. 7 - Produttività/Performance

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), c. 2, art. 17).

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, come modificato dall'art. 37, comma 1, del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004, l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Dare valore, alle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività, con una corretta attività di valutazione delle prestazioni riconoscendo l'impegno prestato al miglioramento organizzativo, alla crescita dell'efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi; con sistemi di valutazione del personale finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza ed efficacia degli enti e di qualità dei servizi istituzionali; l'incentivazione della produttività da realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo ed individuale in modo selettivo e secondo risultati accertati dal sistema permanente di valutazione; non consentire l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi.

Destinare prioritariamente il fondo variabile alla retribuzioni dei compensi incentivanti la produttività.

**La somma assegnata è di euro 74.917,23**

La produttività/Performance è correlata all'effettivo incremento della funzionalità lavorativa, che dovrà essere conseguita per un miglioramento quali-quantitativo dei servizi, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, secondo gli obiettivi e gli esiti del piano della Performance/PEG.

Sarà cura del Dirigente del Settore Affari Generali ed Istituzionali a seguito di schede di valutazione (come da allegato) dei vari Dirigenti Responsabili del Settore, predisporre atto determinativo di liquidazione nel rispetto dei criteri di valutazione sotto indicati:

**- Effettiva presenza in servizio 40% / Professionalità 60%;**

La presenza minima richiesta per poter accedere ai premi della Performance è di almeno il 60% delle ore lavorative dell'anno dovute secondo la tipologia del contratto di ciascun lavoratore, pena la non liquidazione della produttività.

SETTORI	TOTALE GENERALE	DIPENDENTI	F.F. DIRIGENZIAL I	A TEMPO	PART-TIME	CONTRATTIST I	EX L.S.U.	R.S.A.I.S.
AFFARI GENERALI	19	4	1	-	5	7	2	-
E.C.A.	4	3	-	-	-	-	-	-
FINANZE	10	2	1	-	4	3	-	-
LL.PP. - PP.GG. -	20	10	1	-	4	4	1	-
P.M	36	18	1	-	12	5	-	-
SS.AC.	18	10	1	-	6	1	-	-
SS.DD.	21	9	-	-	4	7	-	1
TRIBUTI	8	4	1	-	2	1	-	-
URBANISTICA	11	5	2	-	3	1	-	-
STAFF SINDACO	1	-	-	-	-	1	-	-
SUAP	2	1	1	-	-	-	-	-
<b>TOTALI</b>	<b>150</b>	<b>66</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>40</b>	<b>31</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

Si conviene che tutte le Economie derivanti dalla liquidazione dei vari Istituti contrattuali del FES sarà portata in aumento del fondo della produttività/Performance dell'anno successivo.

A seguito dell'adozione della delibera di Giunta Municipale n. 121 del 16/10/2017 di Approvazione del sistema di valutazione e misurazione della Performance, è stata predisposta la scheda per la valutazione del Personale, con i relativi punteggi ai fini della liquidazione dell'indennità.

#### Art. 8 Progetti di Produttività dei Settori

**Settore P. M** Progetto Finalizzato per la intensificazione della vigilanza nelle scuole Euro **13.020,00** compreso OO. RR.. a carico del FES 2018.

#### Art. 9 Lavoro Straordinario

A norma dell'art. 38 e 38 bis del CCNL 14/09/2000 è prevista per i dipendenti l'effettuazione di lavoro straordinario specificato con singolo provvedimento che individua giorno ed ore in relazione ad esigenze eccezionali in virtù della sopravvenuta ed improvvisa esigenza di Servizio del Settore, sulla base di esigenze organizzative e di servizio per un ammontare complessivo di euro **13.389,18**.

SETTORI DELL'ENTE	Numero Unità	Totale importo assegnato al Settore
SETTORE AA.GG.	6	Cap. 1023/4- € 735,78
SETTORE E.C.A.	5	Cap. 1733/2-€ 613,15
SETTORE FINANZE	3	Cap. 104- € 367,89
SETTORE LL.PP./PP.GG.- ESPROPRIAZIONI	9	Cap. 1815- € 1.972,80
SETTORE P. M.	17	Cap. 1263/2- € 2.411,20
SETTORE SS.AC.	11	Cap. 1874/2 € 1.520,36
SETTORE SS.DD.	11	Cap. 1113/2 € 1.205,60
SETTORE TRIBUTI	4	Cap. 1183/2 € 219,20

SETTORE URBANISTICA	5	Cap. 1083/2 € 657,60
STAFF SINDACO	-	€ /
SUAP	1	Cap. 1654 € 109,60
ASSISTENZA ORGANI	3	Cap. 1023/3 € 2.376,00 + euro 1.200.00 (P.M.)
TOTALE	72	€ 13.389,18

Per attingere al Fondo del Lavoro Straordinario, per lo stanziamento per ciascun Settore, all'impegno di spesa previamente autorizzato dal Ragioniere Generale occorre apporre il visto del Sindaco e del Dirigente Settore Affari Generali in relazione alle esigenze di assicurare il regolare funzionamento degli Organi Istituzionali e del contingentamento del fondo.

La liquidazione del lavoro straordinario sarà effettuata dai Dirigenti dei Settori ciascuno per la propria quota di competenza.

#### **Art. 10 Produttività a favore dei Messi Notificatori**

Secondo le previsioni dell'art. 54 CCNL 14/09/2000 cd. code contrattuali, l'indennità / incentivo previsto per l'attività dei notificatori richiesta dall'Agenzia delle Entrate viene determinato nel 50% delle somme effettivamente incassate quali diritti di notifica detratte tutte le spese postali sostenute dall'Ente per la medesima attività.

#### **Art. 11 Compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge**

– (art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 01/4/1999 – art. 4, c. 3, CCNL 05/10/2001 etc..

La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. K) del CCNL dell'1/4/1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dell'art.59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446 del 1997 (recupero evasione ICI) sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.

Trattasi di Progetti per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (lett. g), comma 2, art. 17) che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.

##### **Polizia Municipale**

->Progetto: "Punta alla ..... Sicurezza 2018" € 25.000,00

->Accordo tra i Comandi di Polizia Locale di San Giovanni La Punta e Viagrande .... Delibera di Giunta Municipale n. 55 del 5/06/2018.

->Comunicazione somme personale P. M. in servizio presso altri Comuni.

##### **Settore Finanze**

Trasferimento somme ..... al comune .... Al Comune DSS 19 per Distacco del personale presso l'UAS Piano di Zona anni 2014, 2015, 2016, 2017 euro 432,14,di

##### **Urbanistica**

-> Progetto finalizzato condono edilizio leggi n. 47/85; n. 724/94; n. 326/03, L. R. n. 4/2003 euro 15.246,29.

##### **Servizi Demografici**

-> "Compensi ISTAT" € 7.526,00 ed € 794,00.

#### **Art. 12 Modalità di liquidazione del fondo.**

Stabilire per l'anno in corso che il Fondo F.E.S. 2018, relativamente ad ogni Istituto ed indennità, verrà liquidato da ciascun Dirigente di Settore, dietro prospetti di liquidazione predisposti e sottoscritti da ogni responsabile mentre la produttività verrà liquidata dal Settore AA.GG. ed II. con Determina del Dirigente. Per il personale che durante l'anno 2018 è stato interessato a nuova assegnazione di Settore, la liquidazione degli Istituti di competenza sarà eseguita dal Dirigente del Settore di ultima assegnazione.

Si da mandato all'Ufficio Finanziario di predisporre gli impegni di spesa relativi al Fondo F.E.S. 2018 e lavoro straordinario così come sopra riportati.

**Art. 13 Disposizioni provvisorie per l'anno 2019**

Prevedere per l'anno 2019 che nelle more dell'approvazione del Contratto Decentrato Integrativo (cd. Fondo FES) può essere autorizzata la continuazione dei servizi e dei relativi istituti contrattuali nei limiti dei dodicesimi degli stanziamenti per l'anno 2018 unicamente per gli istituti che presentino continuità di servizio previa comunicazione al Sindaco e alle OO. SS. per le materie oggetto di contrattazione da parte del Dirigente Responsabile in cui si attesti la primaria ed ineludibile esigenza di servizio.

**Art. 14 Disposizione di chiusura**

Si prevede che tutte le economie dei vari istituti contrattuali siano destinate alla Produttività Generale. A tal fine in sede di liquidazione il dirigente che adotta l'atto ed il Dirigente della Ragioneria sono tenuti a comunicare tempestivamente l'ammontare dell'economia che si è prodotta in sede di liquidazione dell'istituto contrattuale dell'anno precedente che andrà inserito come dispositivo nella parte variabile del Fes dell'anno successivo.

**Le Delegazione di Parte Sindacale**

**Le Delegazione di Parte Pubblica**

**Il Presidente della Delegazione Trattante  
avv. Antonino Di Salvo**



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn

tel. 0957417111- Fax 0957410717- C. F. 00453970873

sito web: [www.sangiovannilapunta.gov.it](http://www.sangiovannilapunta.gov.it) - PEC: [sangiovannilapunta@pec.it](mailto:sangiovannilapunta@pec.it)

(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

## Relazione tecnica illustrativa.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 21/01/2018 e 18/02/2019 (sedute di contrattazione 20/21 dicembre 2018 e 17/18/21 gennaio 2019 e 18/02/2019) Contratto CDI 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		<b>Parte Pubblica:</b> Presidente: Vice Segretario e Incaricato Funzioni Dirigenziali Settore AA.GG. e II avv. Antonino Di Salvo, Componenti: Incaricato Funzioni Dirigenziali Settore Finanze Sig. Privitera Benfatto Francesco, Incaricato Funzioni Dirigenziali Settore P. M. Comm. Roberto Cona. Responsabile Servizio Personale, dott.ssa Concetta Borzi, <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CGIL/F.P. CISL/FPS – U.I.L./FPL – C.S.A. <u>R.S.U.:</u> Marcello Maccarrone (delegato Prov.le CISL/FPS), Salvatore Daidone, Alfina Paglia, Massimo Palesi. CGIL: Seminato Loredana, Serafino Agata, Farinello Sabrina. UIL Firmatarie della Preintesa: Parte Pubblica -- CISL/FPS- R.S.U – CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, c. 2, lett. f) del C.C.N.L. 31.3.1999; c) Turnazione - Indennità di rischio (art. 37 C.D.) - Indennità di reperibilità - Indennità per specifiche responsabilità art. 36 C.C.N.L. - Indennità di maneggio valori - Indennità festiva art. 24 c. 1 del C.C.N. Integrativo - Produttività/Performance – Progetti di produttività dei Settori - Lavoro Straordinario – Produttività a favore dei Messi Notificatori – Compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge – Modalità di liquidazione del fondo – Disposizioni provvisorie per l'anno 2019 – Disposizioni di chiusura –
E Delibera di G.C. n. Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	////////////////////////////////////// //////////////////////////////////////
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	A seguito dell'adozione della delibera di Giunta Municipale n. 121 del 26/10/2017 di Approvazione del sistema di valutazione e misurazione della Performance, è stata predisposta la nuova scheda per la valutazione del Personale, con i relativi punteggi ai fini della liquidazione dell'indennità. È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, c. 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del d. lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano esecutivo di gestione approvato con Delibera di G. C. N. 69 del 17/07/2018 e ss. mm.ii. e Delibera di G.C. n. 77 del 09/08/2018 e con successiva delibera di G.C. n. 89 del 24/10/2018 ad oggetto: oggetto: Modifica ed integrazione Delibera di Giunta Municipale n. 77 del 09/08/2018 ad oggetto: Piano dettagliato degli obiettivi – Piano della Performance.

<p>È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, c. 8, lett. a) del d. lgs. 33/2013 con Delibera di Giunta Municipale n. 12 del 01/02/2018 (Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – Anni 2018-2020),</p>
<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse decentrate – risultati attesi – altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per l'anno 2018 che è stata effettuata del Ragioniere Generale con atto prot. n. 1007/Rag. del 30/11/2018, e con successivo provvedimento dirigenziale n. 31 del 28/12/2018 Reg. del Settore e n. 1257 del 31/12/2018 Reg. Generale corredato dal parere dei Revisori dei Conti prot. n. 1237/Gen. del 11/01/2019, di cui all'Allegato - Tabella analitica della costituzione del fondo, quantificazione e ripartizione.

I criteri fissati per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie dell'anno 2018 e la definizione dei tempi di applicazione dell'accordo sono allegati alla presente relazione.

Il Contratto Integrativo si compone di n. 14 articoli così distinti:

Art. 1 - Turnazione

Art. 2 - Indennità di rischio e disagio

Art. 3 - Indennità di reperibilità

Art. 4 - Indennità per specifiche responsabilità

Art. 5 - Indennità di maneggio valori

Art. 6 - Indennità festiva

Art. 7 - Produttività / Performance

Art. 8 - Progetti di produttività dei Settori

Art. 9 - Lavoro straordinario

Art. 10 - Produttività a favore dei Messi Notificatori

Art. 11 - Compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge

Art. 12 - Modalità di liquidazione del fondo

Art. 13 - Disposizioni provvisorie per l'anno 2019

Art. 14 - Disposizioni di chiusura

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri già concordati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Rispetto della rinnovata normativa in materia di lavoro pubblico (D.lgs. 165/2001, D.lgs. 150/2009, D.lgs. n. 74 e n. 75) ed ai vincoli in materia di spesa di personale, si è mirato: al miglioramento della qualità del lavoro, fornire nei limiti normativi e finanziari opportunità di sviluppo professionale ai dipendenti, a investire su relazioni interne più salde e capaci di produrre significati e valori comuni. Riconoscere e far riconoscere gli individui all'interno di un sistema di valori e di regole espliciti e condivisi che ne rafforzino la motivazione al lavoro ed il senso di appartenenza all'Ente; tendere ad un sistema di valorizzazione del personale fondato sui seguenti elementi: una chiara esplicitazione a monte, dei contributi quali-quantitativi attesi dal prestatore di lavoro; una corrispondente esplicitazione del sistema di ricompense che l'ente è in grado di garantire; una corretta metodologia di rilevazione delle prestazioni rese, del grado di accrescimento della professionalità e del contributo fornito al miglioramento dell'ente; una definizione delle regole e delle modalità di correlazione tra risultati conseguiti e quadro delle ricompense; le risorse finanziarie disponibili tendono altresì a riqualificare la spesa per il personale (promozione di una logica di investimento); introdurre una logica di scambio (valorizzazione della persona contro risultati di ente); correlare le politiche retributive e lo sviluppo degli incentivi al raggiungimento di obiettivi e risultati; tendere ad affrontare i temi della qualità della vita lavorativa e del benessere sul posto di lavoro, con attenzione a favorire le condizioni per un ambiente stimolante, capace di rispondere alle esigenze dei lavoratori e di offrire adeguati spazi di autonomia e riconoscimento.

Per quanto attiene alle c.d. risorse variabili, in relazione alla disciplina contrattuale vigente e nel rispetto della normativa in materia, segnatamente per l'art. 15, c. 2 del CCNL 1/04/1999, anche a valere

per il FES 2018, data nel bilancio dell'ente la sussistenza della relativa capacità di spesa, sono state integrate le risorse economiche parte variabile sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97.

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente anno 2017.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con atto deliberativo della G. C. n. 121 del 26/10/2017), Delibera di G.C. n. 69 del 17/07/2018 ad oggetto: Approvazione Peg armonizzato 2018/2020 e ss.mm.ii. e Delibera di G.C. n.77 del 09/08/2018 ad oggetto: Approvazione Piano dettagliato degli obiettivi. Piano della Performance e con Delibera di G.C. n. 89 del 24/10/2018 ad oggetto: Modifica ed integrazione Delibera di Giunta Municipale n. 77 del 09/08/2018 ad oggetto: Piano dettagliato degli obiettivi – Piano della Performance.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede l'attivazione di limitate progressioni economiche finanziate dalla parte stabile del fondo nel rispetto dei vincoli dettati dal legislatore (D.lgs. n. 150/2009 e nuovo testo dell'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001) con carattere selettivo e meritocratico e riguarderanno un numero limitato di dipendenti tenendo conto degli esiti delle valutazioni nell'ultimo triennio. E' stato adottato apposito atto.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivi da perseguire e risultati attesi riguardano:

- rispondere alla domanda di personalizzazione, valorizzando la specificità dei singoli lavoratori, sia rispetto alle responsabilità assunte ed alle prestazioni effettivamente rese, sia rispetto al potenziale in loro possesso;
- costruire identità professionale e senso di appartenenza, attraverso una più stretta relazione con l'organizzazione, la maggiore consapevolezza della rilevanza del proprio lavoro, la costruzione di valori condivisi, la condivisione degli obiettivi;
- correlare la motivazione del personale e la propensione al cambiamento dell'Amministrazione, sviluppando l'innovazione attraverso il coinvolgimento dei lavoratori, favorendo la flessibilità operativa e la responsabilizzazione individuale.

Dalla sottoscrizione del Contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per l'anno 2018, ci si attende sinteticamente un incremento della produttività e qualità del lavoro di tutto il personale dipendente con riduzione dei tempi di prestazione dei servizi e risposta all'utenza nonché risparmi di spesa ed economie generali sui tempi dei procedimenti, ecc.

I risultati attesi sono stati inoltre ampiamente descritti anche alla lettera B).

La Delegazione Trattante all'unanimità della Parte Pubblica e Parte Sindacale ha concordato di approvare il Contratti Decentrato Integrativo.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con provvedimento prot. N. 1007/Rag. Del 30/11/2018 e con successivo provvedimento dirigenziale n. 31 del 28/12/2018 Reg. del Settore e n. 1257 del 31/12/2018 Reg. Generale, corredato dal parere dei revisori dei Conti prot. 1237/Gen.dell'11/01/2019, per un totale di Euro 448.099,42 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	411.088,49
Risorse variabili	37.010,93
TOTALE	448.099,42

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 411.088,49 e sono così determinate:

##### - Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1 e 2, del CCNL 2016/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	importo
Unico importo consolidato fondo anno 2017 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	351.952,76

##### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 2016/2018 di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lettera B	7.667,40
Art. 67 comma 2 lettera C	7.093,97
Art. 67 comma 2 lettera G	7.704,36
Art. 67 comma 2 lettera H, comma 5 lettera A	36.670,00
TOTALE	411.088,49

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 37.010,93 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 3 lettera C	3.097,37
Art. 67 comma 3 lettera D	1.193,56
Art. 67 comma 3 lettera H e comma 4	32.720,00
TOTALE	37.010,93

L'incremento delle risorse art. 67 comma 3 lettera H e comma 4, ex. art. 15, commi 2 CCNL 1/04/1999 sono state già esplicitate (Delibera di G. M. n. 96 del 17/08/2017, verbale del Nucleo od Organismo Indipendente di Valutazione del 4 e 11/12/2015 e attestazione di tutti gli incaricati delle funzioni Dirigenziali, Responsabili degli Uffici e servizi).

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I)	411.088,49
Risorse variabili (totale della sezione II)	37.010,93
<b>TOTALE</b>	<b>448.099,42</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.****Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	55.529,76
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. B) CCNL 1/04/1999)	205.206,81
<b>TOTALE</b>	<b>260.736,57</b>

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. D) CCNL 1/04/1999)	92.440,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. F), CCNL 01/04/1999)	33.250,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. A), CCNL 1/04/1999)	74.971,23
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. k), CCNL 1/04/1999)	3.097,37
Altro..... (progetto P.M.)	13.020,00
<b>TOTALE</b>	<b>216.778,60</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare** Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione** Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i gli incentivi previsti da apposita disposizione.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Non sono previste progressioni per l'anno 2018.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo anno 2018		
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	351.952,76		
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Art. 67 comma 2 lettera B	7.667,40		
Art. 67 comma 2 lettera C	7.093,97	////	
Art. 67 comma 2 lettera G	7.704,36		
Art. 67 comma 2 lettera H, comma 5 lettera A	36.670,00	////	
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>411.088,49</b>		
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Art. 67 comma 3 lettera C	3.097,37	////	
Art. 67 comma 3 lettera D	1.193,56		
Art. 67 comma 3 lettera H e comma	32.720,00	////	
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>37.010,93</b>		
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	411.088,49		
Risorse variabili	37.010,93		
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>448.099,42</b>		

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018		
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	55.529,76		
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. B) CCNL 1/04/1999)	205.206,81		
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>260.736,57</b>		
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. D) CCNL 1/04/1999)	92.440,00		
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. E) CCNL 1/04/1999)	/////		
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. F), CCNL 01/04/1999)	33.250,00		
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. A), CCNL 1/04/1999)	74.971,23		
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	3.097,37		
Altro..... (progetto P.M.)	13.020,00		
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>216.778,60</b>		
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare	////////		
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	////////		
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>			
<b>TOTALE</b>			
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>260.736,57</b>		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>216.778,60</b>		
Economie anno 2017 per vari istituti	- 29.415,75	/////	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>448.099,42</b>		

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con**

### **riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 sono imputate in un unico capitolo di spesa e precisamente il cap. 1020 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il totale del fondo, è stato impegnato con apposito Provvedimento Dirigenziale n. 31 del 28/12/2018 Reg. del settore e n. 1257 del 31/12/2018 Reg. Generale ad oggetto: "Costituzione Fondo Risorse decentrate personale non dirigenziale – anno 2018 – art. 67 CCNL 21/05/2018", corredato dal parere dei Revisori dei Conti prot. n. 1237/Gen. dell'11/01/2019, al capitolo 1020, le somme per oneri riflessi al capitolo 1023/7 e le somme per IRAP al capitolo 1023/20.

Il Dirigente del Settore Finanze  
( Privitera Benfatto Francesco)



Il Vice Segretario  
Presidente della Delegazione Trattante  
(avv. Antonino Di Salvo)





# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania - 95037 San Giovanni La Punta - Piazza Europa sn  
tel. 0957417111- Fax 0957410717 - C. F. 00453970873

sito web: [www.sangiovanilapunta.gov.it](http://www.sangiovanilapunta.gov.it) - PEC: [sangiovanilapunta@pec.it](mailto:sangiovanilapunta@pec.it)

Prot. n° 122 / AA.GG. (Settore Affari Generali ed istituzionali)

del 18/02/2019

**Al Collegio dei Revisori dei Conti**

**SEDE**

**Oggetto: Integrazione nota prot. n. 85/AA.GG. del 04/02/2019.**

\*\*\*\*\*

In riferimento alla nota in oggetto concernente il parere in merito "all' Ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Ripartizione FES 2018", si fa presente che la predetta Ipotesi d'Accordo va integrata con i compensi Istat di cui all'art. 70 ter CCNL 21/05/2018, a seguito Delegazione Trattante che si è tenuta in data odierna.

Secondo la previsione contrattuale il Comune riconosce specifici compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, e questo ente è interessato al Censimento Permanente della Popolazione 2018 ed altre Indagini Statistiche cui si darà di volta apposita comunicazione.

Gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi dell'ISTAT trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat (non gravano quindi sul Bilancio Comunale) e confluisce nel Fondo Risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c) medesimo CCNL, nella fattispecie per € 7.526,00 ed € 794,00.

Si allegano:

Delibera di G.C. n. 39 del 15/05/2018 ad oggetto: "Costituzione Ufficio Comunale del censimento permanente della popolazione e delle abitazioni 2018";

Determina dirigenziale Settore SS.DD. n. 78 del 20/12/2018 – Reg. Gen. n. 1280 del 31/12/2018 di accertamento ed impegno somme per € 794,00 da liquidare in parti uguali ai componenti Ufficio di Censimento.



Il Presidente della Delegazione Trattante  
( avv. Antonino Di Salvo )



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania - 95037 San Giovanni La Punta - Piazza Europa sn

sito web: [www.sangiovannilapunta.gov.it](http://www.sangiovannilapunta.gov.it) - PEC: [sangiovannilapunta@pec.it](mailto:sangiovannilapunta@pec.it)

tel. 0957417111- Fax 0957410717 - C. F. 00453970873

(Settore Affari Generali e Istituzionali)

Prot. n° 125/AA.GG

del 18/02/rap

Al Collegio dei  
Revisori dei Conti  
S E D E

**Oggetto: Integrazione relazione tecnico illustrativa e finanziaria.**

---

Facendo seguito alla nota prot. n. 122/AA.GG. del 18/02/2019, concernente l'integrazione dell'ipotesi di accordo del contratto collettivo decentrato anno 2018 (FES 2018) relativa all'inserimento dei compensi ISTAT, si fa presente quanto segue.

La delegazione trattante in data 18/02/2019 composta dal Presidente, dal Ragioniere Generale e dal Comandante P. M. per la parte pubblica e dalla CGIL con la presenza del rappresentante provinciale e n. 3 RSU (Seminato, Serafino, Farinello) hanno espresso parere favorevole alla proposta dell'Amministrazione mentre la CISL ha manifestato invece l'intendimento che occorresse preventivamente l'integrazione della determina di costituzione del Fondo.

La parte pubblica ha rilevato che il compenso ISTAT è un elemento neutro rispetto alla costituzione del Fondo, trattandosi di somme imputate alle partite di giro che non gravano in alcun modo sul bilancio comunale.

A monte vi è infatti la costituzione dell'Ufficio comunale di censimento permanente della popolazione e delle abitazioni nella quale è stata oltre a costituire l'Ufficio (con responsabile, coordinatori, rilevatori, etc.) è stata appunto prevista l'istituzione di appositi capitoli in entrata e in uscita nel bilancio di previsione 2018 per euro 7.526,00.

Nell'anno 2018 essendo state dall'ISTAT trasferite le relative somme è stato assunto quindi l'impegno di spesa per euro 794,00 con Determina Dirigenziale Reg. Gen. n. 1280 del 31/12/2018.

Si precisa che il Comune si è avvalso esclusivamente di personale interno per le attività di rilevazione (areale e da lista) e di organizzazione del Censimento con prestazioni lavorative rese esclusivamente al di fuori dell'orario di lavoro.

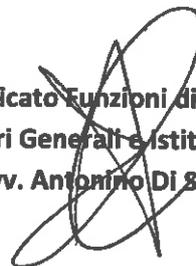
Le risorse sono da considerarsi come parte variabile del Fondo e non hanno alcun impatto sui vincoli normativi, economici e finanziari in materia di spesa e compatibilità dei costi per la contrattazione.

I compensi ISTAT per come disciplinati andranno ad integrare l'art. 11 dell'Ipotesi di accordo già trasmesso alle SS. LL. con nota prot. n. 85/AA. GG. del 4/02/2019.

**Il Ragioniere Generale**  
**(IDC Francesco Privitera Benfatto)**



**L'Incaricato Funzioni dirigenziali**  
**Settore Affari Generali e Istituzionali e Staff**  
**(avv. Antonino Di Salvo)**



PRATICA ASSEGNATA A \_\_\_\_\_

IL 26 FEB. 2019



IL DIRIGENTE DEL SETTORE

# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn

tel. 0957417111- Fax 0957410717 - C. F. 00453970873

sito web: [www.sangiovannilapunta.gov.it](http://www.sangiovannilapunta.gov.it) - PEC: [sangiovannilapunta@pec.it](mailto:sangiovannilapunta@pec.it)

(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

Giunta  
S. Feliciano  
M. A. 66  
M. Feliciano

## VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

L'anno duemiladiciannove, addì 25 febbraio ore 14,00 presso la sede del Comune si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

“Parere sulla compatibilità dei costi per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2018 (FES 2018). “Ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo del 21.01.2019. Ripartizione FES 2018, certificazione della relazione illustrativa - tecnico finanziaria”.

Sono presenti

- Dott. Russo Antonino

Presidente ;

- Dott. Pappalardo Fanino

Componente;

Il Collegio, di seguito procede all'esame del punto all'ordine del giorno:

Al 1° punto all'odg

il Collegio

COMUNE DI S. GIOVANNI LA PUNTA  
PROT. GEN. N. 6801  
DATA 26 FEB. 2019  
UFF.

VISTI:

- Il D.lgs 165/2001, il Dlgs 150/2009, il Dlgs 74 e 75;
- l'art. 5 del CCNL del 11.4.2009 e gli artt. 31 e 32 del CCNL del 20/01/2004 e l'art.8 del CCNL del 11.04.2008, il quale prevedono che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata ed integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri venga effettuata dal Collegio dei Revisori dei Conti.....A tal fine l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definito dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata dalla relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilevati, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 121 del 26.10.2017 dove è stato approvato il sistema di valutazione e misurazione delle performance con la predisposizione delle schede per la valutazione del personale con i relativi punteggi ai fini della liquidazione dell'indennità;
- le delibere G.C.: n. 69 del 17.07.2018, n. 77 del 9.08.2018, n. 89 del 24.10.2018 ;
- la relazione illustrativa e la relazione finanziaria predisposta e sottoscritta dal presidente della delegazione trattante (vice-segretario) e dal ragioniere generale, dove la relazione illustrativa evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del fondo della contrattazione decentrata per l'anno 2018, nonché i progetti obiettivo previsto per il personale non dirigente e dalla quale emerge che l'Ente continua ad avvalersi anche per l'anno 2018, dei criteri e dei progetti obiettivi già individuati negli anni precedenti e improntati a criteri di premialità di riconoscimento del merito e di valorizzazione dell'impegno e della qualità delle prestazioni individuale del personale in funzione del raggiungimento degli obiettivi programmati dell'Ente medesimo. Invece la relazione tecnico-finanziaria illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2018 (risorse e fonti di finanziamento), indica l'entità della spesa a carico del

bilancio dell'Ente e attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;

- l'ipotesi di accordo Ipotesi di Accordo Decentrato 2018 (CDI 2018) per la Ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2018 (FES 2018) del 21/01/2019;
- Visto la nota n.prot.122/AAGG del 18.02.2019 e n. 125/AAGG di pari data a firma del Vice-Segretario Avv. Antonino Di Salvo , avente ad oggetto integrazione nota prot. n. 85/AAGG del 4.2.2019 (ISTAT);

#### VERIFICATA:

- l'esatta determinazione del fondo risorse decentrate e delle modalità di ripartizione dello stesso secondo i criteri stabiliti dal CCNL;
- che viene rispettato il vincolo del contenimento delle risorse decentrate imposto dall'art.9 comma2 bis del DL 78/2010 convertito in legge 122/2010;
- che la suddetta spesa, trova la copertura finanziaria nel bilancio previsionale 2018 come dimostrato nella tabella allegata alla relazione tecnico finanziaria- " Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con provvedimento prot. N. 1007/Rag. Del 30/11/2018 e successivi provvedimenti dirigenziali n. 31 del 28. 12. 2018 e 1257 del 31.12.2018, per un totale di Euro 448.099,42 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti"

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	411.078,49
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	37.010,93
TOTALE	448.099,42

Tanto premesso e sulla base della documentazione prodotta il Collegio dei Revisori:

#### ATTESTA

la compatibilità dei costi della ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2018 (FES 2018) di codesto Ente, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo e gli istituti contrattuali in esso previsti;

#### CERTIFICA

positivamente con riguardo all'ipotesi suddetta, la relazione illustrativa e la relazione finanziaria predisposta e sottoscritta dal Presidente della delegazione trattante (Dirigente del Servizio AA.GG) e dal Ragioniere generale

#### ESPRIME

parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

A chiusura dei lavori il Collegio prende in visione le note n.236/LL.PP del 19.02.2019 a firma del Dirigente Settore LLPP-Manutenzione e n. 45/CONT. del 21.02.2019 a firma del Dirigente Settore AA.GG aventi ad oggetto " Deliberazione n.45/2019/PRSP della Corte dei Conti " pervenute nel corso dell'odierna riunione. Dopo aver attentamente esaminate le suddette note, il Collegio prende atto delle stesse.

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore 15,30 previa stesura del presente verbale, che in copia viene trasmesso a:

Al Sindaco;

Al Segretario Generale;

Al Presidente del Consiglio;

Al Dirigente del Settore AA.GG;

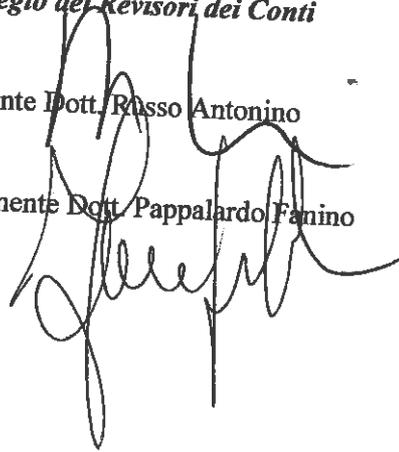
Al Dirigente del Servizio Finanziario.

Letto, approvato e sottoscritto.

*Il Collegio dei Revisori dei Conti*

Presidente Dott. Russo Antonino

Componente Dott. Pappalardo Fanino

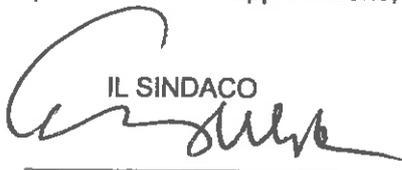
The image shows two handwritten signatures in black ink. The first signature is positioned above the text 'Presidente Dott. Russo Antonino' and the second signature is positioned above the text 'Componente Dott. Pappalardo Fanino'. The signatures are stylized and cursive.

Il presente verbale, previa lettura ed approvazione, viene sottoscritto come segue

L'ASSESSORE ANZIANO



IL SINDACO



IL SEGRETARIO COMUNALE



---

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione

- [ ] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1 L.R. 44/91)  
[ X ] essendo immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2 L.R. 44/91)

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 20/03/2019

San Giovanni La Punta, li \_\_\_\_\_

  
L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

---

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario del Comune di San Giovanni La Punta certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo Pretorio online dal 26 MAR 2019 al \_\_\_\_\_.

Certifica, inoltre, che non risulta prodotta all'ufficio comunale alcuna opposizione contro la stessa deliberazione.

San Giovanni La Punta, li \_\_\_\_\_

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

---

